



# QUARTERLY LABOUR FORCE SURVEY 2022 BANGLADESH

**PROVISIONAL  
REPORT**



Improving Labour Market Information through Labour Force Survey (ILMI) Project

**BANGLADESH BUREAU OF STATISTICS**

Statistics and Informatics Division, Ministry of Planning  
Government of the People's Republic of Bangladesh

# QUARTERLY LABOUR FORCE SURVEY 2022 BANGLADESH

## PROVISIONAL REPORT

<b>Published by</b>	: Bangladesh Bureau of Statistics (BBS) March 2023
<b>Cover Design</b>	: Easel Mortuza
<b>Inner Design</b>	: Muhit UI Haque Anan
<b>Design Supervision</b>	: Easel Mortuza
<b>Printed by</b>	: Raven Madvertising
<b>Publication Time</b>	: March 2023

### For further information about this book or other statistics

#### **Aziza Rahman**

Project Director & Deputy Director  
Improving Labour Market Information through Labour Force Survey (ILMI) Project  
Email: r.aziza@gmail.com



#### **Industry and Labour Wing Bangladesh Bureau of Statistics**

Statistics and Informatics Division  
Ministry of Planning  
Government of the People's Republic of Bangladesh  
www.bbs.gov.bd



**Statistics and Informatics Division**  
Ministry of Planning  
Government of the People's Republic of Bangladesh



## Foreword

The Bangladesh Bureau of Statistics (BBS), as the National Statistical Organization (NSO) has been entrusted with the responsibility of collection, compilation, and dissemination of official statistics of Bangladesh. Despite conducting different surveys by BBS, the Labour Force Survey is one of the most important surveys in Bangladesh. It has a long history, this survey was undertaken in 1980 by BBS and after those 4-5 years intervals, it is continuously conducted and generated the key indicators of Labour force, employment and unemployment of Bangladesh.

Labour Force Survey 2022 has been conducted under the project of Improving Labour Market Information through Labour Force (ILMI) project. This survey was guided and followed the relevant rules obliged by the International Standard considering the 19th International Conference of Labour Statisticians (ICLS). The Government of Bangladesh is committed to meeting the users' need for comprehensive and up-to-date labour force statistics. Basically, information on labour force characteristics, employment and unemployment etc. was collected through labour force surveys within large intervals but it is indeed important to get the data in short intervals to monitor the programs implemented by the government regarding employment generation. As this survey goes on years to analyze the findings, therefore, to satisfy the needs of the time, the BBS initiated the Provisional Report based on Labour Force Survey 2022.

Therefore, I would like to convey my appreciation for all who have contributed their best efforts to make this survey a success. Deep gratitude and gratefulness to the Honorable Planning Minister Mr. M.A. Mannan, MP for his kind support to uphold this survey activity. Also, my heartfelt thanks to our Honorable State Minister Dr. Shamsul Alam for his valuable suggestions to enrich the data collection of the survey.

I would like to remember the contribution of Director General Mr Md. Matiar Rahman and his team for bringing out this publication within a stipulated time frame.

Any further suggestions towards improving the future series of this report are highly appreciated.

Dhaka  
March, 2023

**Dr. Shahnaz Arefin** *ndc*  
Secretary





**Bangladesh Bureau of Statistics**  
Statistics and Informatics Division  
Ministry of Planning  
Government of the People's Republic of Bangladesh



## Preface

I am very pleased to note that Bangladesh Bureau of Statistics (BBS), as the National Statistical Organization (NSO) is conducting Labour Force Survey 2022 through the "Improving Labour market information through Labour Force Survey Project". To meet the data demand for the stakeholders, BBS is going to publish a provisional report on LFS which will focus on the key indicators of Labour Statistics namely employment and unemployment rate, male-female participation in labour force and others.

This time Labour Force Survey is conducted using Computer-assisted Personal Interviewing (CAPI) through electronic devices to ensure quality data on time. Achieving the 8th five-year plan, SDG's indicators and the relevant data support will be provided from this survey. So, LFS is indeed important to ensure the ultimate development of our country.

Sincere thanks to all officials who were involved in conducting this survey and for preparing the report, particularly Mr Kabir Uddin Ahmed, Director, Industry and Labour Wing BBS and Ms Aziza Rahman, Deputy Director and the Project Director of this project.

Special thanks and gratitude to Dr. Shahnaz Arefin *ndc*, Secretary of Statistics and Informatics Division (SID) for their administrative support to conduct this survey.

We do believe that BBS's hard work will be in success as soon as this report is deemed applicable to our Policymaking inputs. Comments for further improvement of the survey & report will be highly appreciated.

Dhaka  
March, 2023

**Md. Matiar Rahman**  
Director General





## Acknowledgements

Being an evolving economy, Labour market indicators play a vital role to understand the overall trend of employment in our country. Labour Force Survey 2022 has been conducted under the project of Improving Labour Market Information system (ILMIS) project. From this survey, the data relating to Gender disaggregation in labour force, employment, unemployment, underemployment and some more indicators on Labour market are available to explore the ideas and policy brief to draw the development plan of our country based on employment.

My deep gratitude and sincere thanks to Mr M. A. Mannan MP, Honourable Minister, Ministry of Planning and Dr. Shamsul Alam, Honourable State Minister, Ministry of Planning for their kind directions to conduct this survey and prepare this report on time. I would like to express our profound regard and a deep sense of gratitude to Dr. Shahnaz Arefin *ndc*, Secretary, Statistics and Informatics Division (SID), for her tremendous support in bringing out this publication on time.

My sincere appreciation and gratefulness to former Director General of Bangladesh Bureau of Statistics (BBS) Mr Mohammad Tajul Islam for his kind guidance in conducting this survey on time. Sincere thanks to Mr Md. Matiar Rahman, Director General of BBS, for his relentless support and contribution to generating this provisional report.

I do acknowledge the hard work and contributions at all stages for conducting this survey, especially designing the sample by Dr Syed Shahadat Hossain, Professor, ISRT, University of Dhaka, Mr Abul Kalam Azad, Director, BBS, Mr Kabir Uddin Ahmed, Director, BBS and Sheikh Mohammad Sayem, Associate Professor and Head, Department of Agriculture and Applied Statistics, Bangladesh Agricultural University. I am feeling indebted to the contribution of my colleagues in the Industry and Labour Wing, Mr Mohammad Saddam Hossain Khan and Ms Ashifa Sharmin, Deputy Director, Ms Nila Priya Mayur and Mr Minar Uddin, Statistical Officer, Mr Md. Azizur Rahman, Assistant Programmer and also my survey team for the preparations, implementation and management of the survey as well as prepare this report. Also, the university graduates who were involved as enumerators deserve special recognition for their time and efforts. I am indeed grateful to Mr Igor Chernyshev, International Consultant, the World Bank and the International Labour Organization (ILO) for their valuable suggestions during the preparatory stages of the survey. Finally, I am expressing my heartfelt thanks to the members of the steering committee, Editors Forum and project Implementation committee for their overall guidance to execute the survey and prepare this report.

Truly begging apologies as we provided our highest efforts to bring error-free text and codes but still, some errors may find their way into this publication. It would be highly appreciated if any comments or suggestions concerning the content of the report for further improvements.



Dhaka  
March, 2023

**Aziza Rahman**  
Deputy Director, BBS  
Project Director, ILMI Project





# CONTENT

## CHAPTERS

	<b>Foreword</b>	<b>iii</b>
	<b>Preface</b>	<b>v</b>
	<b>Acknowledgements</b>	<b>vii</b>
	<b>Executive Summary</b>	<b>1</b>
	<b>Key Findings</b>	<b>3</b>
<b>1</b>	<b>INTRODUCTION</b>	<b>7-10</b>
	1.1 Background	09
	1.2 Objective of the Survey	10
	1.3 Structure of the Provisional Report	10
<b>2</b>	<b>SURVEY METHODOLOGY</b>	<b>11-16</b>
	2.1 The Sample Frame	13
	2.2 Scope and Coverage	13
	2.3 Sample Size Determination	13
	2.4 Data Collection	14
	2.5 Data Processing	14
	2.6 Training of Survey Personnel	14
	2.7 Field Level Data Collection	15
	2.8 Questionnaire Design	15
<b>3</b>	<b>CONCEPTS AND DEFINITIONS</b>	<b>17</b>
<b>4</b>	<b>MAJOR LABOUR FORCE FINDINGS</b>	<b>29</b>
<b>5</b>	<b>ANNEXURE</b>	<b>39</b>
	<b>Annexure-1:</b>	41
	<b>Table 1:</b> Working age population aged 15 or older, by age group, sex and area	41
	<b>Table 2:</b> Working age population aged 15 years or older, by age and quarter	41
	<b>Annexure-2:</b>	
	Questionnaire Used in Quarterly Labor Force Survey 2022. group, sex and area	42

# CONTENT

## TABLES AND GRAPHS ATTACHED TO THIS REPORT

### TABLES

Table 4.1	: Total labour force aged 15 years or older, by quarter, sex and area	31
Table 4.1.1	: Total labour force aged 15 years or older, by quarter and sex	32
Table 4.2	: Not in labour force aged 15 years or older, by quarter and sex	32
Table 4.3	: Total employed population aged 15 years or older, by quarter, sex and area	33
Table 4.3.1	: Employment rate aged 15 years or older, by quarter, area and sex	34
Table 4.3.2	: Employed population aged 15 years or older, by quarter and sex	34
Table 4.4.1	: Total unemployed population aged 15 or older, by quarter, sex and area	35
Table 4.4.2	: Unemployment rate aged 15 or older, by quarter, area and sex	35
Table 4.5	: Labour force participation rate (%) aged 15 years or older, by quarter, sex and area	36
Table 4.6	: Female labour force participation rate (%) aged 15 years or older, by quarter, sex and area	37
Table 4.7	: Youth labour force aged 15-29 years by quarter, sex and area	37
Table 4.8	: Employed population aged 15 years or older, by intention of work, sex and area	38

### CHARTS

Figure 1	: Total labour force 15 years or older by quarter, sex (Million)	31
Figure 2	: Trends of labour force by sex (Million)	32
Figure 3	: Trends of not in labour force by sex (Million)	33
Figure 4	: Trends of employment by sex (Million)	34
Figure 5	: Total unemployed population aged 15 or older by sex	35
Figure 6	: Trends of unemployed population by sex (Million)	36
Figure 7	: Labour force participation rate by sex	37



# Executive Summary

---

This provisional report contains labour force, employment and unemployment statistics for the year 2022 based on the data collected during 1st Quarter (January-March), 2nd Quarter (April-June), 3rd Quarter (July-September) and 4th Quarter (October-December) respectively all over the country. All persons covered (15 years or older) by the survey are classified into three distinct categories namely employed, unemployed and not in the labour force. The last labour force survey was conducted in 2016-17. Over the last 5 years, the indicators of the labour market have changed remarkably. The indicator on the unemployment rate has decreased, and positive change showed in the labour force participation rate and employment especially female participation in the labour market has increased.

The labour force amounted to 73.41 million population increasing by 9.9 million population compared to the previous Labour Force Survey 2016-17. The labour force consisted of 70.78 million employed population and 2.63 million unemployed population. The labour force in rural areas accounted for 54.94 million. In urban, the labour force was 18.47 million. Around 46.90 million population found not in the labour force from the four quarters on average during 2022 which comprises 12.09 million male and 34.81 million female. In 2022, the total employed population amounted to 70.78 million. The total employed population according to 2022 at the national level in an average of 4 Quarters, the male was 45.79 million and female 24.99 million. It is necessary to mention that the labour force participation rate is 61% which assumes that 39% of the population aged 15 or older is still behind the labour market. In 2022, the unemployment rate for the population aged 15 or older decreased from the previous survey 2016-17 which was (4.2%) to (3.6%).

According to the survey findings, the youth labour force (aged from 15 to 29) is observed around 26.82 million population. In 2022, the population aged 15 or older (61.0%) participated in the labour force at national level. The labour force participation rate was very different between male (79.71%) and female (42.67%) and varied across regions. The labour force participation rate in rural areas (65.28%) was higher than in urban areas (51.05%). Considering the employment in the broad economic sector it is observed that the agriculture sector (32.2 million) comprised the highest than gradually the service sector (26.65 million) and Industry sector (12.05 million). The above findings we have generated for provisional purposes and the details information will be available in the upcoming final report of LFS.



## Key Findings of Quarterly Labour Force Survey 2022 (Provisional)

Sl	Indicators / Estimates	2016-17					2022				
		Year	Q1	Q2	Q3	Q4	Year	Q1	Q2	Q3	Q4
1	<b>Labour Force (Million)</b>										
	<b>Bangladesh</b>										
	<b>Total</b>	63.5	62.8	63.7	64.1	63.4	73.41	74.48	73.04	73.23	72.89
	<b>Male</b>	43.5	43.0	43.6	43.9	43.6	47.48	48.00	47.45	47.42	47.05
	<b>Female</b>	20.0	19.8	20.1	20.2	19.8	25.93	26.48	25.59	25.81	25.84
	<b>Urban</b>										
	<b>Total</b>	17.9	17.6	18.2	17.8	17.6	18.47	18.62	18.43	18.62	18.19
	<b>Male</b>	12.9	12.7	12.8	12.8	12.8	14.16	14.08	14.17	14.31	14.07
	<b>Female</b>	5.0	4.9	5.3	5.0	4.8	4.31	4.54	4.26	4.31	4.12
	<b>Rural</b>										
	<b>Total</b>	45.7	45.2	45.6	46.2	45.8	54.94	55.86	54.61	54.61	54.70
	<b>Male</b>	30.7	30.3	30.8	31.0	30.8	33.32	33.92	33.28	33.11	33.32
	<b>Female</b>	15.0	14.9	14.8	15.2	15.0	21.62	21.94	21.33	21.50	21.72
	2	<b>Employed population (Million)</b>									
<b>Bangladesh</b>											
<b>Total</b>		60.8	60.4	61.0	61.2	60.7	70.78	71.53	70.48	70.58	70.91
<b>Male</b>		42.2	41.9	42.2	42.5	42.2	45.79	46.32	45.87	45.61	45.73
<b>Female</b>		18.6	18.5	18.9	18.7	18.5	24.99	25.21	24.61	24.97	25.18
<b>Urban</b>											
<b>Total</b>		16.9	16.7	17.4	17.0	16.8	17.69	17.68	17.78	17.80	17.49
<b>Male</b>		12.4	12.3	12.4	12.4	12.4	13.69	13.58	13.76	13.80	13.62
<b>Female</b>		4.60	4.40	5.00	4.50	4.40	4.00	4.10	4.02	4.00	3.87
<b>Rural</b>											
<b>Total</b>		43.9	43.7	43.7	44.2	43.9	53.09	53.85	52.70	52.78	53.42
<b>Male</b>		29.8	29.6	29.8	30.1	29.8	32.10	32.74	32.11	31.81	32.11
<b>Female</b>		14.1	14.2	13.9	14.2	14.1	20.99	21.11	20.59	20.97	21.31
3		<b>Unemployed population (Million)</b>									
	<b>Bangladesh</b>										
	<b>Total</b>	2.7	2.4	2.7	2.9	2.7	2.63	2.95	2.56	2.65	2.32
	<b>Male</b>	1.4	1.2	1.4	1.4	1.4	1.69	1.68	1.58	1.81	1.66
	<b>Female</b>	1.3	1.3	1.3	1.5	1.3	0.94	1.27	0.98	0.84	0.66
	<b>Urban</b>										
	<b>Total</b>	0.9	1.0	0.8	0.9	0.8	0.78	0.94	0.65	0.82	0.7

Sl	Indicators / Estimates	2016-17					2022				
		Year	Q1	Q2	Q3	Q4	Year	Q1	Q2	Q3	Q4
	Male	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4	0.47	0.5	0.41	0.51	0.45
	Female	0.5	0.5	0.4	0.5	0.4	0.31	0.44	0.24	0.31	0.25
	<b>Rural</b>										
	Total	1.8	1.4	1.9	2.0	1.9	1.85	2.01	1.91	1.83	1.62
	Male	0.9	0.7	1.0	1.0	1.0	1.22	1.18	1.17	1.3	1.21
	Female	0.9	0.7	0.9	1.0	0.9	0.63	0.83	0.74	0.53	0.41
<b>4</b>	<b>Not in labour force (Million)</b>										
	<b>Bangladesh</b>										
	Total	45.5	46.0	45.0	45.4	45.8	46.90	46.12	47.37	47.42	46.76
	Male	10.6	11.1	10.3	10.4	10.5	12.09	11.44	12.22	12.39	12.3
	Female	35.0	34.9	34.7	35.1	35.3	34.81	34.68	35.15	35.03	34.46
	<b>Urban</b>										
	Total	14.2	14.1	14.0	14.3	14.5	17.71	17.35	17.68	17.98	17.79
	Male	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.75	3.60	3.77	3.88	3.73
	Female	11.2	11.1	11.0	11.3	11.5	13.96	13.75	13.91	14.10	14.06
	<b>Rural</b>										
	Total	31.5	31.9	31.2	31.5	31.7	29.19	28.77	29.69	29.44	28.97
	Male	7.6	8.1	7.3	7.5	7.6	8.34	7.84	8.45	8.51	8.57
	Female	24.0	23.8	23.9	24.0	24.1	20.85	20.93	21.24	20.93	20.4
<b>5</b>	<b>Unemployment rate (%)</b>										
	<b>Bangladesh</b>	4.2	3.9	4.3	4.5	4.3	3.6	4.0	3.6	3.6	3.2
	Male	3.1	2.7	3.3	3.1	3.2	3.6	3.5	3.3	3.8	3.5
	Female	6.7	6.4	6.3	7.4	6.6	3.6	4.8	3.8	3.3	2.6
	<b>Rural</b>	4.0	3.2	4.2	4.3	4.1	3.4	3.6	3.5	3.4	3.0
	<b>Urban</b>	4.9	5.6	4.3	4.9	4.6	4.2	5.1	3.5	4.4	3.9
<b>6</b>	<b>Labour force participation rate (%) (refined activity rate)</b>										
	<b>Bangladesh</b>										
	Total	58.2	57.8	58.6	58.5	58.1	61	61.76	60.65	60.69	60.91
	Male	80.5	79.6	81.0	80.9	80.6	79.71	80.74	79.52	79.31	79.26
	Female	36.3	36.2	36.7	36.5	36.0	42.67	43.30	42.13	42.41	42.85

Sl	Indicators / Estimates	2016-17					2022				
		Year	Q1	Q2	Q3	Q4	Year	Q1	Q2	Q3	Q4
	<b>Urban</b>										
	Total	55.7	55.7	55.6	56.6	55.7	51.05	51.75	51.04	50.89	50.53
	Male	81.0	81.0	80.9	81.0	81.2	79.08	79.59	79.03	78.71	79
	Female	31.0	31.0	30.7	32.8	30.8	23.58	24.82	23.45	23.41	22.65
	<b>Rural</b>										
	Total	59.3	58.6	59.5	59.7	59.3	65.28	66.01	64.77	64.96	65.38
	Male	80.3	79.0	80.9	80.7	80.4	79.98	81.23	79.73	79.57	79.37
	Female	38.6	38.4	38.3	38.9	38.5	50.88	51.19	50.11	50.65	51.58
<b>7</b>	<b>Employed by broad economic sector (%)</b>										
	Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
	Agriculture	40.6	40.7	40.9	40.3	40.4	45.33	43.14	45.45	45.76	46.96
	Industry	20.4	20.1	20.4	21.0	20.3	17.02	17.19	17.14	16.79	16.94
	Service	39.0	39.2	38.8	38.7	39.3	37.65	39.67	37.41	37.45	36.1
	<b>Employed by broad economic sector (Million)</b>										
	Total	60.8	60.4	61.0	61.2	60.7	70.78	71.53	70.48	70.58	70.91
	Agriculture	24.7	24.6	25.0	24.7	24.5	32.2	32.08	30.86	32.03	32.3
	Industry	12.4	12.1	12.4	12.8	12.3	12.05	12.3	12.08	11.85	12.01
	Service	23.7	23.7	23.6	23.7	23.8	26.65	28.38	26.37	26.43	25.6
<b>8</b>	<b>Youth Labour Force (aged 15-29) (Million)</b>										
	<b>Bangladesh</b>										
	Total	20.1	20.3	20.5	19.6	19.9	26.82	27.87	26.74	26.61	26.05
	Male	13.1	13.2	13.3	13.2	12.7	13.51	14.18	13.29	13.5	13.07
	Female	7.0	7.2	7.2	6.4	7.2	13.31	13.69	13.45	13.11	12.98
	<b>Urban</b>										
	Total	6.1	6.2	6.3	6.1	5.9	5.63	5.66	5.57	5.76	5.52
	Male	3.9	3.9	4.0	4.0	3.7	3.94	3.82	3.90	4.10	3.95
	Female	2.2	2.3	2.4	2.2	2.2	1.69	1.84	1.67	1.66	1.57
	<b>Rural</b>										
	Total	13.9	14.1	14.2	13.5	14.0	21.19	22.21	21.17	20.85	20.53
	Male	9.2	9.3	9.3	9.2	9.0	9.57	10.36	9.39	9.40	9.12
	Female	4.7	4.9	4.8	4.3	5.0	11.62	11.85	11.78	11.45	11.41
<b>9</b>	<b>Female labour force (Million)</b>										
	Total	20.0	19.8	20.1	20.2	19.8	25.93	26.48	25.59	25.81	25.84
	Rural	15.0	14.9	14.8	15.2	15.0	21.63	21.94	21.33	21.5	21.73
	Urban	5.0	4.9	5.3	5.0	4.8	4.31	4.54	4.26	4.31	4.11

Sl	Indicators / Estimates	2016-17					2022				
		Year	Q1	Q2	Q3	Q4	Year	Q1	Q2	Q3	Q4
10	Female labour force participation rate (%)										
	Total	36.3	36.2	36.7	36.5	36.0	42.68	43.31	42.13	42.42	42.85
	Rural	38.6	38.4	38.3	38.9	38.5	50.89	51.19	50.11	50.66	51.59
	Urban	31.0	30.7	32.8	30.8	29.8	23.6	24.84	23.45	23.41	22.59







# Chapter 1

## INTRODUCTION

1.1 Background

1.2 Objective of the Survey

1.3 Structure of the Provisional Report



# 1

## Introduction

---

### 1.1 Background

Bangladesh Bureau of Statistics (BBS), the National Statistical Organization of the country, is responsible to provide official statistics for preparing and implementing the policy plan of the country. Bangladesh has achieved considerable progress in accelerating economic growth and development including poverty alleviation, social protection and other dominant factors to invigorate the economy. To provide official statistics, BBS conducts various censuses and surveys in regular interval. Labour Force Survey (LFS) is one of them. This survey started in Bangladesh in 1980 and created a mirror to have a refreshed look overall at the employment, and unemployment status of the country. It is indeed a household-based sample survey that estimates the labour force, unemployment and the structure of employment, time-related underemployment, non-economic activities, other forms of work, volunteer work and the key labour market indicators in Bangladesh quarterly. The questionnaires used in data collection and also the concepts relevant to this survey were marked as global standards. A new and innovative disability module has been introduced in the 2022 LFS questionnaire to incorporate data in this area. In addition, the migration module has been also incorporated as per the ILO guidelines. SDG's Indicators in Labour Market goal 5 & goal 8 are addressed in this Labour force survey where it will possible to provide 9 SDG indicators data from this survey. Quarterly Labour Force Survey (QLFS) is designed to measure the levels and trends of employment, unemployment and labour force in Bangladesh. QLFS has been conducted quarterly and the provisional report focuses on annual labour statistics including quarterly estimations. This report contains labour force, employment and unemployment statistics for the year 2022 based on the data collected in the 1st Quarter (January-March), 2nd Quarter (April-June), 3rd Quarter (July-September) and 4th Quarter (October-December) respectively. While data collected period In the last survey 2016-17 was 1st Quarter (July-September), 2nd Quarter (October-December), 3rd Quarter (January-March), and 4th Quarter (April-June) respectively. All persons (15 years or older) covered by the survey are classified into three distinct categories namely employed, unemployed and not in the labour force. Importantly, the QLFS is financed by the Government of Bangladesh. The World Bank NSDS Project has contributed to the preparation of the latest QLFS tools based on recommendations adopted at the 19th International Conference of Labour Statisticians (19th ICLS). Hence, to maintain comparability with the previous year's labour force statistics, usual definitions have followed and a separate chapter has to consist of the work statistics following the 19th ICLS. This survey will help in formulating evidence based programs on the labour force, sustainable development goals, the 8th Five Year Plan targets, and unemployment reduction in Bangladesh. This report is Labour Force Survey 2022 provisional report. Detail report will be prepared soon which will be bilingual (Bangla and English) version for the users.

## 1.2 Objectives of the survey

The prime objective of the Quarterly Labour Force Survey 2022 is to accumulate wide-ranging data following the labour force (employed and unemployed population) and outside population of 15 years or older. The other explicit objectives of the survey are as follows;

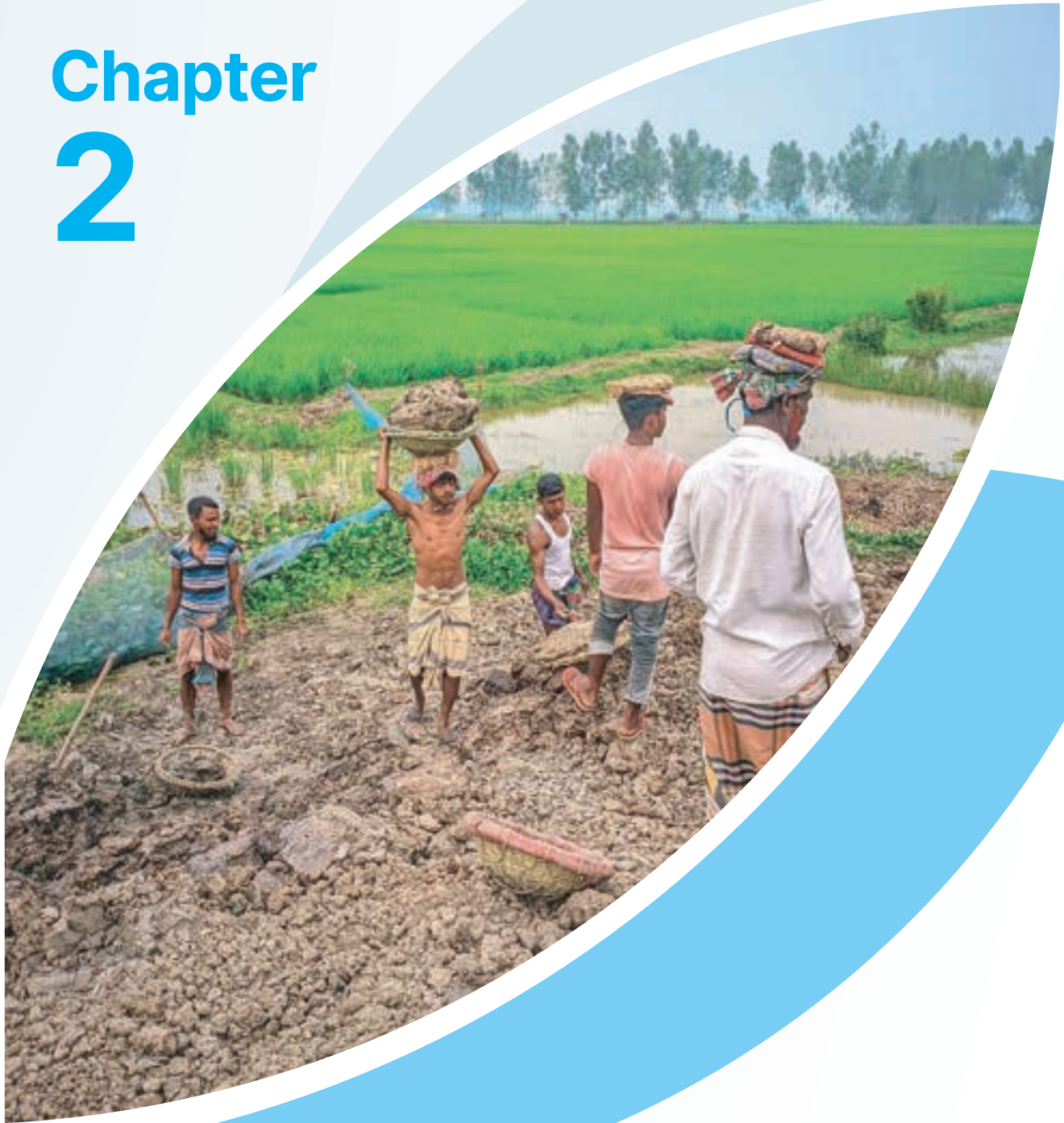
- to estimate the size of the labour force, employment and unemployment by age, gender, education and locality;
- to estimate the unemployment with a disability;
- to estimate employment by industry, occupation and status in employment;
- to estimate employment in the informal economy;
- to assess the average hours worked, earnings and occupational safety of the employed population;
- to estimate youth unemployment by gender and disability, potential labour force, and labour underutilization;
- to assess the NEET population;
- to estimate the recruitment cost of international migrants workers; and
- to capture the seasonal variation of labour market statistics.

## 1.3 Structure of the provisional report

This provisional report is organized into four chapters. Chapter 1 describes the introduction. Chapter 2 elaborates on the methodology used in the Labour Force Survey, scope and coverage of the survey, sampling design, field operations, data processing and limitations. Chapter 3 delivers the concepts and definitions of labour market indicators etc. Chapter 4 deals with major findings from the Quarterly Labour Force Survey 2022.



# Chapter 2



## SURVEY METHODOLOGY

- 2.1 The Sample Frame
- 2.2 Scope and Coverage
- 2.3 Sample Size Determination
- 2.4 Data Collection
- 2.5 Data Processing
- 2.6 Training of Survey Personnel
- 2.7 Field Level Data Collection
- 2.8 Questionnaire Design



# 2

## Survey Methodology

### 2.1 The sample frame

The Enumeration Areas (EAs) of the 2nd zonal operation of the Population and Housing census 2022 were considered for generating the sampling frame of this survey. The enumeration unit of QLFS 2022 comprised one or more than one enumeration area (EA) used in the 2nd Zonal operation of the Population and Housing Census. According to the Survey frame, 1284 Primary Sampling Units (PSUs) were selected for data collection and 24 households from each PSU will be considered for conducting the interview. From each selected PSU, an equal number of 24 households were selected systematically, with a random start. Finally, quarterly 30816 households and all total in a year 1 lac 23 thousand and 264 households have been covered for this survey. Two or Three Enumeration areas were merged to form the PSU where on average 200 households exist for each PSU. Two-Stage Stratified Cluster Sampling was followed for this Survey. Firstly PSU was selected and in the second stage, 24 households were taken as a cluster of sampling for this Survey. The survey was distributed into twenty-four domains viz. Rural, Urban and City corporations of eight administrative divisions. Selection of the households was done at the HQ and assigned to the Enumerators, with strictly no allowance for the replacement of non-responding households.

### 2.2 Scope and coverage

Quarterly Labour Force Survey 2022 (QLFS) was in January-December 2022 to provide reliable estimates of the labour force including employment of persons with functional difficulties, labour underutilization, and persons outside of the labour force. The QLFS also made it possible to collect data on persons engaged in other forms of work such as own-use production of good and own-use provision of services, unpaid trainee and volunteer. Another objective was to collect information on the recruitment costs and income of the migrant workers.

The above survey components covered the population aged 15 or older living in the sampled households to obtain estimates on many socio-demographic variables classified by sex, age, educational attainment, occupation and industry. The survey involved a quarterly sample of 30816 households from 1284 primary sampling units (PSUs) and distributed across all the 64 Districts of Bangladesh. The QLFS covered dwelling households, including one-person households, located both urban and rural areas. The institutional population, that is, persons living in hostels, hotels, hospitals, old homes, military and police barracks, prisons, welfare homes and other institutions were excluded from the QLFS coverage.

### 2.3 Sample size determination

The number of households'  $n$  needed to estimate an individual-level prevalence  $P$  with a margin of error  $E$  at the confidence level  $\alpha$  is given by

$$n = \frac{Deff}{c} \frac{t_{\alpha}^2 P(1 - P)}{E^2}$$

where  $Deff$  is the design effect, due to stratification and clustering,  $c$  is the average number of relevant individuals per household, and  $t_{\alpha}$  is the normal deviate corresponding to the confidence level  $\alpha$ .



## Estimation – Selection probabilities and sampling weights

With the sampling strategy described here, the probability  $p_{hi}$  of selecting household  $hij$  in PSU  $hi$  of stratum  $h$  in any given quarter is given by<sup>1</sup>

$$p_{hi} = \frac{k_h n_{hi}}{\sum_i n_{hi}} \times \frac{m_{hi}}{n'_{hi}}$$

where

$k_h$  is the number of PSUs selected in stratum  $h$ ,

$n_{hi}$  is the total number of households in PSU  $hi$ , as reported by the zonal operation of 2022 Population Census,

$n'_{hi}$  is the total number of households in PSU  $hi$ , as reported by the QLFS household listing operation, and

$m_{hi}$  is the number of households visited in PSU  $hi$  (normatively always 24).

### 2.4 Data collection

The primary classification manual of industries and occupations was edited and coded by selected editors and coders at BBS headquarters. Supervising officers verify questionnaires through random selection using CAPI. Weights were generated to account for selection probabilities, and results were generated using the design weight of the PSU with non-response adjustments. Captured data were then exported to STATA format for cleaning and analysis.

### 2.5 Data processing

Data collection was done using CAPI (computer-assisted personal interviewing), developed by the Census and Survey Processing System (CSPRO) and incorporated with checks to ensure accuracy. Special training was imparted to BBS officials and outsourcing enumerators participating in this survey for data collection. They visited the selected households for the data collection with the assigned questionnaire. Before the interview, the enumerators were urged to introduce themselves to the households. The enumerators were given identity badges and letters of introduction outlining the survey objectives to help them identify themselves for easy access into the dwelling households. Depending on the household size, it took the enumerators between 30 and 40 minutes to administer the survey questionnaire. Experienced officers from BBS and SID visited the field to identify and correct any wrong information during interview sessions. Additionally, the supervising officers regularly paid courtesy visits to the households. To further guarantee the accuracy of the data gathered, follow-up/re-interviews of a few selected households were also conducted. Twelve-month-long data collection occurred on a quarterly basis and the date was the end of October-December 2022.

### 2.6 Training of survey personnel

The training covered instructions in general interviewing techniques, field procedures (including sample selection), a detailed discussion of items on the questionnaire and practice interviews in the field. Rigorous training was imparted to the related survey personnel such as Divisional Coordinators, District Coordinators, Supervisors and Data Collectors for conducting the nationwide survey properly. In total, 8 Divisional Coordinators, 64 District Coordinators, 25 Supervisors and in total, and 107 data collectors, among whom 66 female, participated and received a total of ten days of training on data collection in a different quarter. The training consisted of 4 days for training using the CAPI method, two days for field visits and evaluation of

---

<sup>1</sup>The two factors on the right-hand side of the equation represent the probability of selecting the PSU, and the conditional probability of selecting the household in the PSU.



fieldwork. Exclusive residential training for data collectors was also arranged to ensure the data quality and the problems they faced in the field. A verbatim type of training manual for the CAPI method was prepared so that the Data Collectors could consult it for any problem faced by them during the fieldwork. The training discussed instructions in general interviewing techniques, filling up questionnaires through the CAPI method and practice testing interviews in the field. Importantly, the Enumerators and their supervisors were trained in how to conduct CAPI-based interviews.

## 2.7 Field level data collection

The Quarterly Labour Force survey data were collected by 107 data collectors throughout the country. There was division, and district-level officers of BBS, and officers from the head office involved in field supervision. Collected data were monitored strictly by the high officials of the Statistics and Informatics Division and Bangladesh Bureau of Statistics. Moreover, International Labour Organization (ILO) visited the field and observed data collection. The listing fieldwork was done from 1 November 2021 to 15 December 2021 for updating the list of households within the sampled PSUs. Based on the updated listing, the sample households were selected centrally and provided the list to the data collectors and supervising officers for the survey. The survey data collection was started on 1 January 2022 and ended on 31 December 2022. Data collection followed four quarters such as 1st quarter-January to March; 2nd quarter from April to June; 3rd quarter from July to September and 4th quarter from October to December. Data were collected using tablets with the Android Operating System. The data were sent to the central cloud server on a real-time basis.

## 2.8 Questionnaire design

The Quarterly Labour Force Survey 2022 consists of the following 15 sections<sup>2</sup>:

Front page

Section 1. Household information

Section 2. Household roster Part-A (members' basic information)

Difficulty (Eligibility) Part-B

Social protection Part-C

Section 3. Education Part-A: General education (for persons aged 5 years or older)

Education Part B-: Vocational training (outside the general education system; for persons aged 15 years or older)

Section 4. Identification of persons in employment (for persons aged 15 years or older)

Section 5. Characteristics of main job/business activity (for persons aged 15 years or older)

Section 6. Characteristics of secondary job/business activity

Section 7. Working time (all jobs)

Section 8. Occupational safety and health within the previous 12 months (for persons aged 15 years or older)

Section 9. Job search and availability (for persons not in employment aged 15 years or older)

Section 10. Own-use production of goods (for all persons aged 15 years or older)

Section 11. Own-use provision of services (for all persons aged 15 years or older)

Section 12. Unpaid trainee work (for all persons aged 15 years or older)

Section 13. Volunteer work (for all persons aged 15 years or older)

Section 14. Recruitment costs and income of migrant workers (for all persons aged 15 years or older)

Section 15. Functional difficulties and barriers to employment

---

<sup>2</sup> See attached as Annex 2





# Chapter 3

## CONCEPTS AND DEFINITIONS



# 3

## Concepts and definitions

---

### Age coverage

Age is a strong determinant of labour market. Common age cut-off and categories are important. The labour related questions of the survey refer to the population of 15 years old and over. The following age ranges are used in presenting the statistics: 15–24; 25–34; 35–44; 45–54; 55–64; and 65 and over. Besides, statistics is provided separately for youths as the youths are more prone to unstable transition to labour market. However, in setting the minimum LFS coverage age is the fact that the Government of Bangladesh, being aware that many young people, who are unable to continue with higher schooling, enter the labour market instead, has set the legal age for admission to employment at 14 completed years. Given that, inclusion of persons aged 15 years or older may result in the undercount of persons employed or unemployed in the country.

### Sex

Sex (male or female) of every individual is recorded, as sex disaggregation of data is a fundamental requirement for gender statistics and in particular for the analysis of the gender gap in the access to the labour market. For policy purposes, all core indicators are broken down by sex, in order to maximize information on any gender gap

### Dwelling

A “dwelling” is a separate and independent place of abode intended for habitation by one household. Although intended for habitation by one household, a dwelling may, at the time of the survey, be occupied by more than one household.

### Household

A “household” is defined as a group of persons who live together and make common provision for food and other essentials for living. The people in the group may be related or unrelated or a combination of both. A household may consist of only one person or several persons.

Stemming from the above definition, lodgers or other permanent residents who live and take their meals with the household are to be counted as household members, even though they may have no blood relationship with the household head.

Servants or other paid domestic employees should be counted as part of the household.

People who live in the same dwelling, but do not share food expenses or do not eat meals together, are not members of the same household. For example, if two brothers, each having his own family, live in the same house but maintains separate food budgets and cooking facilities, they would constitute two separate households. Likewise, people who eat together but do not live in the same

---

<sup>2</sup> See attached as Annex 2



dwelling are not members of the same household.

It is very important that you define the household membership strictly according to the criteria outlined above. These guidelines may not be the same as others you may be familiar with, and at times, they may not conform to the household's own notion of who should be considered as a household member. Any questions or doubts that arise in the field should be discussed with your supervisor.

### Work<sup>3</sup>

The concept of Work is a complex one which must be understood if it is to be used properly in the Labour Force Survey. The questionnaire asks the respondent: "During the PREVIOUS WEEK, did you do any work for a wage, salary, commission, tips or any other pay, even if only for one hour?" To get an idea of the range of activities, which count as work for the purposes of this survey, you should study carefully the activities shown in Question MJ\_02b. Some examples of work activities are presented further below.

More specifically, work comprises any activity performed by persons of any sex and age to produce goods or to provide services for use by others or for own use. The concept of work is aligned with the General production boundary as defined in the System of National Accounts 2008 (2008 SNA) and its concept of economic unit.

### Examples of work activities to be classified as employment:

- Vending newspapers in the street; cleaning car windshields for tips at traffic lights.
- Managing one's own business or farm even though not involved in producing the output.
- Repairing of work equipment for future operation, e.g. a fisherman repairing his boat or net for future outings.
- Buying or installing equipment and ordering supplies in preparation for opening a new business.
- Work in the household enterprise without pay, but with a share in the earnings/profits of the enterprise.
- Unpaid work in an economic enterprise operated by a related person living in the same household (e.g. work such as cleaning and grading fruits/vegetables).
- Outwork i.e., a practice prevalent in some enterprises where all or part of the production is allocated to different persons or households to be carried out at home and for which these persons or households receive payment on a piece-rate basis, e.g. the master weaver assigning bobs to different households.
- Exchange work i.e., a practice in some countries whereby labour is exchanged between households for productive purposes such as the work performed by a farm operator or members of his family on the farm of another operator.
- Paid domestic services, including baby sitting and teaching children in other persons' homes in exchange for cash payment, board and lodging or payment in kind such as clothing.
- Cooking food for labourers on one's farm where food is provided as part of the labourer's pay.
- Paid apprenticeship and on-the-job training which is associated with the productive activities of an enterprise.
- Paid religious activities of members of religious orders.
- Military duties of career military personnel and conscripts as well as engagements in equivalent civilian services.

---

<sup>3</sup> Extracts from: International Labour Office. Resolution concerning statistics of work, employment and labour underutilization. Report III, 19th ICLS (Geneva, 2-11 October 2014), pp. 47-65.

## Labour force

The concept labour force refers to the current supply of labour for the production of goods and services in exchange for pay or profit. The form of work identified as employment sets the reference scope of activities for labour force statistics.

In the QLFS, the “labour force” refers to persons 15 years or older who contribute or are available to contribute to the production of goods and services in the country; and consists of employed and unemployed.

## Labour force status

Categories for labour force status used to break down labour market indicators at the individual level are based on the following categories:

- Employed
- Unemployed
- Not in the labour force.

## Persons in employment

Persons in employment are defined as all those of working age who, during a short reference period, were engaged in any activity to produce goods or provide services for pay or profit. They comprise:

- a) employed persons “at work”, i.e. who worked in a job for at least one hour;
- b) employed persons “not at work” due to temporary absence from a job, or to working-time arrangements (such as shift work, flexitime and compensatory leave for overtime).

## One hour criterion

A person is considered to have engaged in a given form of work when performing such form of work for at least one hour during the relevant, short reference period. Use of this one-hour criterion ensures coverage of all the activities engaged in, including part-time, temporary, casual or sporadic activities, as well as comprehensive measurement of all inputs of labour into production.

## Temporary absence from work


Employed persons on “temporary absence” during the PREVIOUS WEEK refers to those who, having already worked in their present job, were “not at work” for a short duration but maintained a job attachment during their absence. In such cases:

(a) “job attachment” is established on the basis of the reason for the absence and in the case of certain reasons, the continued receipt of remuneration, and/or the total duration of the absence as self-declared or reported, depending on the statistical source;

(b) the reasons for absence that are by their nature usually of short duration, and where “job attachment” is maintained, include those such as sick leave due to own illness or injury (including occupational); public holidays, vacation or annual leave; and periods of maternity or paternity leave as specified by legislation;

(c) reasons for absence where the “job attachment” requires further testing, include among others: parental leave, educational leave, care for others, other personal absences, strikes or lockouts, reduction in economic activity (e.g. temporary lay-off, slack work), disorganization or suspension of work (e.g. due to bad weather, mechanical, electrical or communication breakdown, problems with information and communication technology, shortage of raw materials or fuels):

i. For these reasons, a further test of a duration threshold and/or receipt of remuneration (EMP\_09) should be used. The threshold should be, in general, not greater than three months taking into account periods of statutory leave entitlement specified by legislation or



commonly practiced, and/or the length of the employment season so as to permit the monitoring of seasonal patterns. Where the return to employment in the same economic unit is guaranteed this threshold may be greater than three months.

ii. For operational purposes, where the total duration of the absence is not known, the elapsed duration may be used.

### **Included in employment are:**

- (a) persons who work for pay or profit while on training or skills-enhancement activities required by the job or for another job in the same economic unit, such persons are considered as employed “at work” in accordance with the international statistical standards on working time;
- (b) apprentices, interns or trainees who work for pay in cash or in kind;
- (c) persons who work for pay or profit through employment promotion programmes;
- (d) persons who work in their own economic units to produce goods intended mainly for sale or barter, even if part of the output is consumed by the household or family;
- (e) persons with seasonal jobs during the off season, if they continue to perform some tasks and duties of the job, excluding, however, fulfilment of legal or administrative obligations (e.g. pay taxes), irrespective of receipt of remuneration;
- (f) persons who work for pay or profit payable to the household or family:
  - i. in market units operated by a family member living in the same or in another household, or
  - ii. performing tasks or duties of an employee job held by a family member living in the same or in another household.
- (g) regular members of the armed forces and persons on military or alternative civilian service who perform this work for pay in cash or in kind.

### **Excluded from employment are:**

- (a) apprentices, interns and trainees who work without pay in cash or in kind;
- (b) participants in skills training or retraining schemes within employment promotion programmes, when not engaged in the production process of an economic unit;
- (c) persons who are required to perform work as a condition of continued receipt of a government social benefit such as unemployment insurance;
- (d) persons receiving transfers, in cash or in kind, not related to employment;
- (e) persons with seasonal jobs during the off season, if they cease to perform the tasks and duties of the job;
- (f) persons who retain a right to return to the same economic unit but who were absent for reasons specified in paragraph 29(c), when the total duration of the absence exceeds the specified threshold and/or if the test of receipt of remuneration is not fulfilled. For analytical purposes, it may be useful to collect information on total duration of absence, reason for absence, benefits received, etc.;
- (g) persons on indefinite lay-off who do not have an assurance of return to employment with the same economic unit.

### **Persons in own-use production work** **Own-use production of goods**

These are all those of working age who, during a short reference period, performed any activity to produce goods for own final use, where:



a) “any activity” refers to work performed in the various activities under paragraph (b) and (c) below for a cumulative total of at least one hour;

b) production of “goods” (within the 2008 SNA production boundary) covers:

- i. producing and/or processing for storage agricultural, fishing, hunting and gathering products;
- ii. collecting and/or processing for storage mining and forestry products, including firewood and other fuels;
- iii. fetching water from natural and other sources;
- iv. manufacturing household goods (such as furniture, textiles, clothing, footwear, pottery or other durables, including boats and canoes);
- v. building, or effecting major repairs to, one’s own dwelling, farm buildings, etc.

### Own-use provision of services

These are all those of working age who, during a short reference period, performed any activity to provide services for own final use, where:

a) provision of “services” (beyond the 2008 SNA production boundary but inside the General production boundary) covers:

- i. household accounting and management, purchasing and/or transporting goods;
- ii. preparing and/or serving meals, household waste disposal and recycling;
- iii. cleaning, decorating and maintaining one’s own dwelling or premises, durables and other goods, and gardening;
- iv. childcare and instruction, transporting and caring for elderly, dependent or other household members and domestic animals or pets, etc.

b) “for own final use” is interpreted as production where the intended destination of the output is mainly for final use by the producer in the form of capital formation, or final consumption by household members, or by family members living in other households:

- i. the intended destination of the output is established in reference to the specific goods produced or services provided, as self-declared (i.e. mainly for own final use);
- ii. in the case of agricultural, fishing, hunting or gathering goods intended mainly for own consumption, a part or surplus may nevertheless be sold or bartered .

Essential items that need to be collected, using various statistical sources, to support national accounts, and for household and sectoral analyses of own-use production work are:

- a) the working time of own-use producers associated with each relevant activity cluster collected using short time units (such as minutes or hours according to the source);
- b) the estimated value of the production (i.e. goods or services), and/or the amount of goods, consumed or retained by the household and by family members in other households;
- c) the estimated amount and/or value of any part or surplus sold or bartered, where applicable; and
- d) the expenses incurred in relation to this production.



## Subsistence foodstuff producers

Subsistence foodstuff producers constitute an important subgroup of persons in own-use production work. They are defined as:

- a) all those who performed any of the activities in order to work on one's own plot, farm, or help grow farm produce or tending animals, catch any fish, prawns, shells, wild animals or other food for the household's own consumption or the household's own consumption;
- b) excluded are persons who engaged in such production as recreational or leisure activities or for commercial purpose.

***For operational purposes, an important test to verify the subsistence nature of the activity is that it is carried out without workers hired for pay or profit.***

## Persons in unemployment

Persons in unemployment are defined as all those of working age who were not in employment, carried out activities to seek employment during a specified recent period and were currently available to take up employment given a job opportunity.

(a) Not in employment criterion draws the distinction between employment and unemployment. Not in employment should be interpreted as total lack of work or, more precisely, as not having been employed during the PREVIOUS WEEK. Thus, a person is to be considered as not in employment if s/he did not work at all during the PREVIOUS WEEK (not even for one hour) nor was temporarily absent from work as determined by the definition of employment. The other two criteria of the standard definition of unemployment, currently available to take up employment and seeking employment, serve to distinguish those of the non-employed population who are unemployed from those who are outside the labour force.

(b) To seek employment refers to any activity when carried out, during a specified recent period comprising the PREVIOUS four weeks or one month, for the purpose of finding a job or setting up a business or agricultural undertaking. This includes also part-time, informal, temporary, seasonal or casual employment, within the national territory or abroad. Examples of such activities are:

- (i) arranging for financial resources, applying for permits, licences;
- (ii) looking for land, premises, machinery, supplies, farming inputs;
- (iii) seeking the assistance of friends, relatives or other types of intermediaries;
- (iv) registering with or contacting public or private employment services;
- (v) applying to employers directly, checking at worksites, farms, factory gates, markets or other assembly places;
- (vi) placing or answering newspaper or online job advertisements;
- (vii) placing or updating résumés on professional or social networking sites online;

(c) the point when the enterprise starts to exist should be used to distinguish between search activities aimed at setting up a business and the work activity itself, as evidenced by the enterprise's registration to operate or by when financial resources become available, the necessary infrastructure or materials are in place or the first client or order is received, depending on the context;

(d) "currently available" serves as a test of readiness to start a job in the present, assessed with respect to a short reference period comprising that used to measure employment:

- (i) depending on national circumstances, the reference period may be extended to include a short subsequent period not exceeding two weeks in total, so as to ensure adequate coverage of unemployment

situations among different population groups. Here one week is considered to compare the previous labour force survey data.

Included in unemployment are:

- (a) future starters defined as persons not in employment and currently available who did not seek employment because they had already made arrangements to start a job within a short subsequent period, set according to the general length of waiting time for starting a new job in the national context but generally not greater than three months;
- (b) participants in skills training or retraining schemes within employment promotion programmes, who on that basis, were not in employment, not currently available and did not seek employment because they had a job offer to start within a short subsequent period generally not greater than three months;
- (c) persons not in employment who carried out activities to migrate abroad in order to work for pay or profit but who were still waiting for the opportunity to leave.

## Youth unemployment

Youth unemployment is widely viewed as an important policy issue for many countries, regardless of their stage of development. For the purpose of this indicator, the term “youth” covers persons aged 15 to 24 years and “adult” refers to persons aged 25 years and over. This report considers the term “youth” covers persons aged 15 to 24 years and “adult” refers to persons aged 25 years and over. Sometimes, the term “youth” covers persons aged 15 to 29 years and “adult” refers to persons aged 30 years and over. The “Department of Youth, Bangladesh” is defined youth as persons aged 18 to 35 years and some basic statistics is provided in this report for their own use following this age group.

## Persons outside the labour force

These are persons of working age who were neither in employment nor in unemployment in the short reference period.


## Labour force participation rate

The labour force participation rate is a measure of the proportion of a country’s working-age population that engages actively in the labour market, either by working or looking for work. It provides an indication of the size of the supply of labour available to engage in the production of goods and services, relative to the population at working age. The breakdown of the labour force by sex and age group gives a profile of the distribution of the economically active population within a country.

The working-age population is the population above the legal working age – often aged 15 and older. The labour force participation rate is defined as the ratio of the labour force to the working- age population, expressed as a percentage. The labour force is the sum of the number of persons employed and the number of persons unemployed. Thus, the measurement of the labour force participation rate requires the measurement of both employment and unemployment.

The labour force participation rate is related by definition to other indicators of the labour market. The inactivity rate is equal to 100 minus the labour force participation rate, when the participation rate is expressed as a number between 0 and 100.

The labour force participation rate indicator plays a central role in the study of the factors that determine the size and composition of a country’s human resources and in making projections of the future supply of labour.



The information is also used to formulate employment policies, to determine training needs and to calculate the expected working lives of the male and female populations and the rates of accession to, and retirement from, economic activity – crucial information for the financial planning of social security systems.

The indicator is also used for understanding the labour market behavior of different categories of the population. The level and pattern of labour force participation depends on employment opportunities and the demand for income, which may differ from one category of persons to another.

## **Employment by occupation**

This concept refers to the kind of work done during the reference period by the person employed (or the kind of work done previously if unemployed). Information on occupation provides a description of a person's job. In the present context a job is defined as a set of tasks and duties performed, or meant to be performed, by one person, including for an employer or in self-employment. The occupation is classified according to the Bangladesh Standard Classification of Occupations 2020 (BSCO)-2020 compatible with ISCO-08. The most recent version of the Bangladesh Standard classification of Occupations, distinguishes the following 10 major groups:

- (1) Managers;
- (2) Professionals;
- (3) Technicians and associate professionals;
- (4) Clerical support workers;
- (5) Service and sales workers;
- (6) Skilled Agricultural, Forestry and Fisheries workers;
- (7) Craft and related trade workers;
- (8) Plant and machine operators and assemblers;
- (9) Elementary occupations; and
- (10) Others occupations.

## **Employment by industry**

Industry refers to the type of economic activity of the establishment, farm, business or organisation where the person works, as determined by the goods or services produced or provided to other units or persons. An economic activity is a combination of actions which results in products of goods or services; an industry is a group of units which carry out similar economic activities . The industry is classified according to the Bangladesh Standard Industrial Classification 2020 (BSIC-2020), which is compatible with ISIC (Rev. 4). The most recent version of the International Standard Industrial Classification, ISIC rev-4, distinguishes 21 major groups as follows:

1. A "Agriculture, forestry and fishing "
2. B "Mining and quarrying"
3. C "Manufacturing"
4. D "Electricity, gas, steam and air conditioning supply"
5. E "Water supply, sewerage, waste management and remediation activities"
6. F "Construction"
7. G "Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and motorcycles"
8. H "Transportation and storage"

9. I "Accommodation and food service activities (Hotel and restaurants)"
10. J "Information and communication"
11. K "Financial and insurance activities"
12. L "Real estate activities"
13. M "Professional, scientific and technical activities"
14. N "Administrative and support service activities"
15. O "Public administration and defense, compulsory social security"
16. P "Education"
17. Q "Human health and social work activities"
18. R "Arts, entertainment and recreation"
19. S "Other service activities"
20. T "Activities of households as employers, undifferentiated goods and services producing activities of households for own use services-producing activities of households for own use"
21. U "Activities of extraterritorial organizations and bodies"

### Unit of interview

Unit of interview is any member of randomly selected households, and the unit of selection can be any household selected for the sample. The basic socio-demographic data have been collected for all members of the selected households, however for the employment status and related characteristics have been collected only for persons aged 15 years or older.

### Reference period

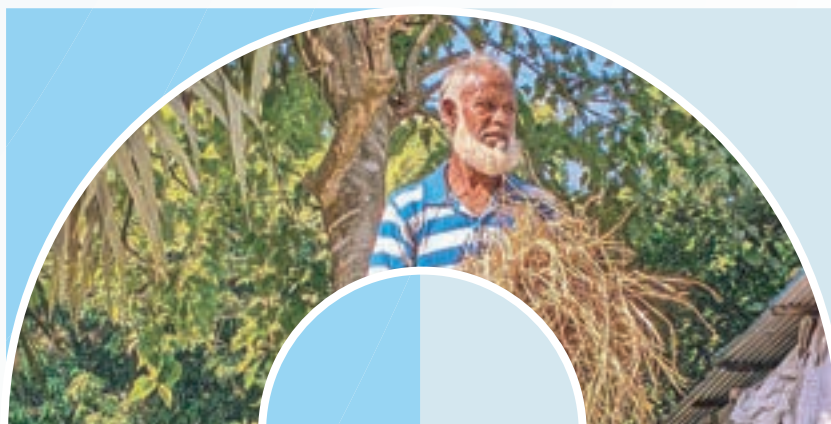
The interviews are uniformly distributed for the entire quarter, being carried out continuously (weekly) in each month of a given quarter. The reference period is a week, prior to the interview.

### Unemployment rate

Unemployment rate is the proportion of unemployed population to the total population in labour force. This rate measures the percentage of unemployed population in labour force.

### Reliability of data

Since the survey estimates are based on a sample survey, they are subjected to sampling and non-sampling errors.







# Chapter 4

MAJOR  
LABOUR FORCE  
FINDINGS





# 4

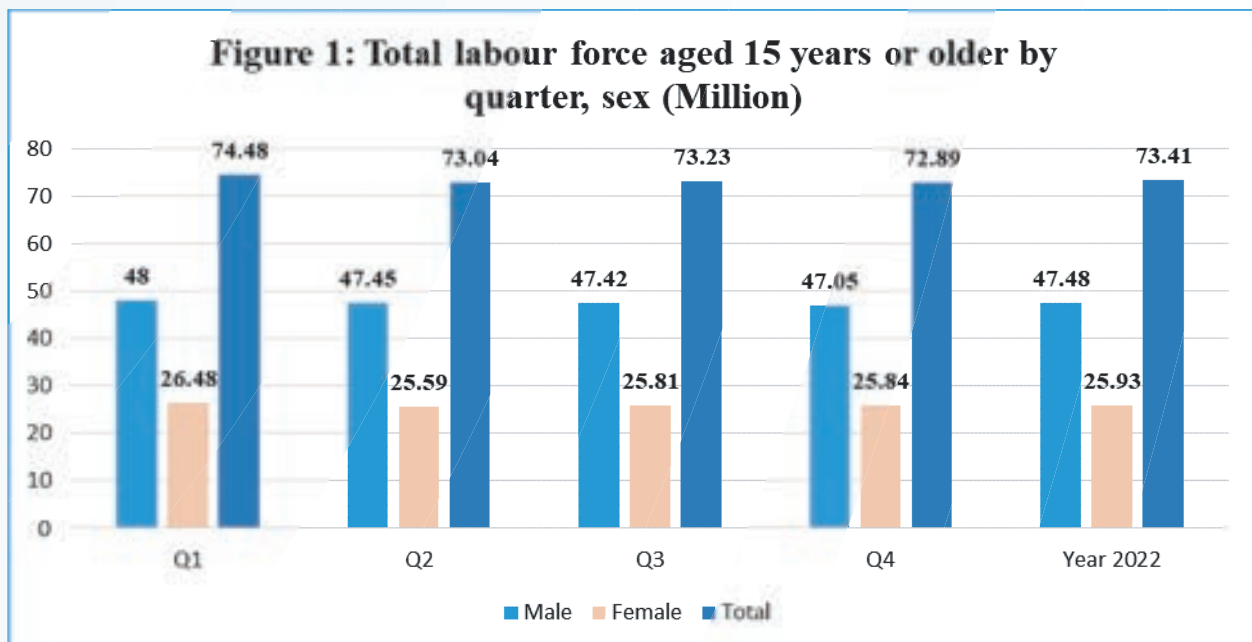
## Major Labour Force Findings

### 4.1 Labour Force:

The concept of labour force refers to the current supply of labour for the production of goods and services in exchange for pay or profit. To maintain comparability with the previous year's statistics, persons engaged in own use productions of goods are considered here. The form of work identified as employment sets the reference scope of activities for labour force statistics. In the QLFS, the "labour force" refers to persons 15 years old or older who contribute or are available to contribute to the production of goods and services in the country; and consists of employed and unemployed.

Quarter	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Q1	33.92	21.94	55.86	14.08	4.54	18.62	48.00	26.48	74.48
Q2	33.28	21.33	54.61	14.17	4.26	18.43	47.45	25.59	73.04
Q3	33.11	21.50	54.61	14.31	4.31	18.62	47.42	25.81	73.23
Q4	32.98	21.72	54.70	14.07	4.12	18.19	47.05	25.84	72.89
Year 2022	33.32	21.62	54.94	14.16	4.31	18.47	47.48	25.93	73.41

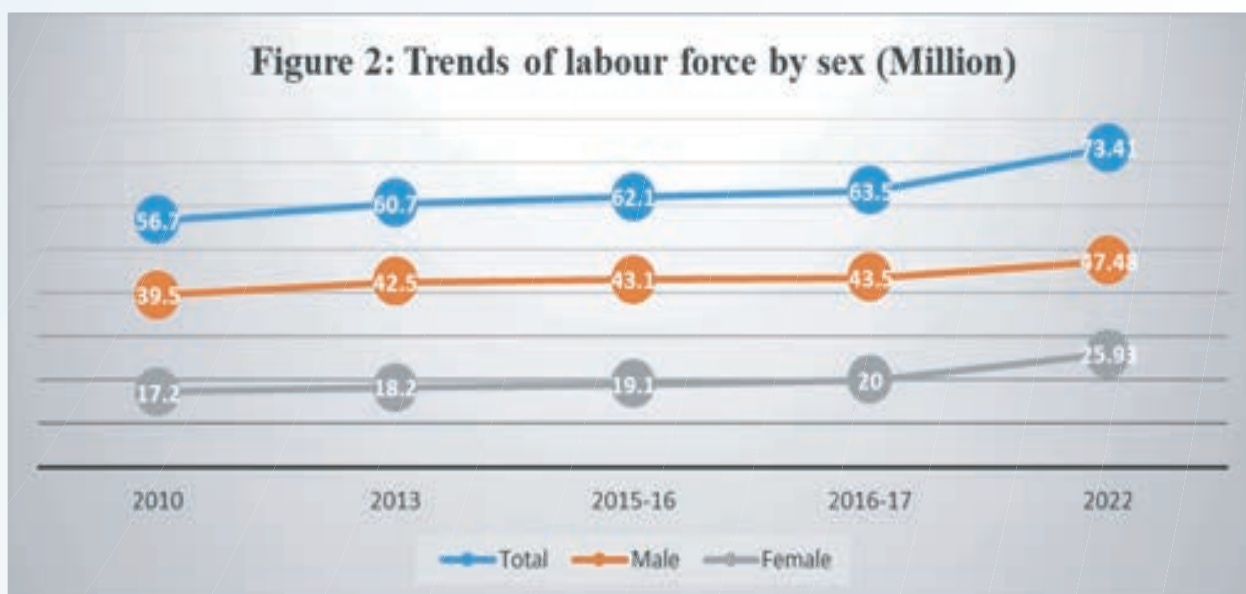
Table 4.1 and Figure 1 show the total number of the labour force considering the ages 15 years or older. In Quarter 1, the total labour force is 74.48 million with 48.00 million male and 26.48 million female. Similarly, the labour force in Quarter 2, 3 & 4 is 73.04, 73.23, and 72.89 million respectively. Here the labour force for the year 2022 is 73.41 million.



**Table 4.1.1: Total labour force aged 15 years or older, by quarter and sex**

Quarter	Number (Million)			%		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Q1	48.00	26.48	74.48	64.45	35.55	100.0
Q2	47.45	25.59	73.04	64.96	35.04	100.0
Q3	47.42	25.81	73.23	64.75	35.25	100.0
Q4	47.05	25.84	72.89	64.55	35.45	100.0
Year 2022	47.48	25.93	73.41	64.68	35.32	100.0

The above table 4.1.1 depicts the total number of Labour force aged 15 years or older by quarter and sex. In Quarter 1 male population is 48 million and the female population is 26.48 million which comprises a percentage of 64.45% male and 35.55% female. Gradually Quarters 2, 3 & 4 are showing in the percentage of the male is 64.96%, 64.75%, and 64.55 % respectively and for the female is 35.04%, 35.25% and 35.45 %. It is necessary to mention that in the year 2022, the percentage of the total labour force for the male is 64.68% and for the female is 35.32%.



The above figure 2 represents the trends of labour force from 2010 to 2022, the labour force in total was 56.7 million in 2010 where the male was 39.5 million and the female was 17.2 million. Similarly, the trends show in 2022 is 73.41 million population in the labour force where 47.48 million are male and 25.93 million are female. Incremental trends are showing from 2010 to 2022 in particular in the labour force by sex around 56.7 million to 73.41 million.

## 4.2 Not in Labour Force

**Table 4.2: Not in labour force aged 15 years or older, by quarter and sex**

Quarter	Number (Million)			%		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Q1	11.44	34.68	46.12	24.8	75.17	100.0
Q2	12.22	35.15	47.37	25.8	74.18	100.0
Q3	12.39	35.03	47.42	26.12	73.86	100.0
Q4	12.3	34.46	46.77	26.30	73.68	100.0
Year 2022	12.09	34.81	46.90	25.76	74.22	100.0

Table 4.2 reflects the total number of populations not in the labour force aged 15 years or older by quarter and sex. Around 46.90 million population found not in the labour force from the 4 Quarter on average during 2022 which comprises 12.09 million male and 34.81 million female.

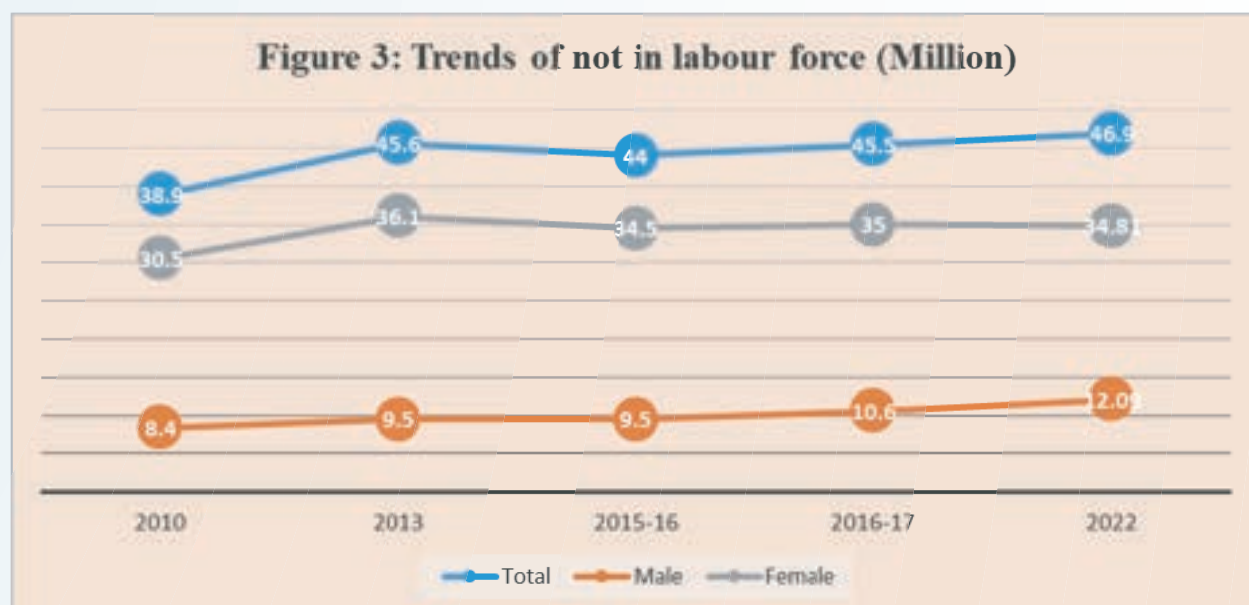
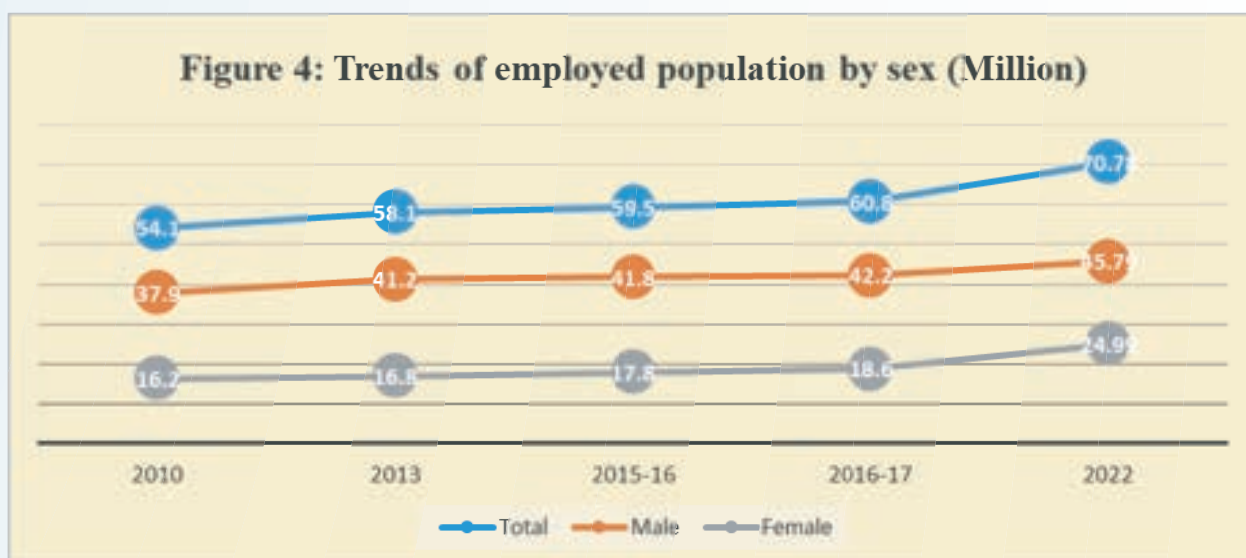


Figure 3, it is reflecting that the trend of not being in the labour force from 2022. In 2010, 38.9 million population found not in the labour force whereas 8.4 million male and 30.5 million female were not in the labour force. Similarly, in 2022 the total population not in the labour force is 46.90 million where the male is 12.09 million and female is 34.81 million. Comparing the trend of the above chart due to the increment of the population during the last 10 years, the number of population not in the labour force increased from 38.9 million to 46.90 million.

### 4.3 Employed Population

Quarter	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Q1	32.74	21.11	53.85	13.58	4.10	17.68	46.32	25.21	71.53
Q2	32.11	20.59	52.70	13.76	4.02	17.78	45.87	24.61	70.48
Q3	31.81	20.97	52.78	13.80	4.00	17.80	45.61	24.97	70.58
Q4	32.11	21.31	53.42	13.62	3.87	17.49	45.73	25.18	70.91
<b>Year 2022</b>	32.10	20.99	53.09	13.69	4.00	17.69	45.79	24.99	70.78

Table 4.3 is showing that the total employed population aged 15 years or older by quarter, sex and area. The total employed according to 2022 at the national level in an average of 4 Quarters, the male is 45.79 million and female is 24.99 million. Also showing the rural employed population 53.09 million and the urban 17.69 million according to area segments at the national level.



The above figure 4 shows the trends in employment from 2010 to 2022. Here in 2010, the total number of employment was 54.1 million where the male was 37.9 million and the female was 16.2 million. Similarly, in 2022 the total employment is 70.78 million and comprises 45.79 million male and 24.99 million female. Considering the trend of employment from the last 10 years, we can see positive growth in employment, where 54.1 million people were in employment during 2010 and it increased to 70.78 million in 2022.

$$\text{Employment Rate} = \frac{\text{Total employed population}}{\text{Labour Force}} \times 100$$

**Table 4.3.1 : Employment rate aged 15 years or older, by quarter, area and sex**

Quarter	Rural %			Urban %			Total %		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Q1	96.52	96.22	96.4	96.45	90.31	94.95	96.50	95.2	96.04
Q2	96.48	96.53	96.5	97.11	94.37	96.47	96.67	96.17	96.5
Q3	96.07	97.53	96.65	96.44	92.81	95.6	96.18	96.75	96.38
Q4	97.36	98.11	97.66	96.80	93.93	96.15	97.19	97.45	97.28
<b>Year 2022</b>	96.34	97.09	96.63	96.68	92.81	95.78	96.44	96.37	96.42

The above table 4.3.1 is reflecting the employment rate aged 15 years or older. Here in total 4 Quarters, the average employment rate is 96.42 % included of 96.44% male and 96.37 % female during 2022.

**Table 4.3.2: Percentage of employed population aged 15 years or older, by quarter and sex**

Quarter	Number (Million)			%		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Q1	46.32	25.21	71.53	64.76	35.24	100
Q2	45.87	24.61	70.48	65.08	34.92	100
Q3	45.61	24.97	70.58	64.62	35.38	100
Q4	45.73	25.18	70.91	64.49	35.51	100
<b>Year 2022</b>	45.79	24.99	70.78	64.69	35.31	100

Table 4.3.2 reflects the employed population aged 15 years or older, here in 2022 the national average for 4 Quarter was 70.78 million which comprised of male 45.79 million and 24.99 million female. Considering a percentage of 64.63 % is male and 35.27% is female.

#### 4.4 Unemployed Population

Quarter	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Q1	1.18	0.83	2.01	0.50	0.44	0.94	1.68	1.27	2.95
Q2	1.17	0.74	1.91	0.41	0.24	0.65	1.58	0.98	2.56
Q3	1.30	0.53	1.83	0.51	0.31	0.82	1.81	0.84	2.65
Q4	1.21	0.41	1.62	0.45	0.25	0.70	1.66	0.66	2.32
Year 2022	1.22	0.63	1.85	0.47	0.31	0.78	1.69	0.94	2.63

The above table 4.1.1 shows the total unemployed population aged 15 years or older in 2022, where the national average of 4 Quarters, the total unemployed population was 2.63 million which comprised 1.69 million male and 0.94 million female during 2022.



Quarter	Rural (%)			Urban (%)			Total (%)		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Q1	3.48	3.78	3.60	3.55	9.69	5.05	3.50	4.80	3.96
Q2	3.52	3.47	3.50	2.89	5.63	3.53	3.33	3.83	3.5
Q3	3.93	2.47	3.35	3.56	7.19	4.40	3.82	3.25	3.62
Q4	3.67	1.89	2.96	3.20	6.07	3.85	3.53	2.55	3.18
Year 2022	3.66	2.91	3.37	3.32	7.19	4.22	3.56	3.63	3.58

Table 4.4.2 depicts the unemployment rate aged 15 or older, in the national average for the 4 Quarters of 2022 is 3.58% where the male unemployment rate was 3.56 % and the female was 3.63 %. Also, the rural and the urban segments were given in the table as well.

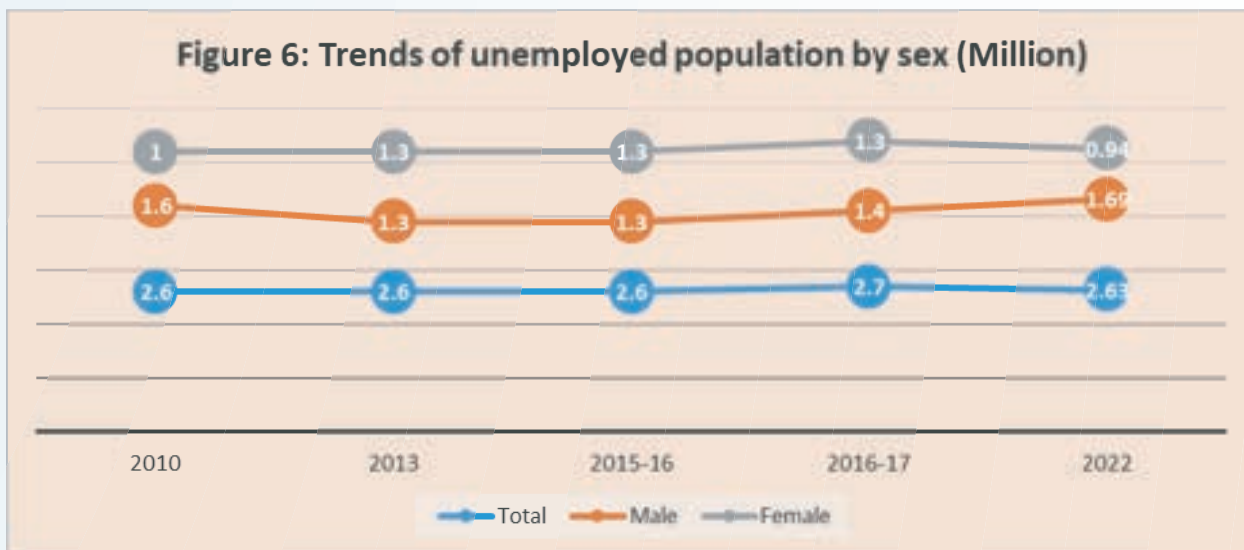


Figure 6 reflects the trends of the unemployed population from 2010 to 2022. The number of unemployed populations in 2010 was 2.6 million where the male unemployed population was 1.6 million and the female was 1 million. Comparing 2022 the unemployed population in total is 2.63 million and here male unemployed is 1.69 million and female 0.94 million. Here in the particular female unemployed population decreased in our society.

#### 4.5 Labour Force Participation Rate (LFPR)

Table 4.5: Labour force participation rate (%) aged 15 years or older, by quarter, sex and area

Quarter	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Q1	81.23	51.19	66.01	79.59	24.82	51.75	80.74	43.30	61.76
Q2	79.73	50.11	64.77	79.03	23.45	51.04	79.52	42.13	60.65
Q3	79.57	50.65	64.96	78.71	23.41	50.89	79.31	42.41	60.69
Q4	79.37	51.58	65.38	79.00	22.65	50.53	79.26	42.85	60.91
Year 2022	79.98	50.88	65.28	79.08	23.58	51.05	79.71	42.67	61.00

$$LFPR = \frac{\text{Labour Force}}{\text{population}_{15+}} \times 100$$

Table 4.5 depicts the labour force participation rate aged 15 years or older, in the national average for the 4 Quarters of 2022 was 61% where male labour force participation rate is 79.71 % and female was 42.67%. Also the rural and urban segments are given in the table as well.

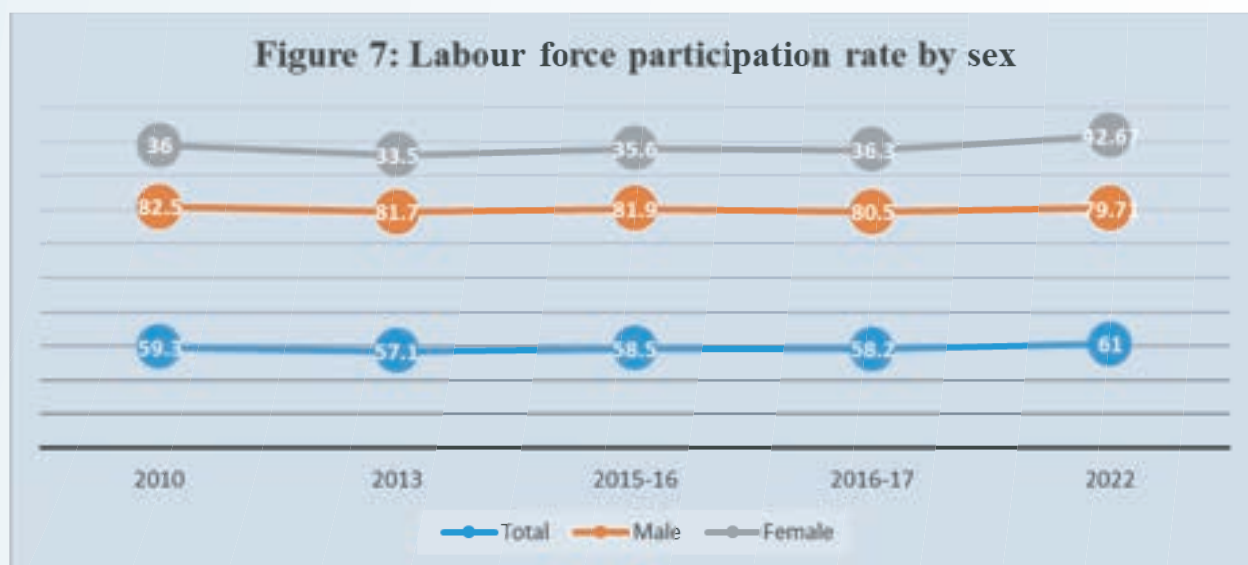


Figure 7 reflects the trends of the labour force participation rate from 2010 to 2022. The labour force participation rate in 2010 was 59.3% where the male labour force participation rate was 82.5% and the female was 36%. Comparing 2022 the labour force participation rate in total is 61% and male labour force participation rate is 79.71% and female 42.67%. In the specific female labour force participation rate increased considerably and it indicates the female empowerment in our society.

#### 4.6 Female Labour Force Participation Rate

**Table 4.6: Female labour force participation rate (%) aged 15 years or older, by quarter and area**

Quarter	Rural	Urban	Bangladesh
Q1	51.19	23.60	43.31
Q2	50.11	24.84	42.13
Q3	50.66	23.45	42.42
Q4	51.59	23.41	42.85
<b>Year 2022</b>	50.89	22.59	42.68

Table 4.6 depicts the female labour force participation rate aged 15 or older, in the national average for the 4 Quarters of 2022 is 42.68% where urban female labour force participation rate is 22.59 % and rural female labour force participation rate is 50.89%. Among all the quarters, female labour force participation rate is high in Quarter 1.

#### 4.7 Youth Labour Force (aged 15-29)

**Table 4.7: Youth labour force aged 15-29 years by quarter, sex and area**

Quarter	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Q1	10.36	11.85	22.21	3.82	1.84	5.66	14.18	13.69	27.87
Q2	9.39	11.78	21.17	3.90	1.67	5.57	13.29	13.45	26.74
Q3	9.40	11.45	20.85	4.10	1.66	5.76	13.50	13.11	26.61
Q4	9.12	11.41	20.53	3.95	1.57	5.52	13.07	12.98	26.05
<b>Year 2022</b>	9.57	11.62	21.19	3.94	1.69	5.63	13.51	13.31	26.82

The above table 4.7 depicts the total number of youth labour force aged 15-29 by quarter and sex. In Quarter 1 male youth labour force population is 14.18 million and the female youth labour force is 13.69 million which comprises a percentage of 50.88 % male and 49.12% female. Gradually Q 2, 3 & 4 are showing in the percentage of male youth labour force is 49.70%, 50.73% and 50.17% respectively and for the female youth labour force is 50.30%, 49.27% and 49.83 %. It is necessary to mention that in the year 2022, the youth labour force for the male is 13.51 million and for the female is 13.31 million.

#### 4.8 Employed Population (Work Statistics)

**Table 4.8: Employed population aged 15 years or older, by intention of work, sex and area** (Million)

Type of employment work	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
<b>Number</b>									
<b>Pay or profit</b>	31.41	7.86	31.41	13.64	3.73	17.37	45.05	11.59	56.64
<b>Own-use production of goods</b>	0.69	13.13	21.68	0.05	0.27	0.32	0.74	13.4	14.14
<b>Total</b>	32.1	20.99	53.09	13.69	4.00	17.69	45.79	24.99	70.78
<b>% of total employed</b>									
<b>Pay or profit</b>	97.85	37.45	59.16	99.63	93.25	98.19	98.38	46.38	80.02
<b>Own-use production of goods</b>	2.15	62.55	40.84	0.37	6.75	1.81	1.62	53.62	19.98
<b>Total</b>	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Table 4.8 depicts the employed population aged 15 years or older by the intention of work, sex and area. The percentage of the employed population in pay or profit work is 80.02% whereas male is 98.38% and female is 46.38%. In the area comparison, the urban male employed population shares the highest portion in pay or profit work which is 99.63 % and the rural female employed population shares the lowest portion in pay or profit work is 37.45%. For own use production of goods, female employed population is leading. In the rural area, female employed population in own-use production of goods is 62.55% of the total employed population whereas in an urban area it is only 6.75%.





# Chapter 5

ANNEXURE



# 5

## Annexure

### Annexure-1:

**Table 1: Working age population aged 15 or older, by age group, sex and area (Estimated)**

<i>(in '000)</i>									
Age group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-29	14498.98	16027.76	30526.74	6219.63	7455.52	13675.15	20718.61	23483.28	44201.89
30-64	23286.62	23708.92	46995.54	10476.7	9962.95	20439.65	33763.32	33671.87	67435.19
65+	3879.76	2759.78	6639.54	1207.93	845.39	2053.32	5087.69	3605.17	8692.86
<b>Total 15+ population</b>	<b>41665.36</b>	<b>42496.46</b>	<b>84161.82</b>	<b>17904.26</b>	<b>18263.86</b>	<b>36168.12</b>	<b>59569.62</b>	<b>60760.32</b>	<b>120329.94</b>

**Table 2: Working age population aged 15 years or older, by age and quarter (Estimated)**

Age group	Working Age Population (in million)				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Yearly Average
15-24	30.22	29.51	29.55	29.35	29.66
25-34	27.01	27.25	27	27.01	27.07
35-44	24.48	25.2	25.25	25.02	24.99
45-54	17.58	17.51	17.8	17.7	17.65
55-64	12.14	12.17	12.42	12.38	12.28
65+	9.17	8.78	8.64	8.2	8.7
<b>Total</b>	<b>120.6</b>	<b>120.42</b>	<b>120.66</b>	<b>119.66</b>	<b>120.35</b>



## Annexure-2: Questionnaire Used in Quarterly Labor Force Survey 2022



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
পরিকল্পনা মন্ত্রণালয়  
পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগ  
বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো

### ত্রৈমাসিক শ্রমশক্তি জরিপ

পরিচিতি				
বছর	কোয়ার্টার	পিএসইউ	গণনা এলাকার নম্বর	খানা

<p><b>গোপনীয়তা</b></p> <p>এ প্রকল্পের মাধ্যমে সংগৃহীত সকল তথ্য গোপনীয় এবং শুধুমাত্র গবেষণা এবং পরিকল্পনার জন্য ব্যবহৃত হবে।</p>
<p><b>কেন ত্রৈমাসিক শ্রমশক্তি জরিপ?</b></p> <p>জরিপটি শ্রমশক্তি, টেকসই উন্নয়ন অর্জন এবং শ্রমবাজারের সাথে কর্মসংস্থান সম্পর্কিত গুরুত্বপূর্ণ নির্দেশকসমূহ বের করার একমাত্র ব্যবহারিক পন্থা।</p>

<p><b>জরিপের উদ্দেশ্য</b></p> <p>এ জরিপের উদ্দেশ্য হলো ভৌগোলিক অবস্থান ভেদে শিল্প, পেশা এবং লিঙ্গ ভিত্তিক প্রাতিষ্ঠানিক এবং অ-প্রাতিষ্ঠানিক কর্মসংস্থান, বেকারত্ব, শ্রম অভিবাসন ব্যয়, প্রতিবন্ধিতা, মজুরি এবং কর্ম ক্ষতি সংক্রান্ত পরিসংখ্যান প্রস্তুত করা।</p>
<p><b>বিভারিত তথ্যের জন্য</b></p> <p>ঠিকানা: পরিসংখ্যান ভবন, ই-২৭/এ, আগারগাঁও, ঢাকা ১২০৭। ফোন: ০২- ৫৫০০৭০৪৭ ই - মেইল: <a href="mailto:ilmi.project.bbs.gov.bd@gmail.com">ilmi.project.bbs.gov.bd@gmail.com</a></p>

বিভারিত	কোড
জেলা	
উপজেলা / থানা	
ইউনিয়ন / ওয়ার্ড	
মৌজা / মহল্লা	
গ্রাম	

	সাক্ষাৎকার গ্রহণের তারিখ			
	দিন	মাস	বছর	
প্রথম পরিদর্শন				পরিদর্শনের প্রত্যেক উত্তর সংপৃষ্টিত আংশিক সম্পূর্ণ 1
দ্বিতীয় পরিদর্শন				সাময়িক অসুপস্থিত 2
				খালি (বেসাময়িক তথ্য হলে সঠিক) 3
তৃতীয় পরিদর্শন				অনির্ভরযোগ্য তথ্য 4
				সংস্কৃত 5
				সংস্কৃত 6

সাক্ষাৎকার গ্রহণকারী	সাক্ষাৎকার গ্রহণের জন্য দায়িত্বপ্রাপ্ত	
	নাম	স্বাক্ষর
সুপারভাইজিং কর্মকর্তা (যদি প্রথমটি খালি করা যায়)	নাম	
	স্বাক্ষর	

খানের মোট সসংখ্য	< ১৫ বছর	১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব	
		পুরুষ	মহিলা

## ত্রৈমাসিক শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২

সেকশন ১: খানা সম্পর্কিত তথ্য		
আর্থসামাজিক অবস্থা (বাসস্থান, সম্পদ ইত্যাদি)		
HI_01	আপনার বাসস্থানের মালিকানা কী?	01 <input type="checkbox"/> নিজস্ব 02 <input type="checkbox"/> ভাড়া 03 <input type="checkbox"/> বিনা ভাড়া
HI_02	বাসস্থানের প্রকার	01 <input type="checkbox"/> একক 02 <input type="checkbox"/> জয়াপার্টমেন্ট 03 <input type="checkbox"/> সংযুক্ত
HI_03	খানার বসতঘরের দেয়াল নির্মাণের উপকরণ কী?	01 <input type="checkbox"/> বড়/বীশ/পলিভিন/প্রাস্টিক 02 <input type="checkbox"/> মাটি 03 <input type="checkbox"/> টিন 04 <input type="checkbox"/> কাঠ 05 <input type="checkbox"/> ইট/সিমেন্ট 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য
HI_04	খানার বসতঘরের ছাদ নির্মাণের উপকরণ কী?	01 <input type="checkbox"/> বড়/বীশ/পলিভিন/প্রাস্টিক 02 <input type="checkbox"/> টিন 03 <input type="checkbox"/> টালি 04 <input type="checkbox"/> ইট/সিমেন্ট 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য
HI_05	খানার বসতঘরের মেঝে নির্মাণের উপকরণ কী?	01 <input type="checkbox"/> মাটি 02 <input type="checkbox"/> কাঠ/বীশ 03 <input type="checkbox"/> ইট/সিমেন্ট 04 <input type="checkbox"/> মোহাইক/টাইলস 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য
HI_06	খানায় কক্ষ সংখ্যা	01 <input type="checkbox"/> মোট কক্ষ সংখ্যা _____ 02 <input type="checkbox"/> শয়ন কক্ষ সংখ্যা _____
HI_07	আপনার খানার খাবার পানির প্রধান উৎস কী?	01 <input type="checkbox"/> ট্যাপ/পাইপ (বোয়াল) 02 <input type="checkbox"/> ডিষ্ট্রিবিউশন (বেকিং/অন্যান্য) 03 <input type="checkbox"/> কুণ্ড/কুয়া 04 <input type="checkbox"/> পুকুর/নদী/খাল/বন্দ 05 <input type="checkbox"/> বোতলজাত পানি/পানির জার 06 <input type="checkbox"/> বরন/ছড়া 99 <input type="checkbox"/> কুটির পানি/অন্যান্য
HI_08	আলোর প্রধান উৎস কী?	01 <input type="checkbox"/> বিদ্যুৎ 02 <input type="checkbox"/> সৌর বিদ্যুৎ 03 <input type="checkbox"/> কেরোসিন 04 <input type="checkbox"/> বায়োগ্যাস 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য
HI_09	রান্নার কাজে ব্যবহৃত জ্বালানির প্রধান উৎস কী?	01 <input type="checkbox"/> কাঠ/ছালপত্রি কাঠ 02 <input type="checkbox"/> মোবল/শাক/শেত 03 <input type="checkbox"/> গ্যাস/এলপি গ্যাস 04 <input type="checkbox"/> বায়োগ্যাস 05 <input type="checkbox"/> কেরোসিন 06 <input type="checkbox"/> বিদ্যুৎ 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য
HI_10	টয়লেট সুবিধা কী ধরনের?	01 <input type="checkbox"/> স্যানিটারি (শেয়াটার সিলসহ) 02 <input type="checkbox"/> নন-স্যানিটারি/পিট টয়লেট 03 <input type="checkbox"/> কীচ/কুলার টয়লেট (স্থায়ী/অস্থায়ী) 99 <input type="checkbox"/> উদ্ভুক্ত জায়গা
HI_11	আপনার খানার আয়ের প্রধান উৎস কী?	01 <input type="checkbox"/> কৃষি 02 <input type="checkbox"/> শিল্প 03 <input type="checkbox"/> সেবা 04 <input type="checkbox"/> আয় প্রাপক/স্বামী 05 <input type="checkbox"/> রেমিটেন্স 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য

HI_12	খানার সদস্যদের মালিকানাধীন মোট জমির পরিমাণ কত ?	00 <input type="checkbox"/> কোন জমি নেই 01 <input type="checkbox"/> ০.০১ - ০.০৪ একর 02 <input type="checkbox"/> ০.০৫ - ২.৪৯ একর 03 <input type="checkbox"/> ২.৫০ - ৭.৪৯ একর 04 <input type="checkbox"/> ৭.৫ এবং অধিক	
HI_13	এ খানাতে নিম্নোক্ত কী কী সম্পদ রয়েছে? (একাধিক উত্তর হতে পারে)	01 <input type="checkbox"/> আলমারি/ওয়ার্ড্রব/কাঠের আসবাবপত্র 02 <input type="checkbox"/> সেলাই মেশিন 03 <input type="checkbox"/> মাইক্রোওয়েভ ওভেন 04 <input type="checkbox"/> ফ্রিজ/ডিপ ফ্রিজ 05 <input type="checkbox"/> তৈলা পাড়ি/রিজা/রিজা ত্যান 06 <input type="checkbox"/> বাইসাইকেল 07 <input type="checkbox"/> মোটরসাইকেল 08 <input type="checkbox"/> ৩ চাকার মোটর পাড়ি/ইজিবাইক/ট্রাস্টার 09 <input type="checkbox"/> ৪ অথবা বা তার বেশি চাকার যানবাহন 10 <input type="checkbox"/> নৌকা/ইঞ্জিন চালিত নৌকা 11 <input type="checkbox"/> ইলেক্ট্রিক ফ্যান 12 <input type="checkbox"/> মোবাইল ফোন 13 <input type="checkbox"/> টেলিফোন (ল্যান্ডফোন) 14 <input type="checkbox"/> টেলিভিশন 15 <input type="checkbox"/> কম্পিউটার (ডেস্কটপ, ল্যাপটপ, ট্যাবলেট)	
HI_14	খানার মোট সদস্য সংখ্যা  (সাধারণত যারা একই বাড়িতে এক সাথে থাকে এবং খাবার খায় সে সাথে গৃহস্থালি আয়োজন ভাগ করে নেয় সে সকল সদস্য। কোনো কারণে ৬ মাসের কম সময়ের জন্য কোনো ব্যক্তি খানায় অনুপস্থিত থাকলে তাকেও খানার সদস্য হিসেবে বিবেচনা করতে হবে। অতিথি ও আগন্তুকদেরকে খানার সদস্য হিসেবে বিবেচনা করা যাবে না)		
<b>অভিবাসী ব্যক্তি শনাক্তকরণ</b>			
HI_15	বিগত ০৪ বছরের মধ্যে আপনি বা আপনার পরিবারের কোনো সদস্য কাজের উদ্দেশ্যে অভিবাসী কর্মী হিসেবে বিদেশে গমন করেছেন কি? (মোট অভিবাসী সদস্য সংখ্যা লিখুন)  (একাধিক উত্তর হতে পারে)	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ, এ খানার সদস্য _____ 02 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ, পরিবারের অন্য সদস্য _____ 03 <input type="checkbox"/> না	Option 01 হলে খানা তালিকাসহ সব মডিউল যথাযথ পূরণ করবে এবং মাইগ্রেশন মডিউল গ্রন্থ- MGT_02 থেকে পূরণ করতে হবে।  For option 02 শুধুমাত্র মাইগ্রেশন মডিউল পূরণ করতে হবে।  For option 03 মাইগ্রেশন মডিউল পূরণ করতে হবে না

সেকশন ২: খানা তালিকা, Functional Difficulty ও সামাজিক মনরাপতা

অংশ-A খানা তালিকা

খানের সকল সদস্য

ক্রমিক নম্বর	HR_01	HR_02	HR_03	HR_04	HR_05	HR_06
	সর্বনিম্ন বয়সপ্রাপ্তের বয়, জন্মের স্থান প্রকরণে ক্রীড়াধীন বয়, জন্মের সর্বনিম্ন পুরুষের বয়, জন্মের সর্বোচ্চ পুরুষের বয়, এদের পুরুষের ক্রীড়াধীন ও সর্বনিম্ন বয় (যেট থেকে বড়), এদের নিত্যবাস, জন্মের উদ্দেশ্য, বংশোদ্ভূত, অস্থায়ী বাসিন্দা, স্থায়ী বাসিন্দা, পুনঃস্থায়িত/পুনঃস্থায়িতকৃত বয় ও অবস্থানে বয়।  (পুরো বয়)	সর্বপ্রধান এর সাথে সম্পর্ক 01 <input type="checkbox"/> অবস্থানে 02 <input type="checkbox"/> ক্রীড়াধীন 03 <input type="checkbox"/> পুরুষের 04 <input type="checkbox"/> স্ব/স্বাধীন/স্বতন্ত্র/স্বতন্ত্র 05 <input type="checkbox"/> উদ্দেশ্য 06 <input type="checkbox"/> পুনঃস্থায়িত/পুনঃস্থায়িতকৃত 07 <input type="checkbox"/> স্থায়ী বাসিন্দা 08 <input type="checkbox"/> অস্থায়ী	লিঙ্গ 01 <input type="checkbox"/> পুরুষ 02 <input type="checkbox"/> মহিলা 03 <input type="checkbox"/> বিজ্ঞ	বয়স (পূর্ণ বছর যদি বয়স <10 মিনিট বয়স > 99 মিনিট  <input type="text"/> <input type="text"/>	ধর্ম 01 <input type="checkbox"/> ইসলাম 02 <input type="checkbox"/> হিন্দু (হিন্দু) 03 <input type="checkbox"/> বৌদ্ধ 04 <input type="checkbox"/> খ্রিস্টান 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য	বর্তমান বৈবাহিক অবস্থা শূন্য >=30 বছর বয়সীদের জন্য 01 <input type="checkbox"/> অবিবাহিত 02 <input type="checkbox"/> বিবাহিত 03 <input type="checkbox"/> বিবাহবিচ্ছেদ 04 <input type="checkbox"/> মৃত 05 <input type="checkbox"/> মৃতকরণ
01						
02						
03						
04						
05						
06						
07						
08						
09						
10						
11						
12						

## অংশ-B Functional Difficulty

(১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব বয়সের সদস্য যারা DIF\_01-DIF\_06 প্রশ্নাবলির অন্তর্গত একটিকে 'অনেক সমস্যা হয়' বা 'আদৌ পারে না' উত্তর দিয়েছেন)

	DIF_01	DIF_02	DIF_03	DIF_04	DIF_05	DIF_06
শিক্ষিত লোকের	<p>চন্দা বা অন্যকিছু লোক ব্যবহার করার পরে আপনার দেখতে সমস্যা হয় কি?</p> <p>01 <input type="checkbox"/> কোনো সমস্যা হয় না</p> <p>02 <input type="checkbox"/> অল্প সমস্যা হয়</p> <p>03 <input type="checkbox"/> অনেক সমস্যা হয়</p> <p>04 <input type="checkbox"/> আদৌ দেখতে পারে না</p>	<p>দ্বিগুণিত, ঠিক (প্রথম অঙ্ক) ব্যবহার করার পরে কোনো শব্দ, বস্তু- মনুষ্যের বস্তু বা পান পুনরত আপনার সমস্যা হয় কি?</p> <p>01 <input type="checkbox"/> কোনো সমস্যা হয় না</p> <p>02 <input type="checkbox"/> অল্প সমস্যা হয়</p> <p>03 <input type="checkbox"/> অনেক সমস্যা হয়</p> <p>04 <input type="checkbox"/> আদৌ পুনরত পারে না</p>	<p>আমি সন্ধ্যায় ব্যবহার না করে কিংবা কারো সাহায্য ছাড়া সমস্যা তুলিতে গীতা বা সিঁড়ি থেকে উঠতে আপনার সমস্যা হয় কি?</p> <p>01 <input type="checkbox"/> কোনো সমস্যা হয় না</p> <p>02 <input type="checkbox"/> অল্প সমস্যা হয়</p> <p>03 <input type="checkbox"/> অনেক সমস্যা হয়</p> <p>04 <input type="checkbox"/> আদৌ উঠতে পারে না</p>	<p>কেউ কখন কখনে তার কথা বুঝতে, আলাদিকি ভাষায় কথা বলে যেহেতুদের ক্ষেত্রে আপনার জবুবিয়া হয় কি?</p> <p>01 <input type="checkbox"/> কোনো সমস্যা হয় না</p> <p>02 <input type="checkbox"/> অল্প সমস্যা হয়</p> <p>03 <input type="checkbox"/> অনেক সমস্যা হয়</p> <p>04 <input type="checkbox"/> আদৌ বুঝতে/বুঝাতে পারে না</p>	<p>কোন কিছু মনে রাখার ক্ষেত্রে বা যে কাজে অনেক পান সে কাজেও মনোযোগ ধরে রাখতে আপনার জবুবিয়া হয় কি?</p> <p>01 <input type="checkbox"/> কোনো সমস্যা হয় না</p> <p>02 <input type="checkbox"/> অল্প সমস্যা হয়</p> <p>03 <input type="checkbox"/> অনেক সমস্যা হয়</p> <p>04 <input type="checkbox"/> আদৌ কোনো কিছু মনে রাখতে পারে না বা আদৌ মনোযোগ দিতে পারে না</p>	<p>খাবার বা কাপড় পরার মধ্যে নিজের যা নেয়ার কাজগুলো করতে আপনার জবুবিয়া হয় কি?</p> <p>01 <input type="checkbox"/> কোনো সমস্যা হয় না</p> <p>02 <input type="checkbox"/> অল্প সমস্যা হয়</p> <p>03 <input type="checkbox"/> অনেক সমস্যা হয়</p> <p>04 <input type="checkbox"/> আদৌ যা দিতে পারে না</p> <p>--Sec.3 DIF_01 - DIF_06 এর মধ্য প্রতিটিটির শব্দক বস্তু ন লোক Section.3 এ দেখুন</p>

01						
02						
03						
04						
05						
06						
07						
08						
09						
10						
11						
12						



### অংশ-C সামাজিক নিরাপত্তা

(৩৫ বছর ও তদুর্ধ্ব এবং DIF\_01- DIF\_06 প্রক্রায়ের অধীনে একটিতে 'অনেক সমস্যা হয়' বা 'আসে পারে না' উত্তর দিয়েছেন)

	SP_01	SP_02	SP_03
<b>সমস্যা</b>	আপনার প্রতিবন্ধিতা কি আনুষ্ঠানিকভাবে স্বীকৃত? (সার্টিফিকেট বা সুবর্ণ কার্ড)	আপনি কি সরকার থেকে আপনার প্রতিবন্ধিতার সাথে সম্পর্কিত কোনো অর্থিক সুবিধা পেয়েছেন?	আপনি কি সরকার থেকে আপনার প্রতিবন্ধিতার সাথে সম্পর্কিত কোনো ধরনের সুবিধা পেয়েছেন?
	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না
01			
02			
03			
04			
05			
06			
07			
08			
09			
10			
11			
12			

সেকশন ৩: শিক্ষা			
অংশ A: সাধারণ শিক্ষা ব্যবস্থা			
০৫ বছর ও তদুর্ধ্ব খানা সদস্যদের জন্য প্রযোজ্য			
EDU_01	আপনি পড়তে ও লিখতে পারেন কি ?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	
EDU_02	আপনি কখনো শিক্ষা প্রতিষ্ঠানে গিয়েছেন কি? যদি বয়স → ০৫	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ, এখন যাইছি 02 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ, অতীতে গিয়েছিলাম 03 <input type="checkbox"/> না, কখনো যাইনি	→ EDU_04
EDU_03	আপনি বর্তমানে কোন শ্রেণিতে পড়ছেন?	00 <input type="checkbox"/> প্রাক-প্রাথমিক 01 <input type="checkbox"/> ১ম শ্রেণি 02 <input type="checkbox"/> ২য় শ্রেণি 03 <input type="checkbox"/> ৩য় শ্রেণি 04 <input type="checkbox"/> ৪র্থ শ্রেণি 05 <input type="checkbox"/> ৫ম শ্রেণি 06 <input type="checkbox"/> ৬ষ্ঠ শ্রেণি 07 <input type="checkbox"/> ৭ম শ্রেণি 08 <input type="checkbox"/> ৮ম শ্রেণি 09 <input type="checkbox"/> ৯ম শ্রেণি 10 <input type="checkbox"/> এসএসসি/সমতুল্য 11 <input type="checkbox"/> এইচএসসি/সমতুল্য 12 <input type="checkbox"/> ডিপ্লোমা 13 <input type="checkbox"/> স্নাতক 14 <input type="checkbox"/> স্নাতকোত্তর 15 <input type="checkbox"/> পিএইচডি	
EDU_04	আপনি সর্বোচ্চ কোন শ্রেণি পাস করেছেন?	00 <input type="checkbox"/> কোনো শ্রেণি পাস করা হয়নি 01 <input type="checkbox"/> ১ম শ্রেণি 02 <input type="checkbox"/> ২য় শ্রেণি 03 <input type="checkbox"/> ৩য় শ্রেণি 04 <input type="checkbox"/> ৪র্থ শ্রেণি 05 <input type="checkbox"/> ৫ম শ্রেণি 06 <input type="checkbox"/> ৬ষ্ঠ শ্রেণি 07 <input type="checkbox"/> ৭ম শ্রেণি 08 <input type="checkbox"/> ৮ম শ্রেণি 09 <input type="checkbox"/> ৯ম শ্রেণি 10 <input type="checkbox"/> এসএসসি/সমতুল্য 11 <input type="checkbox"/> এইচএসসি/সমতুল্য 12 <input type="checkbox"/> ডিপ্লোমা 13 <input type="checkbox"/> স্নাতক 14 <input type="checkbox"/> স্নাতকোত্তর 15 <input type="checkbox"/> পিএইচডি	
অংশ B: বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ (সাধারণ শিক্ষা ব্যবস্থার বাইরে)			
১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব খানা সদস্যদের জন্য প্রযোজ্য			
VT_01	গত ১২ (বারো) মাসে আপনি কোনো বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেছেন কি? (১২ মাস)	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	→ VT_03
VT_02	আপনি কতদিন ধরে এই প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেছেন? (একাধিক প্রশিক্ষণ হলে সবচেয়ে গুরুত্বপূর্ণটি সম্পর্কে জিজ্ঞাসা করুন)	01 <input type="checkbox"/> <এক সপ্তাহ 02 <input type="checkbox"/> ১-২ সপ্তাহ 03 <input type="checkbox"/> ৩ - ৪ সপ্তাহ 04 <input type="checkbox"/> ১-৩ মাস 05 <input type="checkbox"/> ৪-৬ মাস 06 <input type="checkbox"/> >৬ মাস	
VT_03	আপনি প্রধানত কী ধরনের প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেছেন?	01 <input type="checkbox"/> যন্ত্র প্রকৌশল/নির্ভাল ইঞ্জিনিয়ারিং 02 <input type="checkbox"/> অফিস এবং ইলেকট্রনিক ইঞ্জিনিয়ারিং 03 <input type="checkbox"/> কম্পিউটার 04 <input type="checkbox"/> চামড়া ও টেক্সটাইল 05 <input type="checkbox"/> কাটরিং, হোটেল এবং রেস্তোরাঁ 06 <input type="checkbox"/> হস্ত ও কুটির শিল্প 07 <input type="checkbox"/> স্বজনশীল কার্জ/চিত্রশিল্প/আলোকচিত্র	

		08 <input type="checkbox"/> কৃষি শস্য উৎপাদন ও সংরক্ষণ 09 <input type="checkbox"/> শস্য বাণীত কৃষি কাজ 10 <input type="checkbox"/> স্বাস্থ্য ও প্যারামেডিক সেবা 11 <input type="checkbox"/> অফিস ব্যবস্থাপনা 12 <input type="checkbox"/> ড্রাইভিং ও মোটর ম্যাকানিক 13 <input type="checkbox"/> বিউটিশিয়ান ও তুল পরিচর্যাকারী 14 <input type="checkbox"/> পর্যটন 15 <input type="checkbox"/> সাংবাদিকতা ও গনসংযোগ 16 <input type="checkbox"/> মূল্য প্রযুক্তি (ট্রিডিং) 17 <input type="checkbox"/> বিদেশি ভাষা 18 <input type="checkbox"/> নির্মাণ সম্পর্কিত কাজ 19 <input type="checkbox"/> আসবাবপত্র 20 <input type="checkbox"/> ওয়েল্ডিং 21 <input type="checkbox"/> পোলিশ 22 <input type="checkbox"/> গ্রাফিং/পাইপ ফিটিং 23 <input type="checkbox"/> তৈরি পোশাক 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য (উল্লেখ করুন) _____	
VT_04	আপনি কোথা হতে প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেছেন? (ডিপ্লোমা/সার্টিফিকেট)	01 <input type="checkbox"/> সরকারি প্রতিষ্ঠান 02 <input type="checkbox"/> বে-সরকারি প্রতিষ্ঠান 03 <input type="checkbox"/> এনজিও 04 <input type="checkbox"/> বিদেশি প্রতিষ্ঠান 05 <input type="checkbox"/> যৌথ উদ্যোগে পরিচালিত প্রতিষ্ঠান 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য (উল্লেখ করুন) _____	
VT_05	আপনি কি ধরনের প্রশিক্ষণ গ্রহণ করতে ইচ্ছুক?	00 <input type="checkbox"/> প্রশিক্ষণের প্রয়োজন নেই 01 <input type="checkbox"/> বস্তু প্রকৌশল/সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং 02 <input type="checkbox"/> তড়িৎ এবং ইলেকট্রনিক ইঞ্জিনিয়ারিং 03 <input type="checkbox"/> কম্পিউটার 04 <input type="checkbox"/> ডামড়া ও টেক্সটাইল 05 <input type="checkbox"/> ক্যাটারিং, হোটেল এবং রেস্টুরেন্ট 06 <input type="checkbox"/> হস্ত ও কুটির শিল্প 07 <input type="checkbox"/> সৃজনশীল কাজ/চিত্রশিল্প/আলোকচিত্র 08 <input type="checkbox"/> কৃষি শস্য উৎপাদন ও সংরক্ষণ 09 <input type="checkbox"/> শস্য বাণীত কৃষি কাজ 10 <input type="checkbox"/> স্বাস্থ্য ও প্যারামেডিক সেবা 11 <input type="checkbox"/> অফিস ব্যবস্থাপনা 12 <input type="checkbox"/> ড্রাইভিং ও মোটর ম্যাকানিক 13 <input type="checkbox"/> বিউটিশিয়ান ও তুল পরিচর্যাকারী 14 <input type="checkbox"/> পর্যটন 15 <input type="checkbox"/> সাংবাদিকতা ও গনসংযোগ 16 <input type="checkbox"/> মূল্য প্রযুক্তি (ট্রিডিং) 17 <input type="checkbox"/> বিদেশি ভাষা 18 <input type="checkbox"/> নির্মাণ সম্পর্কিত কাজ 19 <input type="checkbox"/> আসবাবপত্র 20 <input type="checkbox"/> ওয়েল্ডিং 21 <input type="checkbox"/> পোলিশ 22 <input type="checkbox"/> গ্রাফিং/পাইপ ফিটিং 23 <input type="checkbox"/> তৈরি পোশাক 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য (উল্লেখ করুন) _____	

## সেকশন-৪ : কর্মসংস্থানে নিয়োজিত ব্যক্তি শনাক্তকরণ

১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব

EMP_01	গত সপ্তাহে আপনি অন্য কারও অধীনে কমপক্ষে ১ (এক) ঘণ্টা মজুরি, বেতন, কমিশন, টিপস বা অন্য কোনো কিছু বিনিময়ে কাজ করেছেন কি?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/>	হ্যাঁ না	→Sec. 5
EMP_02	গত সপ্তাহে আপনি কমপক্ষে ১ (এক) ঘণ্টা নিজের ব্যবসায় কার্যক্রম, কৃষিকাজ বা অন্যান্য কাজের মাধ্যমে আয়/মুনাফা অর্জন করেছেন কি?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/>	হ্যাঁ না	→ Sec. 5
EMP_03	গত সপ্তাহে আপনি কমপক্ষে ১ (এক) ঘণ্টা পরিবারের সদস্য (মালিকানাধীন) দ্বারা পরিচালিত ব্যবসায় অবৈতনিক কাজ করেছিলেন কি?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/>	হ্যাঁ না	→ EMP_05
EMP_04	গত ৭ (সাত) দিনে আপনি খানায় নিজস্ব ব্যবহারের জন্য পণ্য উৎপাদনের নিমিত্ত কমপক্ষে ১ (এক) ঘণ্টা কাজ করেছেন কি ?  (খানার নিজস্ব ভোগের জন্য গবাদি পশু পালন বা শাক-সবজি উৎপাদনমূলক কাজ করা। প্রধানত নিজস্ব খানার ব্যবহারের জন্য জমিতে কৃষিকাজ, ধান, গম, আলু, শাকসবজি ইত্যাদি উৎপাদন)	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/>	হ্যাঁ না	→ EMP_05 → EMP_06
EMP_05	উক্ত কাজের মাধ্যমে প্রাপ্ত পণ্য কি বিক্রয়/পণ্য বিনিময় বা পারিবারিক ভোগের জন্য?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 04 <input type="checkbox"/>	পশু বিক্রয়/বিনিময়ের জন্য প্রধানত বিক্রয়/বিনিময়ের জন্য প্রধানত পারিবারিক ব্যবহার/ভোগের জন্য পশু পারিবারিক ব্যবহার/ভোগের জন্য	→Sec. 5 →Sec. 5 MJ_02a- MJ_04c & then Sec 9
EMP_06	গত সপ্তাহে আপনি কি কোনো বেতনভুক্ত চাকুরি বা ব্যবসায় সাময়িক অনুপস্থিত ছিলেন এবং উক্ত কাজে আপনি কি পুনরায় ফিরে যাবেন?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/>	হ্যাঁ না	→Sec. 9
EMP_07	গত সপ্তাহে কেন আপনি কাজে অনুপস্থিত ছিলেন?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 04 <input type="checkbox"/> 05 <input type="checkbox"/> 06 <input type="checkbox"/> 07 <input type="checkbox"/> 08 <input type="checkbox"/> 09 <input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 11 <input type="checkbox"/> 12 <input type="checkbox"/> 99 <input type="checkbox"/>	শিফট ডিউটি, ট্রেজিডাইম ছুটি, হপিতে অসুস্থতা, মুখটনা মাতৃকালীন/পিতৃকালীন ছুটি শিক্ষা ছুটি অন্যান্য ব্যক্তিগত ছুটি সাময়িক গ্রাহক হ্রাস, কর্মবিরতি স্ট্রাইক খরাপ আবহাওয়া ধর্মঘট বা শ্রমিকবিরোধ ঔর্ধ্বমোদী অক্ষমতা মৌসুমী কাজ অন্যান্য (নির্বিণ করে লিখুন)	→Sec. 5 for option 01,02,03, 04,05
EMP_08	যে কাজে আপনি অনুপস্থিত ছিলেন সেই কাজ/ব্যবসায় কত সময়ের মধ্যে আবার ফিরে যাবেন?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/>	০৩ মাসের মধ্যে বা কম সময়ে ০৩ মাস পরে ফিরবেন কি না নিশ্চিত না	For option 01→Sec.5
EMP_09	অনুপস্থিতির সময় চাকুরি হতে বেতন ভাতা/মুনাফা/লভ্যাংশ/অন্যান্য সুবিধা পেয়েছিলেন কি?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/>	হ্যাঁ না	→Sec. 5 →Sec. 9

সেকশন-৫: প্রধান বেতনভুক্ত চাকুরি/ব্যবসায়িক কার্যক্রমের বৈশিষ্ট্য			
১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব			
MJ_01	পত সপ্তাহে আপনি কি এক/একাধিক আয় উপার্জনমূলক কাজ করেছিলেন?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/>	একটি উপার্জনমূলক কাজ একাধিক উপার্জনমূলক কাজ
MJ_01a	পত সপ্তাহে আপনি যে কাজে নিয়োজিত ছিলেন সেটি পূর্বকালীন নাকি স্বতকালীন?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/>	পূর্বকালীন স্বতকালীন
MJ_02a	আপনি প্রধান আয় উপার্জনমূলক কী ধরনের কাজ করেন (পদবি উল্লেখ করুন, যদি থাকে)?		
MJ_02b	আপনার প্রধান কাজ ও দায়িত্ব কী? <i>উদাহরণ : পুলিশ-রাজ্য ট্রফ, মানুষ ও সম্পত্তি রক্ষা, অপরাধ তদন্ত; প্রাথমিক বিদ্যালয়ের শিক্ষক- বাচ্চাদের- পড়তে ও লিখতে শেখান; গবাদি পশু চাষী-গবাদি পশুর বংশবৃদ্ধি, লালন-পালন ও বিক্রয়; নার্স-অসুস্থ ব্যক্তিদের সেবাপোনা; গৃহপরিচারক- ঘর পরিষ্কার; ট্রাক ড্রাইভার- ট্রাক চালনা ইত্যাদি।</i>		পেশাপত পিরোনাম, যদি থাকে  প্রধান কাজ ও দায়িত্ব
MJ_02c	BSCO কোড লিখুন		BSCO CODE: <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
MJ_03	আপনি যেখানে প্রধান কাজ করেন সেই প্রতিষ্ঠান/ব্যবসায়ের নাম কি?		প্রতিষ্ঠানের/ব্যবসায়ের নাম, যদি থাকে
MJ_04a	আপনি যেখানে কাজ করেন সেখানে কী ধরনের কর্মকান্ড, শিল্প উৎপাদন বা সেবা প্রধান করা হয়?		প্রধান কাজ
MJ_04b	সেখানে উৎপাদিত/বিক্রিত পণ্য/সেবার নাম লিখুন <i>(যেমন: রেজোর্ট-খাবার তৈরি ও পরিবেশন করা; পরিবহন কোম্পানি - পণ্য পরিবহন; ইট/স্টালী তৈরি করা হয়; শাউরিনাট, উপেন সেয়েটার ইত্যাদি তৈরি করা হয়; হান্ডপম/সবজি ইত্যাদি উৎপাদন করা; লক/কার্পে তৈরি করা হয়)</i>		পণ্য ও সেবা
MJ_04c	BSIC কোড লিখুন		BSIC CODE: <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
MJ_05	আপনার প্রধান কাজ/ব্যবসায়ের আপনি কী হিসেবে কাজ করেন?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 04 <input type="checkbox"/> 05 <input type="checkbox"/> 06 <input type="checkbox"/> 07 <input type="checkbox"/> 08 <input type="checkbox"/>	কর্মচারী শিক্ষানবিশ/ইন্টার্ন বিনমত্বুর গৃহপরিচারক/ পরিষ্কারিকা নিয়োগকর্তা (বেতন/ মজুরি প্রাপ্ত কর্মচারীর সাথে অনিয়োজিত) নিজস্ব ব্যবসা কার্যক্রম (নিয়মিত কর্মচারী ব্যতীত নিজস্ব ব্যবসায়/কৃষি কার্যক্রম) পারিবারিক ব্যবসায় বিনা বেতনে সহায় উৎপাদন সমন্বয় সদস্য
MJ_06	আপনার প্রধান কাজের চুক্তির ধরন কী?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 97 <input type="checkbox"/>	দিবিত চুক্তি (অনির্দিষ্ট সময়) দিবিত চুক্তি (সীমিত সময়) মৌখিক চুক্তি জানা নেই

For Option 1  
both Sec. 5  
& 6

প্রতিষ্ঠানের  
নাম না থাকলে  
00 দিচ্  
Skip

For option  
03 & 07  
→MJ\_13

For option  
05, 06, 08  
→ MJ\_09

For option  
01,03 & 97  
→ MJ\_08

MJ_07	কেন আপনার চুক্তি/চুক্তিপত্র সাময়িক?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 04 <input type="checkbox"/> 05 <input type="checkbox"/> 06 <input type="checkbox"/> 07 <input type="checkbox"/> 08 <input type="checkbox"/> 99 <input type="checkbox"/>	ওই-চুক্তি (নবায়নযোগ্য) শিক্ষানবিশ কাল শিক্ষানবিশ, ইন্টার্নশিপ নির্দিষ্ট পরিষেবা বা কাজ মৌসুমী কাজ অনিয়মিত/দৈনিক কাজ প্রতিস্থাপনা/বিকল্প কাজ সরকারি কর্মসংস্থান কর্মসূচি অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	
MJ_08	নিয়োগকর্তা হতে আপনি নিম্নবর্ণিত কী কী বেনিফিট/সুবিধা পাচ্ছেন/পেয়েছেন? (একাধিক উত্তর হতে পারে)	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 04 <input type="checkbox"/> 05 <input type="checkbox"/> 06 <input type="checkbox"/> 07 <input type="checkbox"/> 08 <input type="checkbox"/> 09 <input type="checkbox"/>	পেনশন বা অবসর তহবিল বার্ষিক ছুটি মাতৃকালীন ছুটি অসুস্থতা ছুটি (বেতনপ্রাপ্ত) তে কেয়ার সুবিধা সুরক্ষা সরঞ্জাম বা পেশাজ পরিবহন/ভর্তুকি যুক্ত যান সুবিধা বিমা কোনো বেনিফিট বা সুবিধা পান নি	
MJ_09	আপনি যেখানে কাজ করছেন সেই প্রতিষ্ঠান/কর্মক্ষেত্রের মালিকানার ধরন কী?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 04 <input type="checkbox"/> 05 <input type="checkbox"/> 06 <input type="checkbox"/> 07 <input type="checkbox"/> 08 <input type="checkbox"/> 09 <input type="checkbox"/> 99 <input type="checkbox"/>	সরকারি স্বায়তশাসিত স্থানীয় সরকার বেসরকারি ব্যক্তিগত বা যৌথ উদ্যোগ/ব্যবসায় খানা কৃষি খামার এনজিও, অলাভজনক প্রতিষ্ঠান, গির্জা আন্তর্জাতিক সংস্থা বা বিশেষি দূতাবাস অন্যান্য	For option 01, 02,03,06, 08 & 09--MJ_12
MJ_10	আপনার স্ববসার নিবন্ধন আছে কি?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 97 <input type="checkbox"/>	হ্যাঁ (কর্তৃপক্ষের নাম _____) নিবন্ধন প্রক্রিয়া চলমান না জানা নেই	
MJ_11	আপনি যেখানে কাজ করেন সেই প্রতিষ্ঠানে (স্ববসায়/ফার্ম/অফিস ইত্যাদি) হিসাব রাখা হয় কী ?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 97 <input type="checkbox"/>	দিখিত হিসাব বৌদ্ধিক হিসাব কোনো হিসাব নেই জানা নেই	
MJ_12	আপনি যেখানে নিয়োজিত সেখানে জনবল কত?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 04 <input type="checkbox"/> 05 <input type="checkbox"/> 06 <input type="checkbox"/> 07 <input type="checkbox"/>	শুধু আমি ২-৪ জন ৫-৯ জন ১০-২৪ জন ২৫-৯৯ জন ১০০-২৪৯ জন ২৫০+ জন	
MJ_13	আপনি যেখানে কাজ করেন সেই কর্মক্ষেত্রটি (স্ববসায়/ফার্ম/অফিস ইত্যাদি) কোথায় অবস্থিত ?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 04 <input type="checkbox"/> 05 <input type="checkbox"/> 06 <input type="checkbox"/> 07 <input type="checkbox"/> 08 <input type="checkbox"/> 99 <input type="checkbox"/>	বাড়ির অভ্যন্তরে বাড়ির সামনে/উঠানে কারখানা, অফিস, গ্যারাজ/শপ, দোকান খামার, কৃষিক্ষেত্র, নদী ইত্যাদি নিয়োগ কর্তার কর্মক্ষেত্র নির্মাণ স্থান সড়কের পাশে গুল গ্রামাঞ্চল/অনির্দিষ্ট অবস্থান অন্যান্য	
MJ_14	প্রধান কাজের বেতন বা মজুরি প্রদানের সময় কী রকম? (Only for option 01, 03 & 04 of MJ_05)	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 99 <input type="checkbox"/>	দৈনিক সাপ্তাহিক মাসিক অন্যান্য	Only for option 01, 03 & 04 of MJ_05
MJ_15	গত ১ (এক) মাসে আপনি এই কাজ হতে কত টাকা (নগদ/প্রদে) আয় করেছেন ? (Only for option 01, 03 & 04 of MJ_05)	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/>	নগদে (টাকা) _____ প্রদে (টাকার সমতুল্য) মোট (01+02) = _____	Only for option 01, 03 & 04 of MJ_05

সেকশন-৬: অ-প্রধান বেতনভুক্ত চাকুরি/ব্যবসায়িক কার্যক্রমের বৈশিষ্ট্য		
১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব (For option 2 of MJ_01)		
SJ_01a	আপনি অ-প্রধান আয় উপার্জনের জন্য কোন ধরনের কাজ করেন?	_____
SJ_01b	অ-প্রধান কাজে আপনার মূল কাজ ও দায়িত্ব কী? উদাহরণ: গৃহ শিক্ষক- বাচ্চাদের পড়তে ও লিখতে শেখান; গবাদি পশু চাষী - গবাদি পশুর বংশবৃদ্ধি, লালন-পালন ও বিক্রয়; নার্স-অসুস্থ ব্যক্তিদের দেখাশোনা; গৃহপরিচারক- ঘর পরিষ্কার; ট্রাক ড্রাইভার- ট্রাক চালনা, দোকান সহযোগী- দোকান মালিককে বিভিন্ন কাজে সহায়তা ও মালিকের অনুপস্থিতিতে ব্যবসা দেখাশোনা করা, দোকান পরিষ্কার; বিক্রয় কর্মী- বিভিন্ন পণ্য বিক্রি করা ইত্যাদি।	_____
SJ_01c	BSCO কোড	BSCO CODE: □□□□□
SJ_02a	আপনি যেখানে অ-প্রধান কাজ করেন সেখানে কী ধরনের কর্মকান্ড, শিল্প উৎপাদন বা সেবা প্রদান করা হয়?	_____
SJ_02b	সেখানে উৎপাদিত/বিক্রিত পণ্য/সেবার নাম লিখুন (যেমন: রেজিটারী-খাবার তৈরি ও পরিবেশন করা; পরিবহন কোম্পানি-পণ্য পরিবহন; ইট/টালী তৈরি করা হয়; শার্ট/প্যান্ট, উলেন সোয়েটার ইত্যাদি তৈরি করা হয়; খান/পম/সেবজি ইত্যাদি উৎপাদন করা; লক্ষ/কার্গো তৈরি করা হয়)	_____
SJ_02c	BSIC কোড	BSIC CODE: □□□□□
SJ_03	অ-প্রধান কাজে আপনি কী হিসেবে কাজ করেন?	01 <input type="checkbox"/> কর্মচারী 02 <input type="checkbox"/> শিকোনবিশ ইন্টার্ন 03 <input type="checkbox"/> বিনমজুর 04 <input type="checkbox"/> গৃহপরিচারক/গৃহপরিচারিকা 05 <input type="checkbox"/> নিয়োগকর্তা (বেতন/মজুরি প্রাপ্ত কর্মচারীর সাথে খনিয়োজিত) 06 <input type="checkbox"/> নিজস্ব ব্যবসা কার্যক্রম (নিয়মিত কর্মচারী ব্যতীত নিজস্ব স্বকল্যাণ/কৃষি কার্যক্রম) 07 <input type="checkbox"/> পারিবারিক ব্যবসায় বিনা বেতনে সাহায্য 08 <input type="checkbox"/> উৎপাদন সমবায় সমস্যা
SJ_04	অ-প্রধান কাজের বেতন বা মজুরি প্রদানের সময় কী রকম? (Only for option 01, 03 & 04 of SJ_03)	01 <input type="checkbox"/> সৈমিক 02 <input type="checkbox"/> সাপ্তাহিক 03 <input type="checkbox"/> মাসিক 04 <input type="checkbox"/> অন্যান্য
SJ_05	গত ১ (এক) মাসে আপনি অ-প্রধান কাজ হতে কত টাকা (নগদ/রুবো) আয় করেছেন? (Only for option 01, 03 & 04 of SJ_03)	01 <input type="checkbox"/> নগদে (টাকা) _____ 02 <input type="checkbox"/> রুব (টাকার সমতুল্য) 03 <input type="checkbox"/> মোট (01+02) = _____
		Only for option 01, 03 & 04 of SJ_03
		Only for option 01, 03 & 04 of SJ_03

সেকশন ৭: পেশাগত নিরাপত্তা ও স্বাস্থ্য			
১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব কর্মরত ব্যক্তির জন্য			
OSH_01	গত ১২ (বারো) মাসে আপনি কর্মক্ষেত্রে কর্মকালীন কোনো দুর্ঘটনার দ্বারা আহত/অসুস্থ হয়েছিলেন কি? (কর্মক্ষেত্রে যাতায়াতকালে কোনো দুর্ঘটনায় আঘাতপ্রাপ্ত বা অসুস্থ হয়ে থাকলে তা অন্তর্ভুক্ত করতে হবে) /১২ মাস/	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	+ OSH_06
OSH_02	আপনি কি এরকম কোনো দুর্ঘটনার শিকার হয়েছেন যার ফলে দুর্ঘটনার দিন ছাড়াও অন্য দিন কর্মস্থল/শিক্ষা প্রতিষ্ঠানে অন্তত একদিন অনুপস্থিত ছিলেন?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	+ OSH_04
OSH_03	কাছে উপস্থিত থাকা সত্ত্বেও আঘাত এর কারণে আপনি কাজ করতে সীমাপ্রাপ্ত হয়েছেন কি?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	+ OSH_01
OSH_04	গত ১২ (বারো) মাসে এরকম কতবার আপনি আঘাতপ্রাপ্ত হয়েছেন? /১২ মাস/		(দুর্ঘটনার সংখ্যা)
OSH_05	গত ১২ (বারো) মাসে দুর্ঘটনায় আঘাতপ্রাপ্ত হওয়ার কারণে আপনি কত দিন কাজ থেকে বিরত বা কাজ করতে অসমর্থ ছিলেন? যদি কাজ থেকে কোনো দিন বিরত না থাকে তাহলে 00 লিখতে হবে দুর্ঘটনাজনিত কারণে যদি কখনো কাজে ফিরে আসার সম্ভাবনা না থাকে তাহলে 99 লিখতে হবে।		দিন
OSH_06	গত ১২ (বারো) মাসে আপনি আপনার কর্মক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত কোনো ধরনের ঝুঁকিপূর্ণ পরিবেশে কাজ করেছিলেন কী? (একাধিক উত্তর হতে পারে) /১২ মাস/	01 <input type="checkbox"/> ধূসো-ধূসি, শব্দ বা বোঁয়, উচ্চ শব্দ বা কম্পন 02 <input type="checkbox"/> আগুন, গ্যাস, অগ্নি-সুদীপ্ত 03 <input type="checkbox"/> অতিরিক্ত ঠান্ডা বা গরম 04 <input type="checkbox"/> বিপজ্জনক সরঞ্জাম যুক্তি, ক্রেড, ইত্যাদি 05 <input type="checkbox"/> কু-গর্ভে অথবা উঁচুতে কাজ করা 06 <input type="checkbox"/> মল/পুকুরে/নদীতে কাজ করা 07 <input type="checkbox"/> কাজের পরিবেশে খুব অল্পকাল বা সীমাবদ্ধ/অপব্যাপ্ত বাতাস চলাচলের ব্যবস্থা 08 <input type="checkbox"/> রাসায়নিক (কীটনাশক, অর্থাৎ, ইত্যাদি), বিস্ফোরক 09 <input type="checkbox"/> ঝুঁকিপূর্ণ পরিবেশে কাজ করি নি 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য	
OSH_07	গত ১২ (বারো) মাসে কাজের সময় আপনি নিম্নবর্ণিত কোনো ঘটনার সম্মুখীন হয়েছিলেন কি?	01 <input type="checkbox"/> পুনঃপুন গালমন্দ/ অপমান 02 <input type="checkbox"/> প্রহার/পারিবারিক আঘাত 03 <input type="checkbox"/> ঘোঁষা হওয়ার 04 <input type="checkbox"/> কোনটাই নয় 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য (উল্লেখ করুন) _____	
OSH_08	গত ১২ (বারো) মাসে কর্মক্ষেত্রে দুর্ঘটনাজনিত কারণে কোনো প্রকার ক্ষতিপূরণ পেয়েছিলেন কি?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	Only for option 1 of OSH_01
স্বাস্থ্যবিধান (শুধু Functional Difficulty সম্পন্ন ব্যক্তিদের জন্য)			
১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব যারা কর্মে নিয়োজিত এবং DIF_01- DIF_06 প্রণালীর অন্তর্ভুক্ত একটিকে 'অনেক সমস্যা হয়' বা 'আদৌ পারে না' উত্তর দিয়েছেন)			
OSH_09	নির্দিষ্ট কাজ করতে আপনার অসুবিধাসমূহের কথা বিবেচনা করে কি কাজের সময়সূচি/ কর্মপরিবেশ প্রণয়ন করা হয়েছে?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ, সম্পূর্ণরূপে 02 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ, আংশিকরূপে 03 <input type="checkbox"/> একদমই না 04 <input type="checkbox"/> কাজের সময়সূচি/কর্মপরিবেশ নিয়ে কোন সমস্যা নেই	



সেকশন ৮: কাজের সময় (প্রধান, অ-প্রধান কাজের জন্য)

১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব কর্মরত ব্যক্তির জন্য

WT_01	গত ৭ দিনে আপনি প্রকৃত মোট কত ঘণ্টা কাজ করেছেন?	প্রধান কাজ	অপ্রধান কাজ	8০ ঘণ্টার কম কাজ করলে WT_02  8০ ঘণ্টা বা তার বেশি কাজ করলে WT_03
WT_02	গত সপ্তাহে আপনার প্রধান কাজ ও অ-প্রধান কাজ মিলিয়ে আপনি কী কারণে 8০ ঘণ্টার কম কাজ করেছেন? (একাধিক উত্তর হতে পারে)	01 <input type="checkbox"/> তৃত্বিত্বিত্বিক সময় (যতকালীন চাকুরি, সরকারি চাকুরি) 02 <input type="checkbox"/> সাধারণত 8০ ঘণ্টার কম কাজ করে 03 <input type="checkbox"/> প্রযুক্তিপত বেকারত্ব (কৌশমাল বা শক্তির অভাব, অর্ডার বা গ্রাহকের অভাবে ইত্যাদি) 04 <input type="checkbox"/> ছুটিং বা প্রশিক্ষণ 05 <input type="checkbox"/> ছুটির দিন, ছুটি, বিশেষ ছুটি 06 <input type="checkbox"/> একটি নতুন কাজ শুরুর বা করে একটি কাজ শেষ করা 07 <input type="checkbox"/> পরিবর্তনশীল কাজের সময়/ কাজের প্রকৃতি/শিট ওয়ার্ক, ফ্রেজিবল সময়) 08 <input type="checkbox"/> পতিবিত্বিক ছাটিব 09 <input type="checkbox"/> ব্যক্তিগত/পারিবারিক কারণ (অসুখ, আঘাত, বার্ষিক ছুটি) 10 <input type="checkbox"/> ধর্মঘট বা প্রমিত বিরোধ 11 <input type="checkbox"/> চাকুরির পুঙ্খপেছ/পরিবর্তন 12 <input type="checkbox"/> মন্দা মৌসুম 13 <input type="checkbox"/> খরাস আঘাত/ওড়া 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য (উল্লেখ করুন) _____		For any Selection WT_04
WT_03	গত সপ্তাহে আপনার 8০ ঘণ্টার বেশি কাজ করার প্রধান কারণ কী?	01 <input type="checkbox"/> বেশি আয়/দুনাফার জন্য 02 <input type="checkbox"/> গত সপ্তাহে অত্যধিক কাজের চাপের জন্য 03 <input type="checkbox"/> মৌসুমী কাজ 04 <input type="checkbox"/> পরিবর্তনশীল সময়সূচি 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য (উল্লেখ করুন) _____		
WT_04	গত মাসে আপনি কি অতিরিক্ত বা অন্য কাজের সন্ধান করেছেন?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না		
WT_05	যদি অতিরিক্ত ঘণ্টার জন্য পারিশ্রমিক প্রদান করা হয় তাহলে আপনি কি প্রতি সপ্তাহে সাধারণত যত ঘণ্টা কাজ করেন তার চেয়ে বেশি ঘণ্টা কাজ করতে চান?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না		--WT_07
WT_06	যদি অতিরিক্ত কাজের সুযোগ পাওয়া যায়, আপনি কি পরবর্তী দুই সপ্তাহের মধ্যে আরও বেশি ঘণ্টা কাজ করতে পারবেন?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না		--Sec 10
WT_07	আপনি কি আপনার বর্তমান কর্মসংস্থান (চাকরি/ব্যবসায়) পরিবর্তন করতে চান?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না		--Sec 10
WT_08	আপনার বর্তমান কর্মসংস্থান (চাকরি/ব্যবসায়) পরিবর্তন করতে চাওয়ার প্রধান কারণ কী?	01 <input type="checkbox"/> বর্তমান চাকুরি/কাজ অস্বাভী 02 <input type="checkbox"/> ভালো বেতনের চাকুরি পেতে (উচ্চ বেতন/ঘণ্টা) 03 <input type="checkbox"/> বেশি গ্রাহক/ব্যবসা পাওয়ার জন্য 04 <input type="checkbox"/> বেশি সময় কাজ করার জন্য 05 <input type="checkbox"/> কম সময় কাজ করার জন্য 06 <input type="checkbox"/> স্বকর্তার সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ কাজ করার জন্য 07 <input type="checkbox"/> কাজের অবস্থার উন্নতি করতে 08 <input type="checkbox"/> কাজের পরিবেশ ভালো নয় 09 <input type="checkbox"/> বর্তমান কাজে সন্তুই নই 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য (উল্লেখ করুন) _____		For any option --Sec 10

সেকশন ৯: কাজের সন্ধান এবং প্রাপ্যতা

১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব যারা কর্মরত নয়

JSA_01	আপনি গত ৩০ (ত্রিশ) দিনে বেতন/মজুরি অথবা ব্যবসা/মুনাফার বিনিময়ে কোন কাজ খুঁজেছেন কি?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	--JSA_03
JSA_02	আপনি গত ৩০ (ত্রিশ) দিনে নিজস্ব ব্যবহারের জন্য পণ্য উৎপাদনের নিমিত্ত কোন কাজ খুঁজেছেন কি?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	--JSA_04
JSA_03	গত ৩০ (ত্রিশ) দিনে বেতন/মজুরি অথবা মুনাফার বিনিময়ে কোনো কাজ খুঁজতে আপনি প্রধানত কী করেছেন?  (উত্তরদাতা একাধিক চাকরি অনুসন্ধান পন্থা অবলম্বনের উল্লেখ করলে শুধুমাত্র প্রধান চাকরি অনুসন্ধান পন্থা অবলম্বন রেকর্ড করুন)	01 <input type="checkbox"/> সন্ধান নিয়োগকারীর নিকট আবেদন 02 <input type="checkbox"/> চাকুরির বিজ্ঞাপন দেখে আবেদন 03 <input type="checkbox"/> চাকুরির বিজ্ঞাপন পড়া/শেঁকড়া 04 <input type="checkbox"/> পেশাদার/সেশ্যাল নেটওয়ার্কিং সাইটগুলোতে সীমিতকৃত পোর্ট/আপডেট করা 05 <input type="checkbox"/> সরকারি নিয়োগ কেন্দ্রে নিবন্ধন 06 <input type="checkbox"/> বেসরকারি নিয়োগ কেন্দ্রে নিবন্ধন 07 <input type="checkbox"/> পরীক্ষা বা ইন্টারভিউ দেয়া 08 <input type="checkbox"/> বন্ধু-বান্ধব, আত্মীয় স্বজন বা অন্যান্যদের কাছে সাহায্য চাওয়া 09 <input type="checkbox"/> কারখানা, কাজের সাইটে সন্ধান করা 10 <input type="checkbox"/> নিয়োগের জন্য রাখার নির্দিষ্ট স্থানে অপেক্ষা করা 11 <input type="checkbox"/> ব্যবসা শুরু করার জন্য আর্থিক সাহায্য চাওয়া 12 <input type="checkbox"/> ব্যবসা শুরু করার জন্য জমি, বিল্ডিং, সরঞ্জাম, উপকরণ সন্ধান করা 13 <input type="checkbox"/> ব্যবসা শুরুর জন্য পারমিট বা লাইসেন্স এর জন্য আবেদন 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য (উল্লেখ করুন) _____	
JSA_04	আপনি কত সময় ধরে কাজ খুঁজছেন এবং কাজ করার জন্য প্রস্তুত ছিলেন?	01 <input type="checkbox"/> <১মাস 02 <input type="checkbox"/> ১ থেকে <৩মাস 03 <input type="checkbox"/> ৩ থেকে <৬মাস 04 <input type="checkbox"/> ৬ থেকে <১২মাস 05 <input type="checkbox"/> ০১ বছর থেকে <০২ বছর 06 <input type="checkbox"/> ০২ বছর বা তার বেশি 07 <input type="checkbox"/> কাজ খুঁজি নি বা কাজ করার জন্য প্রস্তুত ছিলাম না	
JSA_05	গত ৩০ (ত্রিশ) দিনে আপনি বেতন/মজুরি অথবা মুনাফার বিনিময়ে চাকরি খোঁজার বা ব্যবসা শুরু করার চেষ্টা করেননি তার মূল কারণ কী?	01 <input type="checkbox"/> কাজে যোগদানের অপেক্ষায় 02 <input type="checkbox"/> প্রশিক্ষণ/অভ্যাসনে 03 <input type="checkbox"/> কোনো কাজ পাওয়া যায়নি/চাকরি খুঁজতে গিয়ে জায় 04 <input type="checkbox"/> ঘরের কাজ/পারিবারিক কাজ 05 <input type="checkbox"/> মন্য মৌসুম 06 <input type="checkbox"/> নিজ ব্যবসা শুরু করার জন্য অপেক্ষা করছে 07 <input type="checkbox"/> অপর্নায় কাজ 08 <input type="checkbox"/> কাজ করার ইচ্ছে নেই 09 <input type="checkbox"/> অসুস্থতা, আঘাত, অক্ষমতা 10 <input type="checkbox"/> অবসরপ্রাপ্তি, পেনশনভোগী, আয়ের অন্যান্য উৎস 11 <input type="checkbox"/> চাকরি সম্পর্কিত দক্ষতা নেই, অভিজ্ঞতার অভাব 12 <input type="checkbox"/> নিয়োগকারীদের দ্বারা খুব অল্প ব্যয়/ব্যয় ছ হিসেবে বিবেচিত 13 <input type="checkbox"/> পূর্ববর্তী অনুসন্ধানের ফলাফলের জন্য অপেক্ষা করা / পূর্ববর্তী চাকরি থেকে প্রত্যাহার করা 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য (উল্লেখ করুন) _____	Only applicable for option 2 of JSA_01 & option 7 of JSA_04
JSA_06	যদি আপনি কোন কাজ/ব্যবসার সুযোগ পান তাহলে সেই কাজে যোগদানের জন্য কত সময়ের মধ্যে প্রস্তুত ছিলেন?	01 <input type="checkbox"/> গত সপ্তাহে শুরু করতে প্রস্তুত ছিলেন 02 <input type="checkbox"/> আগামী ০২ সপ্তাহে প্রস্তুত আছেন 03 <input type="checkbox"/> প্রস্তুত ছিলাম না	--Section_10 --Section_10

JSA_07	কাজ শুরু করার জন্য আপনার প্রযুক্তি না থাকার মূল কারণ কী?	01 <input type="checkbox"/> প্রশিক্ষণ/অপায়ন 02 <input type="checkbox"/> ঘরের কাজ/পারিবারিক কাজ 03 <input type="checkbox"/> অসুস্থতা, অঘাট, অক্ষমতা 04 <input type="checkbox"/> অবসরপ্রাপ্ত, কাজ করার জন্য বয়স, পেনশনভোগী 05 <input type="checkbox"/> খুব অল্প বয়স/ বাড়িতে থাকা উচিত 06 <input type="checkbox"/> মশা বেসুদ 07 <input type="checkbox"/> কাজ করার ইচ্ছা নেই 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য (উল্লেখ করুন) _____	For all option +Section_10
--------	--	--	----------------------------

**বীধা বিপত্তিসমূহ (শুধু Functional Difficulty সম্পন্ন ব্যক্তিদের জন্য)**  
(১২ বছর ও তদুর্ধ্ব যারা কর্মে নিয়োজিত নেই এবং DIF\_01- DIF\_06 প্রশ্নাবলির অন্তর্গত একটিতে 'অনেক সমস্যা হয়' বা 'আদৌ পারে না' উত্তর দিয়েছেন)

JSA_08	কোনটি আপনার জন্য চাকরি খোঁজা বা চাকরি পাওয়ার সম্ভাবনা বাড়িয়ে দেবে?	01 <input type="checkbox"/> উচ্চতর যোগ্যতা/ প্রশিক্ষণ/ দক্ষতা অর্জন 02 <input type="checkbox"/> কর্মস্থলে যাত্রাভরের জন্য উপযুক্ত পরিবহনের প্রাপ্যতা 03 <input type="checkbox"/> উপযুক্ত চাকরি খুঁজে পেতে সহায়তা 04 <input type="checkbox"/> প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের প্রতি অধিক ইতিবাচক মনোভাব 05 <input type="checkbox"/> প্রতিবন্ধিতা সহায়ক উপকরণ/সেবা যেমন- হিল চোয়ার বা বিশেষ প্রযুক্তির প্রাপ্যতা 06 <input type="checkbox"/> প্রতিবন্ধী কর্মস্থল/কাজের সময়সূচি 07 <input type="checkbox"/> ধানায় থেকে কাজের সুবিধা বা সুযোগ 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য: অনুগ্রহপূর্বক স্পষ্ট করুন _____	
--------	---	---	--

**সেকশন ১০: নিজস্ব ব্যবহারের জন্য পণ্য উৎপাদন**

<i>১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব খানা সদস্যদের জন্য প্রযোজ্য</i>			
OPG_01a	গত সপ্তাহে আপনি খানায় নিজস্ব ভোগের জন্য জমিতে / খামারে ফসল/মৎস্য উৎপাদন অথবা পশুপালন (গেবাদি পশু, হাঁস-মুরগি ইত্যাদি) করেছেন কি? (উদাহরণ: চাষ, ফসল, গৃহপালিত পশু চড়ানো)	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	গত সপ্তাহের মোট ঘণ্টা
OPG_01b	গত সপ্তাহে খানায় নিজস্ব ভোগের জন্য কোনো মাছ, চিংড়ি, কিনুক, শিকার বা অন্যান্য খাদ্য সংগ্রহের কাজ করেছেন কি ?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	গত সপ্তাহের মোট ঘণ্টা
OPG_01c	গত সপ্তাহে আপনি নিজে আপনার নিজস্ব বাড়ি, জমি বা ব্যবসায় কোন নির্মাণ বা বড় ধরনের মেরামতের কাজ করেছেন কি?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	গত সপ্তাহের মোট ঘণ্টা
OPG_01d	গত সপ্তাহে আপনি খানার নিজস্ব ব্যবহারের জন্য পানি বা জ্বালানি দ্রব্য সংগ্রহ করেছেন কি ?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	গত সপ্তাহের মোট ঘণ্টা
OPG_01e	গত সপ্তাহে খানার ব্যবহারের জন্য আপনি পোশাক, অসবাবপত্র বা অন্যান্য পণ্য তৈরির কাজ করেছেন কি ?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	গত সপ্তাহের মোট ঘণ্টা
OPG_01f	গত সপ্তাহে আপনি সংরক্ষণের জন্য খাবার বা পানীয় যেমন ময়দা, শুকনো মাছ, মাখন, পনির ইত্যাদি তৈরি করেছেন কি ?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	গত সপ্তাহের মোট ঘণ্টা

সেকশন ১১: খানায় নিজস্ব ব্যবহারের জন্য সেবা কার্য		
১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব খানা সদস্যদের জন্য প্রযোজ্য		
OPS_01	গত ৭ (সাত) দিনে আপনি নিজের খানার জন্য কমপক্ষে ১ (এক) ঘণ্টার জন্য হলেও নিম্নবর্ণিত কোন কোন কাজ করেছেন? (একাধিক উত্তর হতে পারে)	
	a. রান্না করা	01 <input type="checkbox"/>
	b. কাপড় বা হাফি-পাতিল পরিষ্কার	02 <input type="checkbox"/>
	c. ঘর বা পার্শ্বস্থ উপকরণ পরিষ্কার	03 <input type="checkbox"/>
	d. কেনাকাটা	04 <input type="checkbox"/>
	e. পিশু/বৃক্ষ/অনুসৃত্য হাতির ঘর নেয়া	05 <input type="checkbox"/>
	f. অন্যান্য	99 <input type="checkbox"/>
		গত সপ্তাহের মোট ঘণ্টা

সেকশন ১২: অবৈতনিক প্রশিক্ষণার্থী কাজ		
১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব খানা সদস্যদের জন্য প্রযোজ্য		
UTW_01	গত ৭ (সাত) দিনে আপনি কোনো প্রশিক্ষণ, শিফানবিশ, বা ইন্টার্নশীপ কার্যক্রমে অংশগ্রহণ করেছেন কি যেখানে কমপক্ষে ১ (এক) ঘণ্টার জন্য হলেও অন্যের জন্য কোনো পণ্য উৎপাদন বা সেবা প্রদান করতে হয়েছিল ? (কর্মরত কোন ব্যক্তির কর্মক্ষেত্রে দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ এক্ষেত্রে প্রযোজ্য নয়)	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না
UTW_02	উক্ত কাজের জন্য আপনি নগদে বা দ্রব্যে কোনো প্রকার পারিশ্রমিক গ্রহণ করেছেন কি ? (স্ন্যাকস, দুগুরের খাবার, যাতায়াত ভাতা ইত্যাদি অন্তর্ভুক্ত করা যাবে না)	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ, নগদে 02 <input type="checkbox"/> না, নগদে নয় 03 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ, দ্রব্যে 04 <input type="checkbox"/> না, দ্রব্যে নয়
UTW_03a	অবৈতনিক প্রশিক্ষণার্থী হিসেবে আপনার প্রধান কাজ ও দায়িত্ব কী?	প্রধান কাজ ও দায়িত্ব
UTW_03b	BSCO কোড	BSCO CODE: <input type="text"/>
UTW_04a	সেখানে উৎপাদিত/বিক্রিত পণ্য/সেবার নাম লিখুন	পণ্য/সেবা
UTW_04b	BSIC কোড	BSIC CODE: <input type="text"/>
UTW_05	গত ৭ (সাত) দিনে আপনি কত ঘণ্টা এই ধরনের কাজ করেছেন ?	গত সপ্তাহের মোট ঘণ্টা
UTW_06	প্রশিক্ষণ, শিফানবিশ, ইন্টার্নশীপ বা দক্ষতা প্রশিক্ষণের মেয়াদ কত দিন ছিল যেখানে আপনাকে অন্যের জন্য কোনো পণ্য উৎপাদন বা সেবা প্রদান করতে হয়েছিল ?	দিন

সেকশন ১৩: স্বেচ্ছাসেবামূলক কাজ		
১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব খানা সদস্যদের জন্য প্রযোজ্য		
VW_01	গত ৩০ (ত্রিশ) দিনে আপনি আপনার নিজস্ব খানা ব্যতীত অন্যের জন্য কমপক্ষে ১ (এক) ঘণ্টার জন্য হলেও নিম্নবর্ণিত কাজগুলো স্বেচ্ছাসেবামূলক ভাবে (বেতন/মজুরী/সুনাফা/প্রবাস-সামগ্রীর বিনিময়ে নয় এমন) করেছেন কি?	<input type="checkbox"/> ০1 ব্যক্তিগত সহায়তা <input type="checkbox"/> ০2 স্বাস্থ্য সেবা সংক্রান্ত কার্যক্রম <input type="checkbox"/> ০3 শিশু সংক্রান্ত কার্যক্রম <input type="checkbox"/> ০4 যুবক ও শিশু বিষয়ক কার্যক্রম <input type="checkbox"/> ০5 সাংস্কৃতিক ও বিনোদনমূলক কার্যক্রম <input type="checkbox"/> ০6 সাধারণ সামাজিক কার্যক্রম <input type="checkbox"/> ০7 জরুরি সাহায্য ও ত্রাণ <input type="checkbox"/> ০৮ আর্থিক সাহায্য সংক্রান্ত কার্যক্রম <input type="checkbox"/> ০৯ ধর্ম সম্পর্কিত কার্যক্রম <input type="checkbox"/> ১০ মানবাধিকার/ পরামর্শ ও রাজনীতি <input type="checkbox"/> ১১ পরিবেশ সুতরক <input type="checkbox"/> ১২ কোনো স্বেচ্ছাসেবামূলক কাজ করিনি <input type="checkbox"/> ৯৯ অন্যান্য
VW_02	গত ৩০ (ত্রিশ) দিনে আপনি এই ধরনের কাজ কতবার করেছেন? যদি কেউ একাধিক ধরনের কাজ করে থাকে তাহলে সবচেয়ে গুরুত্বপূর্ণ কাজটি সম্পর্কে বিবরণে কতুন	<input type="checkbox"/> ০1 পেনিক <input type="checkbox"/> ০২ সপ্তাহে ৩-৬ বার <input type="checkbox"/> ০৩ সপ্তাহে ১-২ বার <input type="checkbox"/> ০৪ দুই সপ্তাহে ১ বার <input type="checkbox"/> ০৫ গত ত্রিশ দিনে পুণ্ড ১ বার
VW_03	আপনি এ কাজ প্রধানত কিভাবে করেছেন?	<input type="checkbox"/> ০১ একা <input type="checkbox"/> ০২ স্থানীয় গ্রুপ এর মাধ্যমে <input type="checkbox"/> ০৩ প্রতিষ্ঠানের মাধ্যমে
VW_04	গত ৩০ (ত্রিশ) দিনে আপনি কত ঘণ্টা এই ধরনের স্বেচ্ছাসেবামূলক কাজ করেছেন? (০০/দিন)	গত ৩০ (ত্রিশ) দিনের মোট ঘণ্টা

For Option 13 Skip & go to -Sec 14

সেকশন ১৪: অভিবাসন ব্যয় ও অভিবাসী কর্মীদের আয়					
১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব খানা সদস্যদের জন্য প্রযোজ্য					
লাইন নম্বর	MGT_01a	MGT_01b	MGT_01c	MGT_01d	MGT_01e
	পুরো নাম	লিঙ্গ	বয়স	ধর্ম	বৈবাহিক অবস্থা
		01 <input type="checkbox"/> পুরুষ 02 <input type="checkbox"/> মহিলা	(পুরো বয়স)	01 <input type="checkbox"/> ইসলাম 02 <input type="checkbox"/> সনাতন (হিন্দু) 03 <input type="checkbox"/> বৌদ্ধ 04 <input type="checkbox"/> খ্রিস্টান 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য	01 <input type="checkbox"/> অবিবাহিত 02 <input type="checkbox"/> বিবাহিত 03 <input type="checkbox"/> বিধবা/বিপত্নীক 04 <input type="checkbox"/> আলাদা 05 <input type="checkbox"/> অসংগত
MGT_02	বিশত ০৪ বছরের মধ্যে আপনি/পরিবারের অন্য সদস্য অভিবাসী কর্মী হিসেবে কোন দেশে গিয়েছিলেন?	দেশের নাম: _____ দেশের কোড: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>			
MGT_03	অভিবাসী কর্মী হিসেবে আপনার/পরিবারের অন্য সদস্যের বিশেষ পমনে খাতভিত্তিক কত টাকা ব্যয় হয়েছিল?	<input type="checkbox"/> 01 বিক্রেতার/দালাল এর ফি _____ <input type="checkbox"/> 02 ভিসা/ভিসিত ব্যয় _____ <input type="checkbox"/> 03 অভ্যর্থনাপত্র পরিবহন ব্যয় _____ <input type="checkbox"/> 04 আনুষ্ঠানিক পরিবহন ব্যয় _____ <input type="checkbox"/> 05 পাসপোর্ট ফি _____ <input type="checkbox"/> 06 মেডিক্যাল ফি _____ <input type="checkbox"/> 07 ইমিগ্রেশন ফি _____ <input type="checkbox"/> 08 সিকিউরিটি ক্রিমারপে ফি _____ <input type="checkbox"/> 09 দেশত্যাগ পূর্ববর্তী ট্রিফিং _____ <input type="checkbox"/> 10 ভাষা বিষয়ক প্রশিক্ষণ _____ <input type="checkbox"/> 11 দক্ষতা মূল্যায়নজনিত ফি _____			

**সেকশন ১৪: অভিবাসন ব্যয় ও অভিবাসী কর্মীদের আয়**

৯৪ বছর ও তদুর্ধ্ব বানা সদস্যদের জন্য প্রযোজ্য

		<input type="checkbox"/> 12 চুক্তি অনুমোদনজনিত ফি _____ <input type="checkbox"/> 13 কল্যাণ তহবিল সংক্রান্ত ফি _____ <input type="checkbox"/> 14 চাকরি/কাজের জন্য গৃহীত স্থলের উপর প্রদত্ত সুদ _____ <input type="checkbox"/> 99 অন্যান্য ব্যয় _____	
		মোট টাকার পরিমাণ	
MGT_04	আপনার/পরিবারের অন্য সদস্যের প্রথম চাকরি/কাজ থেকে মাসিক বেতন/মজুরি কত টাকা পেয়েছিলেন? (ওভারটাইম, টিপস, কমিশন, পরিবহন ভাতা, মেডিক্যাল ভাতা, কুঁকিভাতা, ফ্যামিলি ভাতা, সোশ্যাল ভাতা ইত্যাদিসহ)	মোট টাকার পরিমাণ	
MGT_05	আপনি বা আপনার পরিবারের কোনো সদস্য বেতন/মজুরি বহির্ভূত প্রায় অন্যান্য আয়/সুবিধা/বেনিফিট কী পেয়েছিলেন? (মাসিক গড়)	<input type="checkbox"/> 01 বোনাস _____ <input type="checkbox"/> 02 প্রফিট শেয়ারিং _____ <input type="checkbox"/> 03 বেতন/মজুরিসহ ছুটি _____ <input type="checkbox"/> 99 অন্যান্য নগদ আয় _____	
		মোট টাকার পরিমাণ (মাসিক গড়)	
MGT_06	আপনি বা আপনার পরিবারের কোনো সদস্য প্রথম চাকরি/কাজ থেকে প্রথম ৩ (তিন) মাসে কত টাকা বেতন/মজুরি পেয়েছিলেন ?	মোট টাকার পরিমাণ	
MGT_07	আপনি বা আপনার পরিবারের কোন সদস্য প্রথম চাকরি/কাজ থেকে প্রথম ১২ (বারো) মাসের শেষ মাসে কত টাকা বেতন/মজুরি পেয়েছিলেন ?	মোট টাকার পরিমাণ	

MGT_08	প্রদত্ত হাউজিং বা বাসস্থান সুবিধার জন্য নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ আপনার বেতন/ মজুরি থেকে নির্দিষ্ট অংশ কেটে রাখতো কি?	<input type="checkbox"/> 01 হ্যাঁ <input type="checkbox"/> 02 না <input type="checkbox"/> 97 জানা নেই	
MGT_09	আপনার/পরিবারের অন্য সদস্যের মাসিক বেতন/মজুরি থেকে বিভিন্ন খাতভিত্তিক কর্তনের পরিমাণ লিখুন।(একাধিক উত্তর হতে পারে)	<input type="checkbox"/> 01 আয়কর _____ <input type="checkbox"/> 02 সামাজিক নিরাপত্তা ও প্রতিভেট ফান্ড _____ <input type="checkbox"/> 03 বিসেসি কর্মী ব্যবস কর _____ <input type="checkbox"/> 04 গৃহসংক্রান্ত _____ <input type="checkbox"/> 05 খসড়া _____ <input type="checkbox"/> 06 বিমান ভাড়া _____ <input type="checkbox"/> 99 অন্যান্য _____	
		মোট টাকার পরিমাণ	

## Bangladesh Quarterly Labour Force Survey 2022

### SECTION 1: HOUSEHOLD INFORMATION

#### PART A: SOCIO-ECONOMIC CONDITION (HOUSING, ASSETS, ETC.)

HI_01	What is the tenancy status of the dwelling occupied by this household?	01 <input type="checkbox"/> Owned 02 <input type="checkbox"/> Rented 03 <input type="checkbox"/> Rent-free	
HI_02	Type of dwelling	01 <input type="checkbox"/> Individual 02 <input type="checkbox"/> Apartment 03 <input type="checkbox"/> Joint	
HI_03	Construction material of walls	01 <input type="checkbox"/> Straw/Bamboo/Polythene/Plastic Mud / 02 <input type="checkbox"/> Unburnt brick 03 <input type="checkbox"/> Tin (CI sheet) 04 <input type="checkbox"/> Wood 05 <input type="checkbox"/> Brick / Cement 99 <input type="checkbox"/> Other	
HI_04	Construction material of roof	01 <input type="checkbox"/> Straw/Bamboo/Polythene/Plastic 02 <input type="checkbox"/> Tin (CI sheet) 03 <input type="checkbox"/> Tally 04 <input type="checkbox"/> Brick / Cement 99 <input type="checkbox"/> Other	
HI_05	Construction material of floor	01 <input type="checkbox"/> Mud / Unburnt brick 02 <input type="checkbox"/> Wood/Bamboo 03 <input type="checkbox"/> Brick/Cement 04 <input type="checkbox"/> Mosaic/Tiles 99 <input type="checkbox"/> Other	
HI_06	Number of rooms	01 <input type="checkbox"/> Total 02 <input type="checkbox"/> Living Room	
HI_07	What is the main source of drinking water of your household?	01 <input type="checkbox"/> Tap/Pipe/Supply 02 <input type="checkbox"/> Tube well /deep tube well 03 <input type="checkbox"/> Well 04 <input type="checkbox"/> Pond/river/canal/ditch 05 <input type="checkbox"/> Bottle water/jar 06 <input type="checkbox"/> Fountain/Chora 99 <input type="checkbox"/> Rain Water/Other	
HI_08	What is the main source of light in your household?	01 <input type="checkbox"/> Electricity 02 <input type="checkbox"/> Solar Electricity 03 <input type="checkbox"/> Kerosene 04 <input type="checkbox"/> Bio-gas 99 <input type="checkbox"/> Other	
HI_09	Which is the most used fuel for cooking in your household?	01 <input type="checkbox"/> Wood / firewood 02 <input type="checkbox"/> Dung / Leave / Straw 03 <input type="checkbox"/> Gas / LP 04 <input type="checkbox"/> Bio-gas 05 <input type="checkbox"/> Kerosene 06 <input type="checkbox"/> Electricity 99 <input type="checkbox"/> Other	
HI_10	What type of toilet is used by your household?	01 <input type="checkbox"/> Sanitary (water-sealed) 02 <input type="checkbox"/> Pit latrine/Non-sanitary 03 <input type="checkbox"/> Kaccha/Hanging (permanent/Temporary) 99 <input type="checkbox"/> Open air / No toilet facilities	
HI_11	What is the main source of income of your household?	01 <input type="checkbox"/> Agriculture 02 <input type="checkbox"/> Industry 03 <input type="checkbox"/> Service 04 <input type="checkbox"/> Income recipient 05 <input type="checkbox"/> Remittances 99 <input type="checkbox"/> Other	

HI_12	<p><b>What is the total amount of land owned by all household members?</b></p>	00 <input type="checkbox"/> No land 01 <input type="checkbox"/> 0.01-0.04 acres 02 <input type="checkbox"/> 0.05-2.49 acres 03 <input type="checkbox"/> 2.50-7.49 acres 04 <input type="checkbox"/> 7.5 acres and above	
HI_13	<p><b>Which of the following assets are available in your household? (Multiple Answer)</b></p>	01 <input type="checkbox"/> Almirah/wardrobe/Wooden furniture 02 <input type="checkbox"/> Sewing machine 03 <input type="checkbox"/> Microwave oven 04 <input type="checkbox"/> Freezer/Fridge 05 <input type="checkbox"/> Push cart/Rickshaw/Rickshaw van 06 <input type="checkbox"/> Bicycle 07 <input type="checkbox"/> Motorcycle 08 <input type="checkbox"/> 3-wheeled motor vehicle/easy bike/Trucktor 09 <input type="checkbox"/> Vehicle of 4 wheels or more 10 <input type="checkbox"/> Boat / Motorboat 11 <input type="checkbox"/> Electric fan 12 <input type="checkbox"/> Mobile 13 <input type="checkbox"/> Telephone (Land phone) 14 <input type="checkbox"/> Television 15 <input type="checkbox"/> Computer (Desktop, Laptop, Tablet)	
HI_14	<p><b>How many members in this house?</b></p> <p>List of all members in the household (All persons who usually live and eat together in the same house or compound and share the same housekeeping arrangement. A person is counted as a household member if s/he lives here or has been absent for less than 6 months. Exclude- Guests and strangers)</p>	<p>_____</p>	
<b>Identification of Migrant Worker</b>			
HI_15	<p><b>Have you or any member of your family gone abroad as a migrant worker for the last 04 years?</b></p> <p><b>(Enter the total number of immigrant members)</b></p>	01 <input type="checkbox"/> Yes, member of this HH _____ 02 <input type="checkbox"/> Yes, another member of the family _____ 03 <input type="checkbox"/> No	<p>For option 01, fill all the modules including Household Roster and Migration module from MGT_02</p> <p>For option 02, fill only Migration module</p> <p>For option 03, Don't fill Migration module</p>



**SECTION 2: HOUSEHOLD ROSTER, DIFFICULTY and SOCIAL PROTECTION**  
**PART-A: HOUSEHOLD ROSTER**  
 FOR ALL MEMBERS

<b>HI_01</b>	<b>FULL NAME</b> (First of all, the name of the household head, then the head's spouse, smallest son/daughter, then elder son/daughter, spouse, children from smallest to eldest, father/ mother, brother sister, father/mother-in-law, brother/sister-in-law, Other relatives, household worker and Others)	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 04 <input type="checkbox"/> 05 <input type="checkbox"/> 06 <input type="checkbox"/> 07 <input type="checkbox"/> 08 <input type="checkbox"/> 09 <input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 11 <input type="checkbox"/> 12 <input type="checkbox"/> 13 <input type="checkbox"/> 14 <input type="checkbox"/> 15 <input type="checkbox"/>			
<b>HI_02</b>	<b>Relation to the household head</b>	01 <input type="checkbox"/> Head 02 <input type="checkbox"/> Husband/Wife 03 <input type="checkbox"/> Son/Daughter 04 <input type="checkbox"/> Mother/Father/In-Law 05 <input type="checkbox"/> Brother/Sister 06 <input type="checkbox"/> Domestic Worker 07 <input type="checkbox"/> Other Relatives 08 <input type="checkbox"/> Non Relative			
<b>HI_03</b>	<b>Gender</b>	01 <input type="checkbox"/> Male 02 <input type="checkbox"/> Female 03 <input type="checkbox"/> Third Gender			
<b>HI_04</b>	<b>Age (Complete Years)</b> If age < 1 then write 00, If Age > 99 then write 99				
<b>HI_05</b>	<b>What is your religion?</b>	01 <input type="checkbox"/> Islam 02 <input type="checkbox"/> Sanatan (Hinduism) 03 <input type="checkbox"/> Buddhism 04 <input type="checkbox"/> Christianity 99 <input type="checkbox"/> Other			
<b>HI_06</b>	<b>Current Marital status</b>  Only if ≥ 10 years	01 <input type="checkbox"/> Single 02 <input type="checkbox"/> Married 03 <input type="checkbox"/> Widow/widower 04 <input type="checkbox"/> Separated 05 <input type="checkbox"/> Divorced			

**PART B: FUNCTIONAL DIFFICULTY (ELIGIBILITY)**  
 (For all aged 15 and over who are not in employment and have responded "A lot of difficulty" or "cannot do at all / Unable to do" to at least one of questions DIF 1-6)

<b>DIF_01</b>	<b>[Do/Does] [you/he/she] have difficulty seeing, even when wearing [your/his/her] glasses? Would you say... [Read response categories]</b>	01 <input type="checkbox"/> No difficulty 02 <input type="checkbox"/> Some difficulty 03 <input type="checkbox"/> A lot of difficulty 04 <input type="checkbox"/> Cannot do at all / Unable to do			
<b>DIF_02</b>	<b>[Do/Does] [you/he/she] have difficulty hearing, even when using a hearing aid(s)? Would you say... [Read response categories]</b>	01 <input type="checkbox"/> No difficulty 02 <input type="checkbox"/> Some difficulty 03 <input type="checkbox"/> A lot of difficulty 04 <input type="checkbox"/> Cannot do at all / Unable to do			

<b>DIF_03</b>	<b>[Do/Does] [you/he/she] have difficulty walking or climbing steps? Would you say...? [Read response categories]</b>	01 <input type="checkbox"/> No difficulty 02 <input type="checkbox"/> Some difficulty 03 <input type="checkbox"/> A lot of difficulty 04 <input type="checkbox"/> Cannot do at all / Unable to do		
<b>DIF_04</b>	<b>Using [your/his/her] usual language, [do/does] [you/he/she] have difficulty communicating, for example understanding or being understood? Would you say...?</b>	01 <input type="checkbox"/> No difficulty 02 <input type="checkbox"/> Some difficulty 03 <input type="checkbox"/> A lot of difficulty 04 <input type="checkbox"/> Cannot do at all / Unable to do		
<b>DIF_05</b>	<b>[Do/Does] [you/he/she] have difficulty remembering or concentrating? Would you say... [Read response categories]</b>	01 <input type="checkbox"/> No difficulty 02 <input type="checkbox"/> Some difficulty 03 <input type="checkbox"/> A lot of difficulty 04 <input type="checkbox"/> Cannot do at all / Unable to do		
<b>DIF_06</b>	<b>[Do/Does] [you/he/she] have difficulty with self-care, such as washing all over or dressing? Would you say... [Read response categories]</b>	01 <input type="checkbox"/> No difficulty 02 <input type="checkbox"/> Some difficulty 03 <input type="checkbox"/> A lot of difficulty 04 <input type="checkbox"/> Cannot do at all / Unable to do		

### PART C: SOCIAL PROTECTION

*For all aged 15 and over who are not in employment and have responded "A lot of difficulty" or "cannot do at all / Unable to do" to at least one of questions DIF 1-6*

<b>SP_01</b>	<b>Have the difficulties (you/NAME) have been officially recognized (certified) as a disability? (Certificate/Subarna Card)</b>	01 <input type="checkbox"/> Yes 02 <input type="checkbox"/> No		
<b>SP_02</b>	<b>(Do/Does) (you/NAME) receive any cash benefits from the government linked to [your/his/her] disability?</b>	01 <input type="checkbox"/> Yes 02 <input type="checkbox"/> No		
<b>SP_03</b>	<b>(Do/Does) (you/NAME) receive any goods or services from the government linked to [your/his/her] disability?</b>	01 <input type="checkbox"/> Yes 02 <input type="checkbox"/> No		



**SECTION 3: EDUCATION**  
**PART-A: GENERAL EDUCATION SYSTEM**  
**FOR PERSONS AGED 5 YEARS AND ABOVE**

EDU_01	Can you read and write in any languages?	01 <input type="checkbox"/> Yes 02 <input type="checkbox"/> No		
EDU_02	Have you ever attended school?	01 <input type="checkbox"/> Yes, currently attending 02 <input type="checkbox"/> Yes, attended in the past 03 <input type="checkbox"/> No, never attended	For option 02	EDU_04
EDU_03	What class are you currently attending?	00 <input type="checkbox"/> Pre-school 01 <input type="checkbox"/> Class 1 02 <input type="checkbox"/> Class 2 03 <input type="checkbox"/> Class 3 04 <input type="checkbox"/> Class 4 05 <input type="checkbox"/> Class 5 06 <input type="checkbox"/> Class 6 07 <input type="checkbox"/> Class 7 08 <input type="checkbox"/> Class 8 09 <input type="checkbox"/> Class 9 10 <input type="checkbox"/> SSC/Equivalent 11 <input type="checkbox"/> HSC/Equivalent 12 <input type="checkbox"/> Diploma 13 <input type="checkbox"/> Bachelor degree 14 <input type="checkbox"/> Masters degree 15 <input type="checkbox"/> PhD		
EDU_04	What is the highest grade that you have completed?	00 <input type="checkbox"/> No class passed 01 <input type="checkbox"/> Class 1 02 <input type="checkbox"/> Class 2 03 <input type="checkbox"/> Class 3 04 <input type="checkbox"/> Class 4 05 <input type="checkbox"/> Class 5 06 <input type="checkbox"/> Class 6 07 <input type="checkbox"/> Class 7 08 <input type="checkbox"/> Class 8 09 <input type="checkbox"/> Class 9 10 <input type="checkbox"/> SSC/Equivalent 11 <input type="checkbox"/> HSC/Equivalent 12 <input type="checkbox"/> Diploma 13 <input type="checkbox"/> Bachelor degree 14 <input type="checkbox"/> Masters degree 15 <input type="checkbox"/> PhD		

**PART-B: VOCATIONAL TRAINING (OUTSIDE THE GENERAL EDUCATION SYSTEM)**  
**FOR HOUSEHOLD MEMBERS WHO ARE 15 YEARS AND ABOVE**

VT_01	In the last 12 (twelve) months have you attended any vocational training?	01 <input type="checkbox"/> Yes 02 <input type="checkbox"/> No	For option 02	VT_05
VT_02	For how long did you attend this training? (In case of multiple trainings, the most important one should be identified and the duration for that needs to be mentioned)	01 <input type="checkbox"/> < 1 week 02 <input type="checkbox"/> 1 - 2 weeks 03 <input type="checkbox"/> 3 - 4 weeks 04 <input type="checkbox"/> 1 - 3 months 05 <input type="checkbox"/> 4 - 6 months 06 <input type="checkbox"/> > 6 months		
VT_03	What type of training did you receive?	01 <input type="checkbox"/> Mechanical / civil engineering 02 <input type="checkbox"/> Electrical and electronic engineering 03 <input type="checkbox"/> Computer 04 <input type="checkbox"/> Leather and Textile		

		<input type="checkbox"/> 05 Catering, hotel and restaurant <input type="checkbox"/> 06 Craftsman/handicraft and cottage work <input type="checkbox"/> 07 Creative arts/artists/photography <input type="checkbox"/> 08 Agriculture crop production and preservation <input type="checkbox"/> 09 Non-crop agricultural activities <input type="checkbox"/> 10 Health and paramedical services <input type="checkbox"/> 11 Office management <input type="checkbox"/> 12 Driving and motor mechanic <input type="checkbox"/> 13 Beautician & hairdressing <input type="checkbox"/> 14 Tourism <input type="checkbox"/> 15 Journalism, mass communication <input type="checkbox"/> 16 Printing <input type="checkbox"/> 17 Foreign language <input type="checkbox"/> 18 Construction related works <input type="checkbox"/> 19 Furniture <input type="checkbox"/> 20 Welding <input type="checkbox"/> 21 Poultry <input type="checkbox"/> 22 Plumbing / Pipe Fitting <input type="checkbox"/> 99 RMG <input type="checkbox"/> Other	
<b>VT_04</b>	<b>From what source did you receive this training (diploma/certificate)?</b>	<input type="checkbox"/> 01 Government institute <input type="checkbox"/> 02 Non-government institute <input type="checkbox"/> 03 NGO <input type="checkbox"/> 04 Foreign institute <input type="checkbox"/> 05 Joint venture institute <input type="checkbox"/> 99 Other	
<b>VT_05</b>	<b>What type of training would you like to receive?</b>	<input type="checkbox"/> 00 No need for training <input type="checkbox"/> 01 Mechanical / civil engineering <input type="checkbox"/> 02 Electrical and electronic engineering <input type="checkbox"/> 03 Computer <input type="checkbox"/> 04 Leather and Textile <input type="checkbox"/> 05 Catering, hotel and restaurant <input type="checkbox"/> 06 Craftsman/handicraft and cottage work <input type="checkbox"/> 07 Creative arts/artists/photography <input type="checkbox"/> 08 Agriculture crop production and preservation <input type="checkbox"/> 09 Non-crop agricultural activities <input type="checkbox"/> 10 Health and paramedical services <input type="checkbox"/> 11 Office management <input type="checkbox"/> 12 Driving and motor mechanic <input type="checkbox"/> 13 Beautician & hairdressing <input type="checkbox"/> 14 Tourism <input type="checkbox"/> 15 Journalism, mass communication <input type="checkbox"/> 16 Printing <input type="checkbox"/> 17 Foreign language <input type="checkbox"/> 18 Construction related works <input type="checkbox"/> 19 Furniture <input type="checkbox"/> 20 Welding <input type="checkbox"/> 21 Poultry <input type="checkbox"/> 22 Plumbing / Pipe Fitting <input type="checkbox"/> 99 RMG <input type="checkbox"/> Other	

SECTION 4: IDENTIFICATION OF PERSONS IN EMPLOYMENT			
FOR PERSONS AGED 15 YEARS AND ABOVE			
EMP_01	During the LAST WEEK, did you do any work for a wage, salary, commission, tips or any other pay, even if only for one hour?	01 <input type="checkbox"/> Yes 02 <input type="checkbox"/> No	→Sec. 5
EMP_02	During the LAST WEEK, did you run or do any kind of business, farming or other activity to generate income/profit, even if only for one hour?	01 <input type="checkbox"/> Yes 02 <input type="checkbox"/> No	→Sec. 5
EMP_03	During the LAST WEEK, did you help unpaid in a business owned by a household member, even if only for one hour?	01 <input type="checkbox"/> Yes 02 <input type="checkbox"/> No	→ EMP_05
EMP_04	In the LAST WEEK, did you work for at least 1 (one) hour to produce goods and services in agriculture or fishing for your own household?	01 <input type="checkbox"/> Yes 02 <input type="checkbox"/> No	→ EMP_05 → EMP_06
EMP_05	In general, are the products obtained from this activity for sale/barter or for family use?	01 <input type="checkbox"/> Only for sale/barter 02 <input type="checkbox"/> Mainly for sale/barter 03 <input type="checkbox"/> Mainly for family use 04 <input type="checkbox"/> Only for family use	→Sec. 5 →Sec. 5 MJ_02a-MJ-04c & then Sec 9
EMP_06	During LAST WEEK, did you have a paid job or a business from which you were on temporary absence and to which you expect to return?	01 <input type="checkbox"/> Yes 02 <input type="checkbox"/> No	→Sec. 9
EMP_07	Why were you absent from work during the LAST WEEK?	01 <input type="checkbox"/> Shift work, flexi time, ... 02 <input type="checkbox"/> Vacation, holidays 03 <input type="checkbox"/> Sickness, illness, accident 04 <input type="checkbox"/> Maternity, paternity leave 05 <input type="checkbox"/> Education leave 06 <input type="checkbox"/> Other personal leave (care for family, civic duties, ...) 07 <input type="checkbox"/> Temporary reduction in clients, work break 08 <input type="checkbox"/> Laid off 09 <input type="checkbox"/> Bad weather conditions 10 <input type="checkbox"/> Strike or labour dispute 11 <input type="checkbox"/> Long-term disability 12 <input type="checkbox"/> Seasonal work 99 <input type="checkbox"/> Other (specify): _____	→Sec. 5 For option 01,02,03,04,05.
EMP_08	Including the time that you have been absent, will you return to that same job / business...	01 <input type="checkbox"/> Within 3 months or less* 02 <input type="checkbox"/> After 3 months 03 <input type="checkbox"/> Not sure to return	→Sec. 5 For option 01
EMP_09	Do you continue receiving an income from your job during this absence?	01 <input type="checkbox"/> Yes 02 <input type="checkbox"/> No	→Sec. 5 →Sec. 9

**SECTION 5: CHARACTERISTICS OF MAIN PAID JOB/BUSINESS ACTIVITY**

Applicable to household members who are 15 years and above (In the last 7 (seven) days those who did not work but were employed, they should also be asked these questions).

*INTERVIEWER: The main job/business is that with the highest hours usually worked. If the hours of work are the same in each job, the main job/business is the one that generates the highest income.*

<b>MJ_01</b>	<b>During the last week did you have more than one job income generating activity?</b>	01 <input type="checkbox"/> One job/business 02 <input type="checkbox"/> More than one job/business	For option 02 both Sec 5 & 6	
<b>MJ_01a</b>	<b>Is the work you did last week full-time or part-time?</b>	01 <input type="checkbox"/> Full-time 02 <input type="checkbox"/> Part-time		
<b>MJ_02a</b>	<b>In your main job/business what kind of work do you usually do?</b>	_____ <i>OCCUPATIONAL TITLE, if any</i>		
<b>MJ_02b</b>	<b>What are your main tasks and duties?</b>  <i>Examples: policeman - patrol the streets, protect people and property, investigate crimes; primary school teacher- teach children how to read and write; cattle farmer -breed, raise and sell cattle; registered nurse - look after sick persons; domestic worker- clean rooms; truck driver- drive a truck, etc.</i>	_____ <i>MAIN TASKS AND DUTIES</i>		
<b>MJ_02c</b>	<b>BSCO CODE</b>	<i>BSCO CODE:</i> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		
<b>MJ_03</b>	<b>What is the name of your working place or business?</b>	_____ <i>NAME OF ESTABLISHMENT</i>		If there is no name of the establishment then put 00 and skip
<b>MJ_04a</b>	<b>What is the main activity of the place or business where work?</b>	_____ <i>MAIN ACTIVITY</i>		
<b>MJ_04b</b>	<b>What goods/services are produced there?</b> <i>(E.g.: Police Department - public safety; Restaurant - preparing and serving meals; Transport Company - long distance transport of goods)</i>	_____ <i>GOODS OR SERVICES</i>		
<b>MJ_04c</b>	<b>BSIC CODE</b>	<i>BSIC CODE:</i> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		

MJ_05	In this job do you work as ...?  <i>READ</i>	Working for someone else for pay 01 <input type="checkbox"/> Employee 02 <input type="checkbox"/> Paid apprentice/intern 03 <input type="checkbox"/> Day Laborer 04 <input type="checkbox"/> Domestic Worker Working as an 05 <input type="checkbox"/> Employer (with regular employees) 06 <input type="checkbox"/> Own-account worker (without regular employees in own business activity, in own agriculture activity) 07 <input type="checkbox"/> Helping without pay in a family or household business 08 <input type="checkbox"/> Member of producers' cooperatives	For option 03 & 07→MJ_13   For option 05,06 & 08→MJ_09
MJ_06	Are you employed on the basis of written contract or oral agreement?	01 <input type="checkbox"/> Written contract (time not specified) 02 <input type="checkbox"/> Written contract (time limited) 03 <input type="checkbox"/> Verbal contract 97 <input type="checkbox"/> Don't know	For option 01,03 & 97→ MJ_08
MJ_07	Why is your contract / agreement temporary?	01 <input type="checkbox"/> Chain contract (renewable) 02 <input type="checkbox"/> Probation period 03 <input type="checkbox"/> Apprenticeship, internship 04 <input type="checkbox"/> Specific service or task 05 <input type="checkbox"/> Seasonal work 06 <input type="checkbox"/> Occasional/daily work 07 <input type="checkbox"/> Work as a replacement/substitute 08 <input type="checkbox"/> Public employment programme 99 <input type="checkbox"/> Other (specify): _____	
MJ_08	Benefit from employer	01 <input type="checkbox"/> Pension or retirement fund 02 <input type="checkbox"/> Annual Leave 03 <input type="checkbox"/> Maternity leave 04 <input type="checkbox"/> Paid sick leave 05 <input type="checkbox"/> Day care facilities 06 <input type="checkbox"/> Protection equipment's or cloth 07 <input type="checkbox"/> Transport /subsidized food facilities 08 <input type="checkbox"/> Insurance	
MJ_09	What is the type of ownership of the business / farm / firm where you work?	<i>READ</i> 01 <input type="checkbox"/> Government 02 <input type="checkbox"/> Autonomous 03 <input type="checkbox"/> Local Government 04 <input type="checkbox"/> Private 05 <input type="checkbox"/> Private/Joint enterprise or business 06 <input type="checkbox"/> Household(s) 07 <input type="checkbox"/> Agricultural farm 08 <input type="checkbox"/> An NGO, non-profit institution, 09 <input type="checkbox"/> church International organization or a 99 <input type="checkbox"/> foreign embassy Other	For option 01,02,03,06,08 & 09→MJ_12
MJ_10	Does the business has registration or not?	01 <input type="checkbox"/> Yes (name of the Authority _____) 02 <input type="checkbox"/> _____ 03 <input type="checkbox"/> In the process of being registered 97 <input type="checkbox"/> No Don't Know	

<b>MJ_11</b>	<b>Does the business / farm / firm/ office where you work maintain accounts?</b>	01 <input type="checkbox"/> Written accounts 02 <input type="checkbox"/> Verbal accounts 03 <input type="checkbox"/> No accounts 97 <input type="checkbox"/> Don't know		
<b>MJ_12</b>	<b>How many persons including yourself work at the business / farm /firm where you work?</b>	01 <input type="checkbox"/> Only me 02 <input type="checkbox"/> 2-4 persons 03 <input type="checkbox"/> 5-9 persons 04 <input type="checkbox"/> 10-24 persons 05 <input type="checkbox"/> 25-99 persons 06 <input type="checkbox"/> 100-249 persons 07 <input type="checkbox"/> 250+ persons		
<b>MJ_13</b>	<b>In what type of place do you usually work?</b>	01 <input type="checkbox"/> Inside house 02 <input type="checkbox"/> In front of the house 03 <input type="checkbox"/> Factory, office, workshop, shop 04 <input type="checkbox"/> Farm, agricultural plot, river etc 05 <input type="checkbox"/> Workplace of employer/client 06 <input type="checkbox"/> Construction site 07 <input type="checkbox"/> Road side stall 08 <input type="checkbox"/> Mobile/ Without fixed location 99 <input type="checkbox"/> Other (specify): _____		
<b>MJ_14</b>	<b>What is the periodicity of payments in your main job?</b> (Only for option 01, 03 & 04 Of MJ_05)	01 <input type="checkbox"/> Daily 02 <input type="checkbox"/> Weekly 03 <input type="checkbox"/> Monthly 99 <input type="checkbox"/> Other	(Only for option 01, 03 & 04 Of MJ_05)	
<b>MJ_15</b>	<b>How much money did you earn in the last 1 (one) month for this job?</b> (Only for option 01, 03 & 04 Of MJ_05)	01 <input type="checkbox"/> In cash (TK) _____ 02 <input type="checkbox"/> In kind (equivalent in TK) 03 <input type="checkbox"/> Total (01+02) = _____	(Only for option 01, 03 & 04 Of MJ_05)	



**SECTION 6: CHARACTERISTICS OF SECONDARY PAID JOB/BUSINESS ACTIVITY**  
 Applicable for household members who are 15 years and above (In the last 7 (seven) days those who did not work but were employed, they should also be asked these questions). *For option 02 of MJ\_01*

ID	QUESTIONS & INSTRUCTIONS	CODING CATEGORIES	SKIPS
SJ_01a	<p><b>READ: You indicated that you have more than one job, I would now like to ask you a few questions about your second job.</b></p> <p><b>In the second job/ business that you had last week, what kind of work do you usually do?</b>  <i>Examples: policeman, primary school teacher, registered nurse, domestic worker, truck driver</i></p>	<p>_____</p> <p><i>OCCUPATIONAL TITLE, if any</i></p>	
SJ_01b	<p><b>What are your main tasks or duties?</b>                      Description</p>	<p>_____</p> <p><i>MAIN TASKS AND DUTIES</i></p>	
SJ_01c	<p><b>BSCOCODE</b></p>	<p><i>BSCO:</i> <input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/></p>	
SJ_02a	<p><b>What is the second job/ business activity of the place or business where work?</b></p>	<p>_____</p> <p><i>MAIN ACTIVITY</i></p>	
SJ_02b	<p><b>What goods/services are produced there? (second job/ business)</b>  <i>Examples: selling fish, teaching children to read and write, caring for the sick, livestock farming</i></p>	<p>_____</p> <p><i>GOODS OR SERVICES</i></p>	
SJ_02c	<p><b>BSICCODE</b></p>	<p><i>BSIC CODE:</i> <input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/></p>	
SJ_03	<p><b>In your second job are you...?</b></p>	<p>01 <input type="checkbox"/> <i>Working for someone else for pay</i>                      02 <input type="checkbox"/> <i>Employee</i>                      Paid apprentice / intern                      Working as an                      03 <input type="checkbox"/> <i>Employer (with regular employees)</i>                      04 <input type="checkbox"/> <i>Own-account worker (without regular employees)</i>                      05 <input type="checkbox"/> <i>Helping without pay in a household / family business</i>                      99 <input type="checkbox"/> <i>Other (specify): _____</i></p>	
SJ_04	<p><b>What is the periodicity of payments in your main job?</b>                      (Only for option 01, 03 &amp; 04 of SJ_03)</p>	<p>01 <input type="checkbox"/> <i>Daily</i>                      02 <input type="checkbox"/> <i>Weekly</i>                      03 <input type="checkbox"/> <i>Monthly</i>                      99 <input type="checkbox"/> <i>Other</i></p>	<p>(Only for option 01, 03 &amp; 04 of SJ_03)</p>
SJ_05	<p><b>How much money did you earn in the last 1 (one) month for this job?</b>                      (Only for option 01, 03 &amp; 04 of SJ_03)</p>	<p>01 <input type="checkbox"/> <i>In cash (TK) _____</i>                      02 <input type="checkbox"/> <i>In kind (equivalent in TK)</i>                      03 <input type="checkbox"/> <i>Total (01+02) = _____</i></p>	<p>(Only for option 01, 03 &amp; 04 of SJ_03)</p>

## SECTION 7: OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH

Applicable for employed household members who are 15 years and above

OSH_01	In the last 12 months have you been hurt in any accident while working that caused you injury or illness?  (Include accidents that took place while commuting to/from work)	01 <input type="checkbox"/> Yes 02 <input type="checkbox"/> No		→OSH_06
OSH_02	Did any of the injuries result in your being absent from work /school, or unable to work/ attend school, for at least one day, apart from the day of the accident?	01 <input type="checkbox"/> Yes 02 <input type="checkbox"/> No		→OSH_04
OSH_03	Did the injuries seriously restrict your work or activities even though you were not absent from work or unable to work?	01 <input type="checkbox"/> Yes 02 <input type="checkbox"/> No		→OSH_05
OSH_04	How many of these injuries did you have in the last 12 months?		(Number of accidents) 12 MONTHS	
OSH_05	In the last 12 (twelve) months how many days were you absent from work due to injuries sustained from accidents?  If no days away from work write 00  If it is impossible to return to work due to accident then write 99		_____ Days	
OSH_06	During the last 12 months have you been exposed to any of the following hazards at work?  (Multiple Answer)	01 <input type="checkbox"/> Dust, fumes, Loud noise or vibration 02 <input type="checkbox"/> Fire, gas, flames 03 <input type="checkbox"/> Extreme cold or heat 04 <input type="checkbox"/> Dangerous tools knives, blades, etc) 05 <input type="checkbox"/> Working too much below or above the surface of the earth 06 <input type="checkbox"/> Work in water / pond / river 07 <input type="checkbox"/> Workplace too dark or confined /Insufficient ventilation 08 <input type="checkbox"/> Chemicals (pesticides, glues, etc.), Explosives 09 <input type="checkbox"/> Didn't work in a risky environment 99 <input type="checkbox"/> Other (specify): _____		
OSH_07	During the last 12 months, have you been subjected to the following at work?	01 <input type="checkbox"/> Constantly shouted at/ repeatedly insulted 02 <input type="checkbox"/> Beaten /physically hurt 03 <input type="checkbox"/> Sexually abused (touched) 04 <input type="checkbox"/> None of the above 99 <input type="checkbox"/> Other (specify): _____		
OSH_08	During the last 12 months, Did you get any compensation from your work place due to injuries?	01 <input type="checkbox"/> Yes 02 <input type="checkbox"/> No		Only for option 01 of OSH_01

### Work Place accommodation for functional disabled persons only

For all aged 15 and over who are in employment and have responded "A lot of difficulty" or "cannot do at all / Unable to do" to at least one of question DIF 1-6

OSH_09	Is your work schedule or work tasks arranged to account for difficulties you have in doing certain activities...?	01 <input type="checkbox"/>	Yes, fully	
		02 <input type="checkbox"/>	Yes, partially	
		03 <input type="checkbox"/>	Not at all	
		04 <input type="checkbox"/>	I do not have difficulties that require special arrangements	

### SECTION 8: WORKING TIME(ALL JOBS)

WT_01	Thinking about the LAST WEEK, how many hours in total did you actually work in your job?		<table border="0"> <tr> <td><b>Main job</b></td> <td><b>Second job</b></td> </tr> <tr> <td><b>(M)</b></td> <td><b>(S)</b></td> </tr> <tr> <td>_____</td> <td>_____</td> </tr> <tr> <td>_____</td> <td>_____</td> </tr> </table>	<b>Main job</b>	<b>Second job</b>	<b>(M)</b>	<b>(S)</b>	_____	_____	_____	_____	If work less than 40 hours, WT_02  If work for 40 or more than 40 hours, WT_03
<b>Main job</b>	<b>Second job</b>											
<b>(M)</b>	<b>(S)</b>											
_____	_____											
_____	_____											
WT_02	Why did you work less than 40 hours during the LAST WEEK?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 04 <input type="checkbox"/> 05 <input type="checkbox"/> 06 <input type="checkbox"/> 07 <input type="checkbox"/> 08 <input type="checkbox"/> 09 <input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 11 <input type="checkbox"/> 12 <input type="checkbox"/> 13 <input type="checkbox"/> 99 <input type="checkbox"/>	Contractual hours (part-time job, government job) Usually works less than 40 hours Technical unemployment (lack of raw material or energy, lack of orders or clients etc.) Schooling or training Days off, holidays, special leave Ended a job without starting a new one Variable working time/ nature of work (shift work, flexible hours, .) Family responsibilities Personal/family reasons (illness, injury, annual leave, ...) Strike or labour dispute Start/End/Change of jobs Low season Bad weather Other (specify): _____	WT_04 (For any selection)								
WT_03	What is the main reason that you worked more than 40 hours during LAST WEEK?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 04 <input type="checkbox"/> 99 <input type="checkbox"/>	To have a higher income Exceptionally high workload during last week Seasonal work Variable timetable Other (specify) _____									
WT_04	During the last month, did you look for additional or other work?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/>	Yes No									
WT_05	Would you want to work more hours per week than usually worked, provided the extra hours are paid?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/>	Yes No	-- WT_07								
WT_06	If an opportunity for additional work became available, could you start working more hours within the next two weeks?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/>	Yes No	--Sec 10								
WT_07	Do you want to change your current employment situation?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/>	Yes No	--Sec 10								

WT_08	What is the main reason why want to change his/her current employment situation?	01 <input type="checkbox"/>	Present job(s) is/are temporary		
		02 <input type="checkbox"/>	To have better paid job (higher pay/hr.)		
		03 <input type="checkbox"/>	To have more clients/business		
		04 <input type="checkbox"/>	To work more hours		
		05 <input type="checkbox"/>	To work fewer hours		
		06 <input type="checkbox"/>	To better match skills		
		07 <input type="checkbox"/>	To improve working conditions		
		08 <input type="checkbox"/>	Work environment is not so good		
		09 <input type="checkbox"/>	Not satisfied with the current job		
		99 <input type="checkbox"/>	Other (specify):		

### SECTION 9: JOB SEARCH AND AVAILABILITY

FOR PERSONS NOT IN EMPLOYMENT, AGED 15+ YEARS

JSA_01	During the last month, did you do anything to find a paid job?	01 <input type="checkbox"/>	Yes	→JSA_03	
		02 <input type="checkbox"/>	No		
JSA_02	Or did you try/arranged to start a business during the last month?	01 <input type="checkbox"/>	Yes	→JSA_04	
		02 <input type="checkbox"/>	No		
JSA_03	What did you mainly do in the last four weeks to find a paid job/start a business?  <i>Only record the main job search activity used in case the respondent reports multiple job search methods.</i>	01 <input type="checkbox"/>	Apply to prospective employers		
		02 <input type="checkbox"/>	Place or answer job advertisements		
		03 <input type="checkbox"/>	Study or read job advertisements		
		04 <input type="checkbox"/>	Post/update resume on professional/social networking sites		
		05 <input type="checkbox"/>	Register with state employment center		
		06 <input type="checkbox"/>	Register with private employment center		
		07 <input type="checkbox"/>	Take test or interview		
		08 <input type="checkbox"/>	Seek help from relatives, friends, others		
		09 <input type="checkbox"/>	Check at factories, work sites		
		10 <input type="checkbox"/>	Wait on the street to be recruited		
		11 <input type="checkbox"/>	Seek financial help to start a business		
		12 <input type="checkbox"/>	Look for land, building, equipment, materials to start a business		
		13 <input type="checkbox"/>	Apply for a permit or license to start a business		
		99 <input type="checkbox"/>	Other (specify): _____		
JSA_04	For how long have you been trying to find a paid job or start a business and were available to do the work?	01 <input type="checkbox"/>	Less than 1 month		
		02 <input type="checkbox"/>	1 month to less than 3 months		
		03 <input type="checkbox"/>	3 months to less than 6 months		
		04 <input type="checkbox"/>	6 months to less than 12 months		
		05 <input type="checkbox"/>	1 year to less than 2 years		
		06 <input type="checkbox"/>	2 years or more		
		07 <input type="checkbox"/>	Didn't find a job or wasn't ready to work		
JSA_05	What is the main reason why you did not try to find a paid job or start a business in the last month?	01 <input type="checkbox"/>	Waiting for joining workplace	Only applicable for option 2 of JSA_01 & option 7 of JSA_04	
		02 <input type="checkbox"/>	In school/training/Studies		
		03 <input type="checkbox"/>	No jobs available/ Tired of looking for jobs		
		04 <input type="checkbox"/>	Housework/family work		
		05 <input type="checkbox"/>	Off-season		
		06 <input type="checkbox"/>	Waiting for setting self-business		
		07 <input type="checkbox"/>	Inadequate work		
		08 <input type="checkbox"/>	No desire to work		
		09 <input type="checkbox"/>			

		<input type="checkbox"/> 10 Illness, injury, disability <input type="checkbox"/> 11 Retired, pensioner, other source of income <input type="checkbox"/> 12 No jobs matching skills, lack experience <input type="checkbox"/> 13 Considered too young/old by employers Waiting for results of a previous search/recall from a previous job <input type="checkbox"/> 99 Others (SPECIFY) _____		
JSA_06	If you got a job / business opportunity, how long were you ready to join that job?	<input type="checkbox"/> 01 Could you have started working last week <input type="checkbox"/> 02 Within the next two weeks <input type="checkbox"/> 03 Not available	→Sec. 10 →Sec.10	
JSA_07	What is the main reason why you are not available to start working in the next two weeks?	<input type="checkbox"/> 01 In school/training <input type="checkbox"/> 02 Housework/family work <input type="checkbox"/> 03 Illness, injury, disability <input type="checkbox"/> 04 Retired, too old for work,Pensioner <input type="checkbox"/> 05 Too young/should stay at home <input type="checkbox"/> 06 Off-season <input type="checkbox"/> 07 Not interested to work/Voluntary inactive <input type="checkbox"/> 99 Others (specify) _____	For all option →Sec.10	

### Barriers for functional disabled persons

*For all aged 15 and over who are not in employment and have responded "A lot of difficulty" or "cannot do at all / Unable to do" to at least one of questions DIF 1-6*

JSA_08	Which of the following factors would make it more likely for you to seek or find a job...?	<input type="checkbox"/> 01 Getting higher qualifications/training/skills <input type="checkbox"/> 02 Availability of suitable transportation to and from workplace <input type="checkbox"/> 03 Help in locating appropriate jobs <input type="checkbox"/> 04 More positive attitudes towards persons with disabilities <input type="checkbox"/> 05 Availability of assistive devices, such as a wheelchair, or special technology to help with my disability <input type="checkbox"/> 06 A workplace/a work schedule that is more accommodative <input type="checkbox"/> 07 Work from home <input type="checkbox"/> 99 Other: please specify		
--------	--	--	--	--

**SECTION 10: OWN-USE PRODUCTION OF GOODS**  
**FOR ALL PERSONS, AGED 15+ YEARS**

**READ:**  
 I am now going to ask you some questions about (other) unpaid activities you may have done to produce different goods for use by your household or family.

<b>OPG_01a</b>	<b>In the Last week, did you work on your own plot, farm, or help grow farm produce or tending animal for the household's own consumption?</b> (Examples: Ploughing, harvesting, tending livestock)	01 <input type="checkbox"/> Yes 02 <input type="checkbox"/> No	<u>                    </u> <i>HOURS LAST WEEK</i>	
<b>OPG_01b</b>	<b>In the Last week, did you catch any fish, prawns, shells, wild animals or other food for the household's own consumption?</b>	01 <input type="checkbox"/> Yes 02 <input type="checkbox"/> No	<u>                    </u> <i>HOURS LAST WEEK</i>	
<b>OPG_01c</b>	<b>In the Last week, did you conduct construction in own land, plot, etc for the household's own consumption?</b>	01 <input type="checkbox"/> Yes 02 <input type="checkbox"/> No	<u>                    </u> <i>HOURS LAST WEEK</i>	
<b>OPG_01d</b>	<b>In the Last week, did you collect water or firewood for own consumption</b>	01 <input type="checkbox"/> Yes 02 <input type="checkbox"/> No	<u>                    </u> <i>HOURS LAST WEEK</i>	
<b>OPG_01e</b>	<b>In the Last week, did you produce clothing, furniture or other goods for household use?</b>	01 <input type="checkbox"/> Yes 02 <input type="checkbox"/> No	<u>                    </u> <i>HOURS LAST WEEK</i>	
<b>OPG_01f</b>	<b>In the Last week, did you prepared preserved food or drinks for storage such as (flour, dried fish, butter, cheese.....)?</b>	01 <input type="checkbox"/> Yes 02 <input type="checkbox"/> No	<u>                    </u> <i>HOURS LAST WEEK</i>	



## SECTION 11: OWN-USE PROVISION OF SERVICES

FOR ALL PERSONS, AGED 15+ YEARS

**READ:**

I am now going to ask you some questions about (other) unpaid activities you may have done to produce different services for use by your household or family.

<b>OPS_01</b>	In the last 7 (seven) days, did you do any of the following activities for your household? a. Cooking b. Cleaning clothes and dishes c. Cleaning utensil / house d. Shopping e. Caring for children /old /sick f. Others	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	_____ HOURS LAST WEEK	
---------------	--	--	--------------------------	--

## SECTION 12: UNPAID TRAINEE WORK

FOR ALL PERSONS AGED 15+ YEARS

<b>UTW_01</b>	During the last 7 days did you attend any traineeship, apprenticeship or internship in which you had to produce goods or services for others, even if only for 1 hour?  (The skill enhancement training of already employed persons cannot be considered here)	01 <input type="checkbox"/> Yes 02 <input type="checkbox"/> No		→ Sec 13
<b>UTW_02</b>	Did you or will you receive any payment for this specific activity (in cash or in kind)?  (Snacks, lunch or travel allowance cannot be included)	01 <input type="checkbox"/> Yes, in cash 02 <input type="checkbox"/> No 03 <input type="checkbox"/> Yes, in kind 04 <input type="checkbox"/> No		→ Sec 13  → Sec 13
<b>UTW_03a</b>	What are your main tasks and duties as unpaid trainee worker?  _____ MAIN TASKS AND DUTIES			
<b>UTW_03b</b>	BSCO CODE			BSCO : □□□□□
<b>UTW_04a</b>	What goods/services are produced there?  _____ GOODS/SERVICES			
<b>UTW_04b</b>	BSIC CODE			BSIC CODE: □□□□□
<b>UTW_05</b>	For how many hours did you perform this activity during the last week?  _____ HOURS LAST WEEK			
<b>UTW_06</b>	What is the total duration of this traineeship, apprenticeship, internship or skills training?  _____ Days			

### SECTION 13: VOLUNTARY WORK

FOR ALL PERSONS AGED 15+ YEARS

<b>VW_01</b>	In the last 30 days did you do any of the following activities for at least one hour voluntarily and without pay (in cash or in kind) for persons outside your household and outside your family?	<input type="checkbox"/> 01 Personal assistance <input type="checkbox"/> 02 Activities related to healthcare <input type="checkbox"/> 03 Activities related to education <input type="checkbox"/> 04 Activities related to youths and children <input type="checkbox"/> 05 Cultural and recreational activities <input type="checkbox"/> 06 Social Welfare <input type="checkbox"/> 07 Emergency and Relief <input type="checkbox"/> 08 Financial help <input type="checkbox"/> 09 Activities related to religion <input type="checkbox"/> 10 Human rights and politics <input type="checkbox"/> 11 Environment protection <input type="checkbox"/> 12 No Voluntary Work Performed <input type="checkbox"/> 99 Others (specify)	For Option 13 Skip & go to -5ec 14	
<b>VW_02</b>	How many times have you done such work?  Ask for the most important voluntary work if multiple cases of such work are present	<input type="checkbox"/> 01 Daily <input type="checkbox"/> 02 3-6 times/week <input type="checkbox"/> 03 1-2 times/week <input type="checkbox"/> 04 Once in two weeks <input type="checkbox"/> 05 Only once in last 30 days		
<b>VW_03</b>	What was your main mode of doing this kind of work?	<input type="checkbox"/> 01 Alone <input type="checkbox"/> 02 Through a local group <input type="checkbox"/> 03 Through an organization		
<b>VW_04</b>	In the last 30 (thirty) days how many hours did your work voluntarily?	<i>HOURS LAST MONTH</i>		

### SECTION 14: RECRUITMENT COST AND INCOME OF MIGRANT

FOR ALL PERSONS AGED 15+ YEARS

Line No	MGT_01a Full Name	MGT_01b Gender 01 <input type="checkbox"/> Male 02 <input type="checkbox"/> Female	MGT_01c Age (Complete Years)	MGT_01d Religion 01 <input type="checkbox"/> Islam 02 <input type="checkbox"/> Sanatan (Hindu) 03 <input type="checkbox"/> Buddhism 04 <input type="checkbox"/> Christianity 99 <input type="checkbox"/> Others	MGT_01e Marital Status 01 <input type="checkbox"/> Unmarried 02 <input type="checkbox"/> Married 03 <input type="checkbox"/> Widow/ widower 04 <input type="checkbox"/> Separated 05 <input type="checkbox"/> Divorced
<b>MGT_02</b>	Which country did you go as a migrant worker in the last 04 years? (Jan, 2017-Dec, 2020)		Country Name: _____  CountryCode: <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		
<b>MGT_03</b>	How much money has been spent in migrating abroad as a migrant worker?	<input type="checkbox"/> 01 Brokers/ Recruiter's fee _____ <input type="checkbox"/> 02 Visa fee _____ <input type="checkbox"/> 03 Domestic travel expenses _____ <input type="checkbox"/> 04 International travel expenses _____ <input type="checkbox"/> 05 Passport fee _____ <input type="checkbox"/> 06 Medical fee _____ <input type="checkbox"/> 07 Insurance fee _____			



		08 <input type="checkbox"/> Security clearance fee _____ 09 <input type="checkbox"/> Pre-emigration briefing _____ 10 <input type="checkbox"/> Language training _____ 11 <input type="checkbox"/> Skill assessment fee _____ 12 <input type="checkbox"/> Contract approval fee _____ 13 <input type="checkbox"/> Welfare fund related fee _____ 14 <input type="checkbox"/> Interest on loan taken for job/ work _____ 99 <input type="checkbox"/> Other costs _____ _____		
		Total amount of money		
<b>MGT_04</b>	What was your monthly earnings from your first job ?  (Including Overtime, Tips, Commission, Transportation Allowance, Medical Allowance, Risk Allowance, Family Allowance, Social Allowance etc.)	_____ Total Amount of money		
<b>MGT_05</b>	What were the other income received other than salary /wages or benefits ? (Monthly average)	01 <input type="checkbox"/> Bonus _____ 02 <input type="checkbox"/> Profit Sharing _____ 03 <input type="checkbox"/> Leave with salary/ wages _____ 99 <input type="checkbox"/> Others _____ _____	Total amount of money	
<b>MGT_06</b>	How much salary/wages have you received in the first 3 (three) months from your first job/work?	_____ Total Amount of money		
<b>MGT_07</b>	How much salary/wages have you received in the last month of the first 12 months of your first job/work?	_____ Total Amount of money		
<b>MGT_08</b>	Was the housing cost deducted from your salary / wages?	01 <input type="checkbox"/> Yes 02 <input type="checkbox"/> No 97 <input type="checkbox"/> Don't know		
<b>MGT_09</b>	What were the deductions & how much was deducted from the monthly salary/wages ? (There can be multiple answers)	01 <input type="checkbox"/> Income tax _____ 02 <input type="checkbox"/> Social security or other provident fund _____ 04 <input type="checkbox"/> Foreign worker levy _____ 05 <input type="checkbox"/> Housing _____ 06 <input type="checkbox"/> Food _____ 99 <input type="checkbox"/> Air fare _____ Other _____ _____	Total amount of money	

